



Anuncio

La Dirección Insular de Hacienda en sustitución temporal del Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital de este Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, dictó el día 18 de marzo de 2024, rectificada en fecha 10 de abril de 2024, la siguiente resolución:

“RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN INSULAR DE HACIENDA EN SUSTITUCIÓN TEMPORAL DEL DIRECTOR INSULAR DE RECURSOS HUMANOS, SERVICIO PÚBLICO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL POR LA QUE SE HACE PÚBLICA LA BASE DE DATOS DE PREGUNTAS QUE VERSARÁN SOBRE LAS MATERIAS QUE CONSTITUYEN EL TEMARIO, QUE SERVIRÁN AL TRIBUNAL CALIFICADOR PARA CONFECCIONAR LOS CUESTIONARIOS TIPO TEST DE LA FASE DE OPOSICIÓN DEL PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN ADICIONAL DE EMPLEO TEMPORAL DE UNA PLAZA DE TÉCNICO/A DE GRADO SUPERIOR EN ECONOMÍA, EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL.

En relación con las convocatorias públicas para el ingreso, por el turno de acceso libre en las escalas, subescalas y clases en las que se encuadran las plazas de personal funcionario/a y en el grupo, subgrupo y grupo profesional de una plaza de personal laboral sujetas al proceso extraordinario de estabilización adicional de empleo temporal aprobadas por Resolución de la Dirección Insular de Recursos Humanos y Asesoría Jurídica de fecha 23 de diciembre de 2022, modificada en fecha 24 de enero de 2023, y teniendo en cuenta los siguientes antecedentes y consideraciones jurídicas

ANTECEDENTES

I.- Que, de conformidad con la Base Sexta de las que rigen las convocatorias se confeccionará una base de datos de preguntas que versarán sobre las materias que constituyen el temario, las cuales se publicarán y servirán al Tribunal calificador para confeccionar los cuestionarios tipo test de la fase de oposición. Estas preguntas serán elaboradas por una Comisión Técnica compuesta por personal funcionario de carrera con conocimiento y nivel de titulación igual o superior al exigido en la convocatoria.

II.- Que por Resolución de la Dirección Insular de Recursos Humanos y Asesoría Jurídica de fecha 24 de febrero de 2023 se designa la Comisión Técnica encargada de elaborar la base de datos de preguntas para confeccionar los cuestionarios tipo test de la fase de oposición que versarán sobre las materias que constituyen el temario, modificada por Resolución del mismo órgano de fecha 26 de junio del mismo año, y rectificada y modificada

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	1/106





por Resoluciones de la Dirección Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital de fechas 19 de septiembre, 17 y 24 de octubre de 2023.

III.- Que, la Comisión Técnica con fechas 10 de mayo de 2023 y 14 de marzo de 2024 eleva propuesta de la base de datos de preguntas que versarán sobre las materias que constituyen el temario para confeccionar los cuestionarios tipo test de la fase de oposición, a la Dirección Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital.

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

I.- Que, las bases de la convocatoria vinculan a la Administración y a quienes participen en las mismas, de conformidad con el art. 15 del R.D. 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

II.- De conformidad con lo previsto en el artículo 16.1.b) y la Disposición Adicional Segunda B).1 del Texto Refundido del Reglamento Orgánico del Excelentísimo Cabildo Insular de Tenerife (ROCIT), así como con lo previsto en el Decreto de la Presidenta de esta Corporación Insular número D0000004097, de 28 de julio de 2023, de modificación de la Estructura y Organización de la Corporación y en el Acuerdo del Consejo de Gobierno Insular número AC0000018456, de 5 de julio de 2023, de nombramientos de órganos directivos de esta Administración Insular, corresponde a la Dirección Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital, la competencia para aprobar la presente Resolución.

No obstante lo anterior, atendiendo a lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno Insular de esta Corporación de fecha, 15 de febrero de 2024, por el que se modifica provisionalmente el Régimen de suplencias de las personas titulares de las Direcciones Insulares durante el periodo de ausencia del Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital, Don Juan Manuel Santana Pérez, corresponde a esta Dirección Insular de Hacienda las competencias relativas a las materias relacionadas con la gestión de Recursos Humanos.

En virtud de lo anteriormente expuesto, por el presente

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	2/106	



RESUELVO:

PRIMERO.- Publicar la propuesta de la Comisión Técnica de base de datos de preguntas para confeccionar los cuestionarios tipo test de la fase de oposición que versarán sobre las materias que constituyen el temario, en el Tablón de Anuncios de la Sede electrónica del Cabildo Insular de Tenerife, correspondientes a la convocatoria de **una plaza de Técnico/a de Grado Superior en Economía, Empleo y Desarrollo Local**.

BASE DE DATOS DE PREGUNTAS TIPO TEST DE LA FASE DE OPOSICIÓN DEL PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL (TÉCNICO/A DE GRADO SUPERIOR EN ECONOMÍA, EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL).

1. Respecto a la naturaleza de los Cabildos Insulares, indique cuál es la respuesta correcta:

- A) Son órganos de gobierno de la Comunidad Autónoma de Canarias.
- B) Son instituciones de la Comunidad Autónoma de Canarias, así como órganos de gobierno, administración y representación de cada una de las islas en que se articula territorialmente la Comunidad Autónoma de Canarias.
- C) Son instituciones representativas de las mancomunidades provinciales interinsulares.

2. En todo caso, según la Ley de Cabildos Insulares, se atribuirán a los Cabildos Insulares competencias en las siguientes materias:


- A) Carreteras, incluidas las declaradas de interés autonómico.
- B) Turismo, ferias y mercados insulares y campañas de saneamiento fitosanitario.
- C) Cultura, deportes, ocio y esparcimientos; patrimonio histórico-artístico insular, museos, bibliotecas y archivos que no se reserve la Comunidad Autónoma.

3. Como órganos de gobierno, administración y representación de las islas, y de conformidad con la Ley de Cabildos, son competencias propias de los Cabildos Insulares:

- A) La prestación de servicios de carácter supramunicipal y, en su caso,

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	3/106





suprarregional y el fomento o, en su caso, coordinación de la prestación unificada de servicios de los ayuntamientos de su respectivo ámbito territorial.

- B) La asistencia en la prestación de los servicios de gestión de recaudación tributaria, en periodo voluntario y ejecutivo, y de servicios de apoyo a la gestión financiera de los municipios con población superior a 20.000 habitantes.
- C) La coordinación mediante convenio, con la comunidad autónoma respectiva, de la prestación del servicio de mantenimiento y limpieza de los consultorios médicos en los municipios con población inferior a 5.000 habitantes.

4. A los efectos de asegurar la prestación integral y adecuada en la totalidad del territorio insular de los servicios de competencia municipal, los Cabildos Insulares:

- A) Facilitarán asistencia material en la prestación de los servicios municipales, especialmente los servicios mínimos, exclusivamente mediante el otorgamiento de subvenciones.
- B) Facilitarán asistencia material en la prestación de los servicios municipales, especialmente los servicios mínimos, utilizando para ello cualquier fórmula de asistencia y cooperación, pero nunca mediante el otorgamiento de subvenciones y ayudas con cargo a los recursos propios del cabildo insular para la realización y el mantenimiento de obras y servicios municipales.
- C) Facilitarán asistencia material en la prestación de los servicios municipales, especialmente los servicios mínimos, utilizando para ello cualquier fórmula de asistencia y cooperación, y otorgarán subvenciones y ayudas con cargo a los recursos propios del Cabildo insular para la realización y el mantenimiento de obras y servicios municipales.

5. De conformidad con la Ley de Cabildos, son principios a los que debe atender la atribución de competencias propias por las leyes autonómicas a los Cabildos Insulares:

- A) El de máxima autonomía insular y no multiplicidad de competencias.
- B) Los de eficacia y eficiencia.
- C) En todo caso, el de máxima transparencia con el ciudadano.

6. Los Cabildos Insulares podrán prestar asistencia a los municipios de su respectiva isla, en materia de:

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	4/106





- A) Cooperación económica para la financiación de inversiones, actividades y servicios de competencia municipal.
- B) Asistencia formal en la prestación de servicios municipales.
- C) Asistencia técnica y apoyo logístico.

7. Conforme a lo previsto en el Reglamento Orgánico del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, son órganos directivos de las Áreas de Gobierno:

- A) Los Consejeros Insulares de Área, los Viceconsejeros Insulares y los Consejeros con Delegación Especial.
- B) Los Viceconsejeros Insulares, los Consejeros con Delegación Especial, los Directores Insulares y los Coordinadores Técnicos.
- C) Los Coordinadores Técnicos, el Director de la Asesoría Jurídica y el Director de la Oficina de Contabilidad.

8. Es atribución del Consejo de Gobierno Insular la propuesta al Pleno, mediante el procedimiento previsto en el propio Reglamento Orgánico del Cabildo Insular de Tenerife, de:

- A) Los anteproyectos de Reglamentos y Ordenanzas, incluidos los orgánicos.
- B) La iniciativa para la constitución de Organismos Autónomos, Consorcios, entidades Públicas Empresariales, Fundaciones y Sociedades Mercantiles.
- C) La aprobación definitiva de las modificaciones sustanciales del Plan Insular de Ordenación.

9. Conforme al ROCIT, ¿A quién corresponde asegurar la buena marcha de los trabajos del Pleno, así como convocar sus sesiones, dirigir sus debates y mantener el orden de los mismos?

- A) Al Secretario General del Pleno o al Vicesecretario General, en caso de ausencia del primero.
- B) A la Dirección de la Asesoría Jurídica.
- C) Al Presidente, en su condición de órgano de dirección del Pleno.

10. ¿Qué condición tendrán los Consejeros que no se integren en el Grupo Político que constituya la formación electoral para la que fueron elegidos, de acuerdo con el ROCIT?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	5/106





-
- A) Tendrán la consideración de no adscritos.
 - B) Se integrarán, en todo caso, en el Grupo Mixto.
 - C) Portavoces independientes con derecho a reincorporarse en su grupo de origen.

11. La Junta de Portavoces constituida por los Portavoces de los Grupos Políticos adoptará siempre sus decisiones, según el ROCIT:

- A) Por mayoría absoluta de todos sus miembros.
- B) En función del criterio del voto ponderado, en relación al número de Consejeros de cada grupo.
- C) Con el voto favorable de un tercio del número legal de sus miembros, que nunca podrá ser inferior a cinco.

12. Son Comisiones permanentes del Pleno, según el ROCIT:

- A) Aquellas que el Pleno acuerda constituir para un asunto concreto, en consideración a sus características especiales de cualquier tipo.
- B) Aquellas cuya creación venga determinada por una Ley o Reglamento o bien resulten de acuerdo adoptado por mayoría absoluta, en sesión plenaria.
- C) Aquellas que se constituyen con carácter general a fin de conocer las materias que han de someterse al Pleno, o que resuelven en su delegación.

13. ¿Cuál es la edad mínima para el reconocimiento de la capacidad de obrar ante las Administraciones Públicas?

- A) Dieciocho años, en todo caso.
- B) Depende del supuesto concreto.
- C) Dieciséis años, excepto los supuestos de menores incapacitados, independientemente de la extensión de la incapacitación.

14. De conformidad con lo dispuesto en la Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿existe algún caso en el que en las actuaciones administrativas pueda presumirse la representación, no siendo necesaria su acreditación?

- A) No, no existe ninguno.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	6/106	



- B) Sí, en los actos y gestiones de mero trámite.
C) Sí, cuando lo que pretende presentarse es simplemente una declaración responsable.

15. De conformidad con lo dispuesto en la Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿cuál no es un derecho de las personas en sus relaciones con las Administraciones Públicas?

- A) Comunicarse con las Administraciones a través de correo electrónico.
B) Ser tratados con respeto y deferencia por las autoridades y empleados públicos.
C) Ser asistidos en el uso de medios electrónicos en sus relaciones con las Administraciones Públicas.

16. En un procedimiento administrativo ¿existe algún supuesto en el que la Administración no esté obligada a resolver?

- A) Ninguno.
B) Sí, entre otros, en los casos de desaparición sobrevenida del objeto del procedimiento.
C) Sí, entre otros, en los procedimientos relativos al ejercicio de derechos sometidos únicamente al deber de declaración responsable o comunicación a la Administración.

17. ¿En qué momento los interesados pueden solicitar la expedición de copias auténticas de los documentos públicos administrativos que hayan sido válidamente emitidos por las Administraciones Públicas?

- A) Únicamente en la fase de audiencia.
B) En cualquier momento anterior a la fase de prueba.
C) En cualquier momento.

18. De los siguientes, ¿cuál no es un derecho de los interesados en un procedimiento administrativo?

- A) Formular alegaciones, utilizar los medios de defensa admitidos por el ordenamiento jurídico, y aportar documentos en todas las fases del procedimiento, incluida la terminación.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	7/106





- B) Actuar asistidos de asesor cuando lo consideren conveniente en defensa de sus intereses.
- C) Obtener información y orientación acerca de los requisitos jurídicos o técnicos que las disposiciones vigentes impongan a los proyectos, actuaciones o solicitudes que se propongan realizar.

19. Según la Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas ¿cómo se computan los plazos administrativos fijados en meses o años?

- A) De fecha a fecha, iniciándose el cómputo el día en el que tiene lugar la notificación o publicación del acto de que se trate.
- B) De fecha a fecha, iniciándose el cómputo a partir del día siguiente a aquel en el que tiene lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, concluyendo en el día equivalente a ese día en el mes o el año de vencimiento.
- C) De fecha a fecha, concluyendo el mismo día en que se produjo la notificación, publicación o silencio administrativo en el mes o el año de vencimiento.

20. ¿Cómo se inician los procedimientos administrativos de naturaleza sancionadora?

- A) Por denuncia.
- B) Siempre de oficio por acuerdo del órgano competente.
- C) Por petición razonada de otro órgano.

21. ¿Qué hará la Administración Pública en la fase de instrucción de un procedimiento administrativo cuando no tenga por ciertos los hechos alegados por los interesados?

- A) Dar audiencia a los interesados.
- B) Acordar la apertura de un período de prueba.
- C) Rechazar estos hechos.

22. En relación con la emisión de los informes en los procedimientos administrativos, señale cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- A) Salvo disposición expresa en contrario, los informes serán facultativos y no vinculantes

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	8/106





- B) Salvo disposición expresa en contrario, los informes serán preceptivos y no vinculantes.
- C) Salvo disposición expresa en contrario, los informes serán facultativos y vinculantes.

23. ¿Puede prescindirse del trámite de audiencia en los procedimientos sancionadores?

- A) Nunca, iría contra el derecho constitucional a una tutela judicial efectiva de los derechos y libertades.
- B) Sí, cuando no figuren en el procedimiento ni sean tenidos en cuenta en la resolución otros hechos ni otras alegaciones y pruebas que las aducidas por el interesado.
- C) Sí, cuando se declare la tramitación de urgencia.

24. En relación con la información pública en un procedimiento administrativo, señale cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta:

- A) La incomparecencia en este trámite impedirá a los interesados interponer los recursos procedentes contra la resolución definitiva del procedimiento.
- B) La comparecencia en el trámite de información pública no otorga, por sí misma, la condición de interesado.
- C) Quienes presenten alegaciones u observaciones en este trámite tienen derecho a obtener de la Administración una respuesta razonada.

25. ¿Cuál de las siguientes es una forma de terminación del procedimiento administrativo?

- A) La prescripción.
- B) La imposibilidad material de continuarlo por causas sobrevenidas.
- C) Solo la resolución expresa o presunta.

26. ¿El órgano competente para resolver un procedimiento administrativo puede decidir la realización de actuaciones complementarias?

- A) No, porque le corresponde siempre al órgano instructor del procedimiento.
- B) Sí, mediante acuerdo motivado.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	9/106	



C) Solo si lo solicita la parte interesada en el trámite de audiencia correspondiente.

27. ¿Qué respuesta es correcta en relación con la caducidad de los procedimientos iniciados a solicitud del interesado?

- A) La caducidad produce la prescripción de las acciones del particular o de la Administración.
- B) Los procedimientos caducados interrumpen el plazo de prescripción.
- C) No puede acordarse la caducidad por la simple inactividad del interesado en la cumplimentación de trámites, si no son indispensables para dictar resolución.

28. ¿Qué contenido mínimo debe tener la resolución de un procedimiento administrativo?

- A) La decisión, que será motivada en los casos previstos legalmente, los recursos que proceden contra la misma, el órgano ante el que ha de presentarse y el plazo para interponerlos.
- B) Únicamente la decisión motivada.
- C) El contenido que fije el órgano instructor en la correspondiente propuesta de resolución.

29. El desistimiento de una solicitud en un procedimiento administrativo por parte de un particular ante la Administración:

- A) Puede hacerse por cualquier medio que permita su constancia.
- B) Está prohibido por el ordenamiento jurídico.
- C) Solo procede en caso de que la ley reguladora del procedimiento en cuestión lo prevea de forma expresa.

30. ¿Qué respuesta es correcta en relación con la terminación convencional de un procedimiento administrativo?

- A) Los acuerdos que se suscriban pueden alterar las competencias atribuidas a los órganos administrativos.
- B) Los acuerdos deberán ser siempre publicados en el boletín oficial correspondiente.
- C) Los acuerdos deben tener un contenido mínimo previsto en la ley de procedimiento administrativo.

31. ¿Cuándo procede la tramitación simplificada de un procedimiento administrativo?

- A) Únicamente a solicitud del interesado.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	10/106





- B) Cuando lo aconsejen razones de interés público o el procedimiento no tenga complejidad.
C) Únicamente cuando se trate de procedimientos iniciados de oficio.

32. ¿Cuál es el plazo para resolver un procedimiento administrativo tramitado de forma simplificada?

- A) El plazo es siempre de 3 meses, contados desde la notificación al interesado del acuerdo de tramitación simplificada.
B) El plazo es de 30 días, contados desde el día siguiente a la notificación al interesado del acuerdo de tramitación simplificada, salvo que reste menos para su tramitación ordinaria.
C) El plazo para resolver un procedimiento tramitado de forma simplificada es siempre la mitad del plazo legalmente establecido para la tramitación ordinaria.

33. Son entidades que forman parte del sector público, de conformidad con lo establecido en la Ley de Contratos del Sector Público:

- A) Los partidos políticos.
B) Las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y las Universidades Privadas.
C) Los Organismos Autónomos y las Administraciones Públicas.

34. De conformidad con la Ley de Contratos del Sector Público, están sometidos a la misma:

- A) Los contratos onerosos que celebren las entidades que integran el sector público, en la forma y términos previstos en la misma.
B) Solo los contratos no onerosos que se realicen por las entidades que integran el sector público, en la forma y términos previstos en la misma.
C) Solo los contratos subvencionados por entidades que tengan la consideración de poderes adjudicadores que celebren otras personas físicas o jurídicas en los supuestos previstos en el artículo 23 de la Ley.

35. Conforme a la Ley de Contratos del Sector Público, son contratos privados:

- A) Los de suscripción a bases de datos.
B) Solo los de creación artística y literaria.
C) Algunos suministros de fabricación.

36. Los criterios de adjudicación relacionados con la calidad que se establezcan por el órgano de contratación para evaluar la mejor

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	11/106





proposición en una licitación:

- A) Pueden incluir aspectos medioambientales o sociales, como la reducción del nivel de emisión de gases de efecto invernadero o la inserción sociolaboral de personas con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión social.
- B) En los contratos de servicios que tengan por objeto prestaciones de carácter intelectual, siempre y en todos los procedimientos, deberán representar, al menos, el 51% de la puntuación total.
- C) En los contratos de servicios que tengan por objeto prestaciones de carácter intelectual, siempre y en todos los procedimientos, su ponderación no podrá superar el 45% del total.

37. De conformidad con la Ley de Contratos del Sector Público, y en relación con los órganos de contratación:

- A) No pueden desconcentrar sus competencias en esta materia.
- B) En todo caso, ejercen la representación de las entidades del sector público en materia contractual.
- C) Ejercen la representación de las entidades del sector público en materia contractual y no pueden ni delegar ni desconcentrar sus competencias en esta materia.

38. En relación con los documentos administrativos en los que se formalice un contrato celebrado por una Administración Pública, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?

- A) No es obligatorio que entre su contenido se encuentre la referencia a legislación aplicable al contrato, con expresa mención al sometimiento a la normativa nacional y de la Unión Europea en materia de protección de datos.
- B) La formalización del contrato determina su perfección y el despliegue de todos sus efectos.
- C) Una vez adjudicado un contrato y antes de que se formalice el documento administrativo siempre se puede comenzar a ejecutar la prestación contratada.

39. De conformidad con lo establecido en la Ley de Contratos del Sector Público respecto a la clasificación de los contratistas, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?

- A) Los acuerdos de clasificación de las empresas otorgados por una Comunidad Autónoma solo tendrán eficacia ante los órganos de contratación del ámbito territorial de dicha Comunidad Autónoma.
- B) Cuando una empresa ostente simultáneamente clasificación como

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	12/106





Contratista de Obras o como Contratista de Servicios otorgada por las Comisiones Clasificadoras de la Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado y por una o más Comunidades Autónomas, o por dos o más Comunidades Autónomas, prevalecerá la otorgada en fecha más reciente, careciendo las demás de valor y efectos en la contratación pública.

C) La clasificación de las empresas será revisable siempre anualmente.

40. Respecto a las ofertas anormalmente bajas que se formulen por los licitadores en una licitación convocada por una Administración Pública, señale qué afirmación es correcta:

A) Cuando hubieren presentado ofertas empresas que pertenezcan a un mismo grupo, se tomará únicamente, para aplicar el régimen de identificación de las ofertas incursas en presunción de anormalidad, aquella que fuere más alta, con independencia de que presenten su oferta en solitario o conjuntamente con otra empresa o empresas ajenas al grupo y con las cuales concurren en unión temporal.

B) Cuando exista pluralidad de criterios, en los pliegos de cláusulas administrativas deberán incluirse los parámetros objetivos de todos los criterios o, en su caso, de aquellos determinantes en la prestación, que permitan identificar la anormalidad de la oferta, considerada en su conjunto.

C) Los órganos de contratación podrán rechazar las ofertas si comprueban que son anormalmente bajas porque vulneran la normativa sobre subcontratación o no cumplen las obligaciones aplicables en materia medioambiental, social o laboral, nacional o internacional, incluyendo el incumplimiento de los convenios colectivos sectoriales vigentes.

41. En relación con las modificaciones de los contratos celebrados por una Administración Pública, que estén previstas en los correspondientes pliegos de cláusulas administrativas particulares:

A) La cláusula de modificación del pliego establecerá que la misma no podrá suponer la introducción de nuevas unidades no previstas en el contrato.

B) Las mismas no pueden superar el límite del 50% del presupuesto inicial del contrato.

C) La cláusula de modificación del pliego podrá detallar el alcance, los límites y la naturaleza de la modificación, entre otros aspectos.

42. Con arreglo a la Ley de Contratos del Sector Público, cuando se hubiera suspendido la ejecución de un contrato de una Administración Pública, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	13/106





- A) En todo caso, la Administración abonará al contratista, entre otros conceptos, un 3 % del precio de las prestaciones que debiera haber ejecutado durante el período de suspensión, conforme a lo previsto en el programa de trabajo o en el propio contrato.
- B) En caso de que la misma supere los cinco meses por causa imputable a la Administración, el contratista puede instar la resolución del contrato, con derecho a una indemnización del 6% del precio de adjudicación, IVA excluido, si se trata de un contrato de obras.
- C) En todo caso, deberá extenderse un acta de la suspensión acaecida en la que se consignarán todas las circunstancias que la han motivado y la situación de hecho en la ejecución del contrato.

43. De conformidad con lo señalado en la Ley de Contratos del Sector Público, para que una persona jurídica ostente la consideración de medio propio personificado respecto de una única entidad del sector público se requiere que:

- A) En todo caso, el poder adjudicador que pueda conferirle encargos ejerza sobre los mismos un control análogo al que ostentaría sobre sus propios servicios o unidades.
- B) La condición de medio propio personificado respecto del concreto poder adjudicador que hace el encargo se haya reconocido por el órgano competente de la entidad que recibe el encargo.
- C) Al menos el 80% de sus actividades se lleven a cabo en el ejercicio de los cometidos que le han sido confiados por el poder adjudicador que lo controla.

44. La compensación económica a abonar por los encargos a los entes considerados medios propios personificados se establecerá, de conformidad con lo señalado en la Ley de Contratos del Sector Público, por referencia a tarifas:

- A) Aprobadas por la entidad considerada medio propio personificado.
- B) Con independencia del coste de las actividades objeto del encargo en el caso de que éstas se subcontraten con empresarios particulares.
- C) Calculadas de manera que representen los costes reales de realización de las unidades producidas directamente por el medio propio.

45. Respecto de la exigencia del reconocimiento de la condición de medio propio personificado en los estatutos del ente destinatario del encargo, la Ley de Contratos del Sector Público establece la necesidad de que éstos determinen:

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	14/106





- A) El régimen jurídico y administrativo de los encargos que se les puedan conferir.
- B) La verificación por la entidad pública de que dependa el ente de que cuenta con medios personales y materiales apropiados para la realización de los encargos.
- C) La posibilidad de que participen en licitaciones públicas convocadas por el poder adjudicador del que sean medio propio personificado.

46. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto de los encargos que realicen las entidades del sector público a un ente medio propio personificado, según lo señalado en la Ley de Contratos del Sector Público?:

- A) Deberán ser objeto de formalización en un documento firmado por ambas partes.
- B) El documento de formalización deberá ser publicado en la Plataforma de Contratación del Sector Público en todo caso.
- C) El documento de formalización establecerá el plazo de duración del encargo.

47. Indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto de los negocios jurídicos que los entes considerados medios propios celebren en ejecución del encargo recibido, de conformidad con lo señalado en la Ley de Contratos del Sector Público:

- A) No tendrán la consideración de contrato, y por tanto, no quedarán sometidos a la Ley de Contratos del Sector Público.
- B) El importe de las prestaciones parciales que el medio propio pueda contratar con terceros podrá exceder del 50 por ciento de la cuantía del encargo si el encargo se basa en razones de seguridad.
- C) El importe de las prestaciones parciales que el medio propio pueda contratar con terceros no excederá en ningún caso del 50 por ciento de la cuantía del encargo.

48. La evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores se realizará, teniendo en cuenta:

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	15/106	



- A) Solo las características de los puestos de trabajo existentes.
- B) Únicamente la naturaleza de la actividad a realizar.
- C) En todo caso, la naturaleza de la actividad a realizar, las características de los puestos de trabajo existentes y de los trabajadores que deban desempeñar los mismos.

49. De conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en relación con los equipos de protección individual y los medios de protección:

- A) El empresario deberá proporcionarlos siempre y en todo caso.
- B) El empresario deberá proporcionarlos cuando por la naturaleza de los trabajos realizados, los mismos sean necesarios.
- C) El empresario siempre debe proporcionarlos con la debida repercusión de costes a los trabajadores.

50. Respecto a la formación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales, el empresario:

- A) En todo caso, deberá garantizar que el trabajador reciba formación teórica y práctica, tanto en el momento de su contratación, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe.
- B) Podrá impartir la formación únicamente mediante medios propios.
- C) Solo deberá garantizar que el trabajador reciba formación práctica en el momento de su contratación.

51. De conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de protección de menores:

- A) El Gobierno establecerá las limitaciones a la contratación de jóvenes menores de 18 años en trabajos que presenten riesgos específicos.
- B) Antes de la incorporación al trabajo de menores de 18 años no es necesario informar a los jóvenes y a sus padres/tutores de los posibles riesgos y medidas adoptadas.
- C) Ni A) ni B) son correctas.

52. De conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, entre las obligaciones de los

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	16/106





trabajadores se encuentra:

- A) Proponer siempre la revisión periódica de la evaluación de riesgos laborales.
- B) Informar de inmediato de cualquier situación que, a su juicio, entrañe un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores.
- C) Contribuir proporcionalmente al coste de la formación en materia de prevención de riesgos laborales.

53. De conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario deber elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral:

- A) La relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a quince días de trabajo.
- B) Únicamente el plan de prevención de riesgos laborales.
- C) En todo caso, el plan de prevención de riesgos laborales y la evaluación de los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.

54. De conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en las relaciones de trabajo a través de empresas de trabajo temporal:

- A) Las empresas de trabajo temporal serán responsables, en todo caso, del cumplimiento de las obligaciones en materia de formación.
- B) Las empresas de trabajo temporal no serán responsables, en ningún caso, del cumplimiento de las obligaciones de vigilancia de la salud.
- C) La empresa usuaria será responsable, en todo caso, del cumplimiento de las obligaciones de formación y vigilancia de la salud.

55. De conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, respecto a la gestión y aplicación del plan de prevención de riesgos laborales:

- A) El único instrumento esencial para ello es la evaluación de riesgos laborales.
- B) La planificación de la actividad preventiva es, en todo caso, un instrumento esencial para ello.
- C) La citada Ley no determina cuáles son los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del plan de prevención de riesgos laborales.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	17/106	



56. De conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en relación con los principios generales que han de regir en la acción preventiva:

- A) No se encuentra el principio de combatir los riesgos en su origen.
- B) Se encuentran los de dar las debidas instrucciones a los trabajadores y el de evitar los riesgos.
- C) No se encuentra el de adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.

57. En relación con la acción preventiva en materia de prevención de riesgos laborales y en relación con la cobertura de riesgos derivados del trabajo:

- A) Todas las empresas podrán concertar operaciones de seguro respecto a sus trabajadores para garantizar como ámbito de cobertura la previsión de riesgos derivados del trabajo.
- B) Todos los trabajadores autónomos deberán concertar operaciones de seguro respecto a ellos mismos para garantizar como ámbito de cobertura la previsión de riesgos derivados del trabajo.
- C) Todas las empresas deberán concertar operaciones de seguro respecto a sus trabajadores para garantizar como ámbito de cobertura la previsión de riesgos derivados del trabajo.

58. Los presupuestos generales de las entidades locales constituyen:

- A) La expresión cifrada, conjunta y sistemática de los derechos que, como máximo, pueden reconocer la entidad, y sus organismos autónomos, y de las obligaciones que prevean liquidar durante el correspondiente ejercicio.
- B) La expresión cifrada, conjunta y sistemática de las obligaciones que, como máximo, pueden reconocer la entidad, y sus organismos autónomos, y de los derechos que prevean liquidar durante el correspondiente ejercicio en todo caso.
- C) Exclusivamente, las previsiones de ingresos y gastos de las sociedades mercantiles cuyo capital social pertenezca parcialmente a la entidad local correspondiente.

59. Indique la respuesta correcta respecto a la formación del presupuesto de una entidad local:

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	18/106





- A) Será formado por su Presidente y a él habrá de unirse una memoria explicativa de su contenido y de las principales modificaciones que presente en relación con el vigente.
- B) Será formado por la Dirección Insular de Hacienda en estrecha colaboración con la Intervención General.
- C) Será formado por su Presidente previo informe de la Tesorería relativo a los beneficios fiscales en tributos locales.

60. El presupuesto general de una entidad local se aprobará definitivamente:

- A) Tras su exposición al público, previo anuncio en el BOP, en todo caso, por 15 días, durante los cuales los interesados podrán examinarlos y presentar reclamaciones ante el Pleno.
- B) Tras su exposición al público, previo anuncio en el BOP o, en su caso, de la comunidad autónoma uniprovincial, por 15 días, durante los cuales los interesados podrán examinarlos y presentar reclamaciones ante el Secretario General del Pleno.
- C) Tras su exposición al público, previo anuncio en el BOP o, en su caso, de la comunidad autónoma uniprovincial, por 15 días, durante los cuales los interesados podrán examinarlos y presentar reclamaciones ante el Pleno.

61. ¿Podrán adquirirse compromisos por gastos que hayan de extenderse a ejercicios posteriores a aquel en que se autoricen?

- A) Sí, siempre que su ejecución se inicie en el propio ejercicio y que, además, se encuentren en alguno de los supuestos legalmente previstos.
- B) Sí, exigiéndose como único requisito que su ejecución se inicie en el propio ejercicio.
- C) Sí, en todo caso.

62. ¿Cuándo podrá el Presidente ordenar la incoación de un expediente de concesión de crédito extraordinario?

- A) Cuando haya de realizarse un gasto que no puede demorarse al ejercicio siguiente y sea insuficiente el consignado.
- B) Cuando haya de realizarse un gasto que no puede demorarse al ejercicio siguiente y no sea ampliable el consignado.
- C) Cuando haya de realizarse un gasto que no puede demorarse al ejercicio siguiente y no exista crédito en el presupuesto de la corporación.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	19/106





63. Indique cuál es la respuesta correcta respecto al régimen de transferencias de crédito de las entidades locales:

- A) Se regularán en las bases de ejecución del presupuesto sin sujeción a limitación alguna.
- B) Se regularán en las bases de ejecución del presupuesto con las limitaciones establecidas en el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.
- C) La regulación está prevista en el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, reservándose a las bases de ejecución del presupuesto, únicamente, la determinación del órgano competente para autorizarlas.

64. La gestión del presupuesto de gastos de una entidad local se realizará en las siguientes fases:

- A) Disposición, compromiso y liquidación de la obligación.
- B) Autorización, disposición, compromiso y ordenación del pago.
- C) Autorización, disposición, reconocimiento y ordenación del pago.

65. Respecto a la expedición de las órdenes de pago por parte de una entidad local, indique la respuesta correcta:

- A) Habrá de acomodarse al plan de disposición de fondos de la tesorería que se establezca por el Tesorero.
- B) Habrá de acomodarse al plan de disposición de fondos de la tesorería que se establezca por el Presidente.
- C) La citada expedición no ha de acomodarse a plan de disposición de fondos alguno.

66. ¿Qué respuesta es correcta en relación con los funcionarios interinos?

- A) Su nombramiento, en ningún caso, dará lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera.
- B) Pueden ser nombrados para la ejecución de programas temporales con un máximo de 2 años de duración.
- C) Su nombramiento debe tener una duración máxima de 6 meses.

67. ¿Qué caracteriza al personal eventual de la Administración

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	20/106





Pública?

- A) El personal eventual solo puede realizar funciones de confianza o asesoramiento especial.
- B) El nombramiento y cese del personal eventual se rige por el régimen general de los funcionarios de carrera.
- C) La experiencia del personal eventual ha de ser tenida en cuenta para la promoción interna.

68. La elección del personal directivo al servicio de la Administración, según el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- A) Es totalmente discrecional, debido a las funciones directivas profesionales a desarrollar.
- B) Se ha de realizar previo procedimiento que garantice la publicidad y concurrencia.
- C) Sus condiciones de empleo son objeto de negociación colectiva.

69. ¿Cuáles son los procedimientos de provisión de los puestos de trabajo en la Administración Pública?

- A) Concurso, oposición y concurso-oposición.
- B) Concurso y libre designación con convocatoria pública.
- C) Oposición libre, con convocatoria que garantice los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y celeridad.

70. El concurso, como forma de provisión de los puestos de trabajo en la Administración Pública:

- A) Consiste en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.
- B) Consiste en la valoración de los méritos y capacidades y, en su caso, aptitudes de los candidatos por órganos colegiados de carácter técnico.
- C) Consiste en la valoración tanto de méritos y capacidades como de conocimientos, a través de la realización de las pruebas pertinentes.

71. De conformidad con el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿Qué respuesta es correcta en relación con la excedencia voluntaria por interés particular?

- A) Con carácter general, esta excedencia puede concederse al funcionario de carrera cuando el mismo haya prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante un periodo mínimo de cinco años inmediatamente anteriores a la solicitud.
- B) Esta excedencia solo puede concederse cuando no se solicite por parte

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	21/106





del funcionario de carrera el reingreso al servicio activo en el plazo de un año después de concluida una excedencia forzosa.

- C) Esta excedencia solo procede por agrupación familiar.

72. De conformidad con el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico de Empleado Público, la excedencia de un empleado público para cuidado de hijos o para atender al cuidado de un familiar:

- A) Tendrá una duración máxima de 3 años.
B) Implicará la reserva del puesto de trabajo ocupado durante un periodo máximo de 3 años.
C) No computará el tiempo de duración de la misma a efectos de trienios.

73. De conformidad con el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la situación administrativa de excedencia a funcionarias víctimas de violencia de género:

- A) Tiene la misma regulación que la excedencia voluntaria por interés particular.
B) No requiere la prestación de un tiempo mínimo de servicios previos ni es exigible un plazo de permanencia en la excedencia.
C) Implica la percepción de las retribuciones íntegras durante toda la vigencia de la misma.

74. De conformidad con el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿qué respuesta es correcta en relación con la suspensión de funciones a un funcionario?

- A) La suspensión siempre determinará la pérdida del puesto de trabajo.
B) La suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de 3 años.
C) La suspensión firme procede por sentencia judicial o sanción disciplinaria.

75. De conformidad con el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios que se encuentren en situación de servicios especiales:

- A) Percibirán las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen y no las que les correspondan como funcionarios de carrera.
B) El tiempo que permanezcan en tal situación no se les computará a efectos de ascensos y reconocimiento de trienios.
C) El tiempo que permanezcan en tal situación no se les computará a efectos de promoción interna y derechos en el régimen de Seguridad Social que les sea de aplicación.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	22/106





76. De conformidad con el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios de carrera en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas:

- A) No conservan su condición de funcionario/a de la Administración de origen.
- B) Conservan el derecho a participar en las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo que se efectúen por la Administración de origen.
- C) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

77. De conformidad con el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B de clasificación profesional del personal funcionario, se exigirá:

- A) El título de Técnico Superior.
- B) El título de bachiller.
- C) El título universitario de Grado.

78. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto del principio general relativo al deber de confidencialidad que rige el tratamiento de los datos personales?

- A) Únicamente estarán sujetos a dicho deber los responsables y encargados del tratamiento de datos.
- B) La obligación general de confidencialidad será complementaria de los deberes de secreto profesional.
- C) El deber de confidencialidad terminará cuando finalice la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento.

79. Cuando el tratamiento de los datos personales se fundamente en el consentimiento del afectado se deberá tener en cuenta que:

- A) Tratándose de un menor de edad, deberá constar el consentimiento del titular de la patria potestad o tutela.
- B) Se podrá fundamentar en el consentimiento tácito del afectado, en el supuesto de que éste, después de haber recibido la información correspondiente, mantuviera silencio.
- C) Si el consentimiento del afectado se otorga para una pluralidad de finalidades será preciso que conste, de manera específica e inequívoca, que dicho consentimiento se concede para todas ellas.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	23/106





80. El tratamiento de datos personales por el encargado de tratamiento se registrará por un contrato u otro acto jurídico entre éste y el responsable de tratamiento, el cual:

- A) Siempre deberá constar por escrito en formato electrónico.
- B) Estipulará que el encargado no recurrirá a otro encargado para llevar a cabo determinadas actividades de tratamiento por cuenta del responsable.
- C) Determinará que el encargado se obliga a garantizar que las personas autorizadas para tratar datos personales se hayan comprometido a respetar la confidencialidad o estén sujetas a una obligación de confidencialidad de naturaleza estatutaria.

81. De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, tendrá la consideración de responsable del tratamiento de datos personales quien:

- A) Figurando como encargado utilizase los datos para sus propias finalidades.
- B) En virtud de un contrato u otro acto jurídico realice el tratamiento de datos de terceros en nombre del responsable.
- C) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

82. Los responsables y encargados del tratamiento de datos personales deberán designar un delegado de protección de datos siempre que el tratamiento se lleve a cabo por:

- A) Las federaciones deportivas, en todo caso.
- B) Los centros sanitarios legalmente obligados al mantenimiento de las historias clínicas de los pacientes, así como los profesionales de la salud que ejerzan su actividad a título individual.
- C) Las Universidades públicas y privadas.

83. Indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto de la figura del delegado de protección de datos, de conformidad con lo señalado en la Ley Orgánica de Protección de Datos

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	24/106





Personales y garantía de los derechos digitales:

- A) El delegado de protección de datos deberá ser una persona física integrada en la organización del responsable o encargado del tratamiento.
- B) El delegado de protección de datos actuará como interlocutor del responsable o encargado del tratamiento ante la Agencia Española de Protección de Datos y las autoridades autonómicas de protección de datos.
- C) Los responsables y encargados del tratamiento comunicarán en el plazo de treinta días a la Agencia Española de Protección de Datos o, en su caso, a las autoridades autonómicas de protección de datos, las designaciones, nombramientos y ceses de los delegados de protección de datos.

84. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta, respecto de lo señalado para la Agencia Española de Protección de Datos en la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales?

- A) Es una autoridad administrativa de ámbito estatal, con personalidad jurídica y plena capacidad pública y privada, que depende en el ejercicio de sus funciones del Ministerio de Justicia.
- B) Se relaciona con el Gobierno a través del Departamento Ministerial con competencias en materia de transformación digital.
- C) Actúa con plena independencia de los poderes públicos en el ejercicio de sus funciones.

85. El Real Decreto vigente por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad se aplica:

- A) Al sector público, excluido el institucional.
- B) A los sistemas de información de las entidades del sector privado, siempre y en todo caso.
- C) A los sistemas que tratan información clasificada.

86. En el Esquema Nacional de Seguridad deberán tenerse en cuenta determinados principios básicos de seguridad de la información,

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	25/106





entre los que se encuentra el principio de:

- A) Vigilancia puntual.
- B) Diferenciación de responsabilidades entre los responsables de la información, del servicio, de la seguridad y del sistema.
- C) Existencia de líneas de ataque.

87. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto de los requisitos mínimos de seguridad de los sistemas de información a desarrollar en la política de seguridad de una organización?

- A) La seguridad de los sistemas de información solo deberá ser conocida por las personas que ostenten cargos de dirección en la organización, pudiendo éstos, si así lo consideran, transmitirla al resto de personas que formen parte de la misma.
- B) La seguridad de los sistemas de información deberá ser auditada, únicamente, en las fases de despliegue y explotación.
- C) Cada organización que desarrolle e implante sistemas para el tratamiento de la información o la prestación de servicios realizará su propia gestión de riesgos.

88. De conformidad con lo dispuesto en la Ley Canaria de transparencia y de acceso a la información pública, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación con el deber de colaboración con el comisionado de transparencia y acceso a la información pública?

- A) Afecta exclusivamente a la Administración pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y los organismos autónomos, entidades empresariales y demás entidades de Derecho Público vinculadas o dependientes de dicha Administración pública.
- B) Afecta al Parlamento de Canarias.
- C) Afecta, entre otros, al Consejo Económico y Social.

89. El informe del Comisionado sobre el grado de aplicación y cumplimiento de la Ley Canaria de transparencia y Acceso a la Información Pública contendrá:

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	26/106





- A) Las aceptaciones de solicitudes de acceso a la información acordadas por las entidades y organismos incluidos en el ámbito de aplicación de la ley.
- B) Los procedimientos disciplinarios y sancionadores incoados y resueltos por la comisión de las infracciones disciplinarias previstas en el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.
- C) Entre otras cuestiones, las reclamaciones presentadas contra las denegaciones de solicitudes de acceso a la información.

90. De conformidad con lo dispuesto en la Ley de Cabildos Insulares, ¿en qué plazo deben resolverse las solicitudes de información en poder de los servicios administrativos que hayan sido formuladas por los consejeros insulares?

- A) En un plazo de diez días hábiles.
- B) En un plazo no superior a cinco días naturales desde su presentación.
- C) En un plazo de cinco días hábiles.

91. Los Cabildos Insulares, en materia de transparencia, y en relación con la información institucional, publicarán y mantendrán permanentemente actualizada, entre otros aspectos, la información siguiente:

- A) Las declaraciones, con carácter trimestral, de bienes y actividades en los términos establecidos en la legislación vigente.
- B) Las actas de los consejos de gobierno insulares.
- C) Los órdenes del día con carácter previo a la celebración de los plenos de la corporación.

92. En materia de transparencia, y en relación con el personal de libre nombramiento, los Cabildos Insulares facilitarán y mantendrán actualizada permanentemente información sobre:

- A) Solo la identificación y nombramiento de las personas titulares de los órganos superiores y directivos de la corporación.
- B) Entre otras cuestiones, el personal de confianza o asesoramiento especial de la corporación y de los organismos públicos o entidades públicas dependientes o vinculadas.
- C) No existe una obligación específica de publicación en este ámbito.

93. En materia de transparencia, y en relación con las retribuciones,

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	27/106





¿qué información mantendrán permanentemente actualizada los Cabildos Insulares? Señale cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta:

- A) Información general de las retribuciones del personal de confianza o asesoramiento especial, articulada en función de la clase y/o categoría.
- B) Información sobre las retribuciones de sus miembros, excepto los que tengan con dedicación parcial.
- C) Información general sobre las cuantías de las asistencias por concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados.

94. En materia de transparencia, y respecto a la información económico financiera, ¿qué información deben publicar los Cabildos Insulares?

- A) No existe una obligación específica de publicación de información en este ámbito.
- B) Entre otras cuestiones, la inversión realizada por habitante.
- C) Solo información presupuestaria y contable.

95. En materia de transparencia, y en el ámbito de la planificación y programación, ¿existe alguna obligación de publicación de información para los Cabildos Insulares?

- A) Ninguna.
- B) Solo se exige publicar los proyectos de planes y programas anuales y plurianuales, generales o sectoriales, cuya tramitación se haya iniciado.
- C) Debe publicarse, entre otra información, el grado de cumplimiento de los planes y programas y, en su caso, de las modificaciones introducidas o que pretenden introducirse respecto de lo planificado.

96. Las obligaciones establecidas en la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, serán de aplicación:

- A) A las personas, físicas o jurídicas, con residencia en territorio español.
- B) A las personas, físicas o jurídicas, que tengan nacionalidad española.
- C) A toda persona, física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	28/106





97. De conformidad con lo señalado en la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que:

- A) Una disposición, criterio o práctica pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que atienda a una finalidad legítima.
- B) Se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- C) Ninguna de las anteriores es correcta.

98. De conformidad con lo señalado en la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, constituye acoso por razón de sexo cualquier comportamiento:

- A) Verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona.
- B) Ejecutado con el propósito de atentar contra la dignidad de una persona.
- C) Realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

99. En aplicación del principio de igualdad en el empleo público entre mujeres y hombres, las Administraciones públicas deberán:

- A) Establecer medidas efectivas para eliminar cualquier discriminación retributiva, directa o indirecta, por grupos de clasificación y niveles de los puestos.
- B) Fomentar la formación en igualdad tanto en el acceso al empleo público como a lo largo de la carrera profesional.
- C) Únicamente facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral a las mujeres trabajadoras.

100. Indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto de los planes de igualdad de las empresas, según lo señalado en la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	29/106





- A) Podrán inscribirse en el Registro de Planes de Igualdad de las Empresas.
- B) En el caso de las empresas de cincuenta o más trabajadores, su elaboración e implantación será voluntaria.
- C) Incluirán la totalidad de una empresa, sin perjuicio del establecimiento de acciones especiales adecuadas respecto a determinados centros de trabajo.

101. ¿Qué tipo de política de empleo se centra en la creación de empleo nuevo a través del apoyo a las empresas?

- A) Política de empleo activa.
- B) Política de empleo pasiva.
- C) Política de empleo estructural.

102. ¿Cuál de las siguientes es una medida típica de la política de empleo pasiva?

- A) Programas de formación y reciclaje laboral.
- B) Subsidios de desempleo.
- C) Subvenciones a empresas para la contratación de trabajadores.

103. ¿Qué tipo de política de empleo se centra en abordar las causas subyacentes del desempleo, como la falta de habilidades o la falta de movilidad?

- A) Política de empleo activa.
- B) Política de empleo pasiva.
- C) Política de empleo estructural.

104. ¿Cuál de los siguientes no es un instrumento típico de la política de empleo activa?

- A) Subsidios de desempleo.
- B) Programas de formación profesional.
- C) Programas de empleo temporal.

105. ¿Cuál es el objetivo principal de la política de empleo pasiva?

- A) Fomentar la creación de empleo.
- B) Proporcionar apoyo económico a personas desempleadas.
- C) Mejorar las habilidades de los trabajadores.

106. ¿Qué tipo de políticas de empleo se aplican a largo plazo y buscan mejorar la estructura del mercado laboral?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	30/106





- A) Políticas de empleo activas.
- B) Políticas de empleo pasivas.
- C) Políticas de empleo estructurales.

107. ¿Cuál de los siguientes no es un objetivo típico de la política de empleo estructural?

- A) Promover la igualdad de género en el mercado laboral.
- B) Reducir la tasa de desempleo a corto plazo.
- C) Fomentar la movilidad laboral.

108. ¿Cuál de las siguientes medidas se considera una política de empleo estructural?

- A) Subvenciones a empresas para la contratación a corto plazo.
- B) Programas de formación para trabajadores desempleados.
- C) Subsidios de desempleo a largo plazo.

109. ¿Cuál de los siguientes no es un ejemplo de política de empleo activa?

- A) Programas de formación y reciclaje laboral.
- B) Subsidios de desempleo prolongados.
- C) Programas de fomento del autoempleo.

110. ¿Cuál es uno de los objetivos clave de la política de empleo pasiva?

- A) Fomentar la creación de empleo.
- B) Proporcionar apoyo económico a personas desempleadas.
- C) Promover la igualdad de género en el mercado laboral.

111. ¿Cuál de las siguientes medidas se considera una política de empleo pasiva?

- A) Programas de formación profesional.
- B) Subsidios de desempleo juvenil.
- C) Programas de bonificaciones a empresas para contrataciones laborales.

112. ¿Cuál de las siguientes acciones es un ejemplo de política de empleo activa?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	31/106





-
- A) Extender la duración de los subsidios de desempleo.
 - B) Proporcionar capacitación y oportunidades de aprendizaje a los trabajadores.
 - C) Reducir la inversión en infraestructura de empleo.

113. ¿Qué tipo de políticas de empleo se centran en proporcionar un colchón financiero a las personas desempleadas durante un período de tiempo limitado?

- A) Políticas de empleo activas.
- B) Políticas de empleo pasivas.
- C) Políticas de empleo estructurales.

114. ¿Qué tipo de instrumentos se utilizan comúnmente en la política de empleo activa dirigida a desempleados?

- A) Subsidios de desempleo.
- B) Programas de formación y capacitación.
- C) Subvenciones a empresas para la contratación.

115. ¿Cuál de las siguientes políticas de empleo se enfoca en proporcionar incentivos financieros a las empresas para contratar a ciertos grupos de trabajadores?

- A) Política de empleo activa.
- B) Política de empleo pasiva.
- C) Política de empleo de igualdad de género.

116. ¿Cuál de estos objetivos puede considerarse propio de la política de empleo de igualdad de género?

- A) Promover la discriminación de género en el lugar de trabajo.
- B) Reducir las oportunidades de empleo para las mujeres.
- C) Eliminar las disparidades de género en el mercado laboral.

117. ¿Cuál de las siguientes acciones es un ejemplo de política de empleo de igualdad de género?

- A) Promover la discriminación de género en el lugar de trabajo.
- B) Fomentar la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el empleo.
- C) Restringir las oportunidades de empleo para las mujeres.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	32/106





118. ¿Qué objetivo persigue la política de empleo de igualdad de género?

- A) Fomentar la discriminación de género en el lugar de trabajo.
- B) Reducir la participación de las mujeres en la fuerza laboral.
- C) Promover la igualdad de oportunidades y la eliminación de las disparidades de género.

119. ¿Qué es la Estrategia Europea de Empleo (EEE)?

- A) Un acuerdo comercial entre países europeos.
- B) Un programa de la Unión Europea para promover la inversión extranjera.
- C) Una estrategia coordinada para abordar los desafíos del empleo en Europa.

120. ¿Cuál es uno de los principales objetivos de la Estrategia Europea de Empleo?

- A) Fomentar la competencia entre los Estados miembros de la UE.
- B) Reducir la movilidad laboral en Europa.
- C) Promover el empleo y la inclusión social.

121. ¿Cuál de los siguientes no es un objetivo de la Estrategia Europea de Empleo?

- A) Aumentar la igualdad de género en el mercado laboral.
- B) Reducir la inversión en educación y formación.
- C) Fomentar la creación de empleo y la empleabilidad.

122. ¿Qué tipo de políticas de empleo se promueven en la Estrategia Europea de Empleo para combatir el desempleo?

- A) Políticas de austeridad.
- B) Políticas de inversión en infraestructura.
- C) Políticas activas de empleo y de formación.

123. ¿Cómo se fomenta la cooperación entre los Estados miembros en la Estrategia Europea de Empleo?

- A) A través de sanciones financieras.
- B) Mediante la coordinación de políticas y el intercambio de buenas prácticas.
- C) Ignorando por completo las políticas de empleo de otros países.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	33/106





124. ¿Qué objetivo persigue la Estrategia Europea de Empleo en relación con las personas con discapacidad?

- A) Excluir a las personas con discapacidad del mercado laboral.
- B) Fomentar su participación activa y su inclusión en el empleo.
- C) Ignorar por completo las necesidades de las personas con discapacidad.

125. ¿Cómo se pueden medir los progresos y el impacto de la Estrategia Europea de Empleo?

- A) No se pueden medir.
- B) A través de indicadores y objetivos específicos.
- C) Mediante la eliminación de todos los programas de empleo.

126. ¿Cuál de las siguientes áreas no se aborda en las directrices de empleo de la Estrategia Europea de Empleo?

- A) Educación y formación.
- B) Igualdad de género.
- C) Aumento de la deuda pública.

127. ¿Cuál es el objetivo principal del Fondo Social Europeo (FSE)?

- A) Fomentar la inversión en infraestructura.
- B) Promover la cooperación internacional.
- C) Mejorar el empleo y la inclusión social.

128. ¿Cuál de las siguientes áreas no está cubierta por el Fondo Social Europeo?

- A) Educación y formación.
- B) Medio ambiente.
- C) Empleo y mercado laboral.

129. ¿Qué organismo de la Unión Europea es responsable de la gestión del Fondo Social Europeo?

- A) El Banco Central Europeo.
- B) La Comisión Europea.
- C) El Parlamento Europeo.

130. ¿Quiénes son los principales beneficiarios de las acciones financiadas por el Fondo Social Europeo?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	34/106





- A) Grandes empresas multinacionales.
- B) Ciudadanos europeos en busca de empleo.
- C) Organizaciones no gubernamentales.

131. ¿Cuál es el enfoque principal del Fondo Social Europeo en relación con el empleo?

- A) Fomentar la contratación de trabajadores extranjeros.
- B) Promover la empleabilidad y la inclusión de los trabajadores en el mercado laboral.
- C) Financiar empresas de nueva creación.

132. ¿Qué tratado de la Unión Europea estableció formalmente el Fondo Social Europeo?

- A) Tratado de Roma.
- B) Tratado de Maastricht.
- C) Tratado de Lisboa.

133. ¿Qué objetivo se persigue con la inversión en capital humano a través del Fondo Social Europeo?

- A) Impulsar la inversión en propiedades.
- B) Mejorar las capacidades y la empleabilidad de los ciudadanos.
- C) Fomentar la inversión en tecnología.

134. ¿Qué tipo de proyectos puede financiar el Fondo Social Europeo?

- A) Proyectos de construcción de carreteras.
- B) Proyectos culturales.
- C) Proyectos que promuevan la empleabilidad y la inclusión social.

135. ¿Qué organismo es responsable de publicar las estadísticas de empleo en España?

- A) Instituto Nacional de Estadística (INE).
- B) Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- C) Banco de España.

136. ¿Qué mide la tasa de paro?

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	35/106	



- A) El porcentaje de personas en edad de trabajar que están empleadas sobre el total de la población.
- B) El porcentaje de personas en edad de trabajar que están desempleadas sobre el total de la población activa.
- C) El porcentaje de personas jubiladas que buscan empleo en el conjunto de la población activa.

137. ¿Qué es la Encuesta de Población Activa (EPA)?

- A) Un censo de empresas en España.
- B) Una encuesta para conocer la situación del mercado de trabajo en España.
- C) Una entidad gubernamental encargada de la formación laboral.

138. ¿Cuál es la población activa en España?

- A) Todas las personas que viven en España.
- B) Todas las personas en edad de trabajar que están empleadas o buscan trabajo.
- C) Solo los trabajadores autónomos.

139. ¿Qué es la tasa de temporalidad en el empleo?

- A) La proporción de personas asalariadas a tiempo parcial sobre el total de personas trabajadoras.
- B) La proporción de asalariados temporales en relación con el total de personas asalariadas.
- C) La duración media de un contrato de trabajo.

140. ¿Qué es el "subempleo" en el contexto del mercado laboral?

- A) Personas que están empleadas, pero buscan otro trabajo.
- B) Personas que están desempleadas y no buscan trabajo.
- C) Personas que trabajan a tiempo parcial, pero desearían trabajar más horas.

141. ¿Cuál es la tasa de ocupación en España?

- A) El número total de trabajadores en el país.
- B) El porcentaje de la población en edad de trabajar que está empleada.
- C) El número de vacantes de empleo disponibles.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	36/106	



142. ¿Cuál de estas definiciones puede aplicarse al "desempleo estructural"?

- A) El desempleo causado por problemas temporales en la economía.
- B) El desempleo crónico que no puede absorber el mercado de trabajo
- C) El desempleo causado por huelgas laborales.

143. ¿Cuál es la tasa de actividad en España?

- A) El porcentaje de la población en edad de trabajar que está empleada.
- B) El porcentaje de la población en edad de trabajar que busca empleo activamente.
- C) El porcentaje de la población en edad de trabajar que está jubilada.

144. ¿Qué es el Plan Anual de Política de Empleo (PAPE)?

- A) Un programa de formación para desempleados.
- B) Un plan de inversión en infraestructuras.
- C) Un conjunto de medidas y acciones para fomentar el empleo.

145. ¿Qué es el Servicio Canario de Empleo (SCE)?

- A) Un organismo encargado de la seguridad laboral en Canarias.
- B) Un organismo del Gobierno de Canarias responsable de la inserción laboral activa.
- C) Un programa de formación para jóvenes impulsado por la Dirección General de Trabajo en Canarias.

146. ¿Qué es el Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE) en España?

- A) Un programa de formación para trabajadores en activo.
- B) Un programa de ayuda a la contratación de personas mayores de 45 años.
- C) Un programa de formación y empleo para jóvenes.

147. ¿Qué organismo se encarga de gestionar los programas de formación y empleo en Canarias?

- A) Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- B) Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- C) Servicio Canario de Empleo (SCE).

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	37/106	



148. ¿A quién corresponde la vigilancia del cumplimiento de las normas de orden social y la competencia para exigir las responsabilidades pertinentes?

- A) A la Tesorería General de la Seguridad Social.
- B) A la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- C) Al Instituto Nacional de la Seguridad Social.

149. ¿Cuál es el plazo reglamentario para ingresar las cuotas, dentro del período voluntario de recaudación en el Régimen General de la Seguridad Social?

- A) En el mes siguiente al devengo.
- B) En el mismo mes que se trabaja.
- C) Trimestralmente.

150. ¿Qué organismo público tiene las atribuciones de inscripción de empresas y apertura de cuentas de cotización entre otras funciones?

- A) El Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- B) El Registro Civil.
- C) La Tesorería General de la Seguridad Social.

151. ¿Cuál es la base de cotización a la Seguridad Social en el Régimen General para todas las contingencias?

- A) El sueldo base y los complementos salariales vinculados al tiempo trabajado.
- B) La remuneración total del trabajador.
- C) La que expresamente establezcan los Convenios Colectivos.

152. ¿Cuál es la base de cotización de un trabajador por cuenta propia?

- A) Al menos la mínima establecida, aunque puede elegir una superior.
- B) La que resulte de la declaración de ingresos que declare anualmente ante la Seguridad Social.
- C) La establecida anualmente en los Presupuestos Generales del Estado en función de los ingresos declarados en el IRPF.

153. ¿Cómo se define el salario en la normativa vigente?

- A) Todas las cantidades que reciban los trabajadores del empresario, ya retribuyan el trabajo efectivo o los períodos de descanso computables como de trabajo.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	38/106





- B) La totalidad de las percepciones económicas en dinero de los trabajadores por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena. No se considera salario las prestaciones económicas en especie que, en su caso, reciba el trabajador.
- C) La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo o los períodos de descanso computables como de trabajo.

154. ¿Cómo puede celebrarse el contrato de trabajo?

- A) De palabra o por escrito.
B) Por escrito, únicamente.
C) Siempre por escrito, excepto en el régimen especial de empleadas de hogar.

155. ¿Por qué causa se puede dar la extinción de la relación laboral?

- A) Por maternidad de la mujer trabajadora.
B) Por mutuo acuerdo de las partes.
C) Por excedencia forzosa

156. ¿Cuál es el tiempo mínimo que tiene que mediar entre el final de una jornada ordinaria laboral y el inicio de la siguiente?

- A) 9 horas.
B) 10 horas.
C) 12 horas

157. En defecto de pacto en convenio, la duración del periodo de prueba de un contrato laboral:

- A) No podrá exceder de seis meses para los técnicos titulados, ni de un mes para los demás trabajadores.
B) En las empresas de menos de veinticinco trabajadores el periodo de prueba no podrá exceder de cuatro meses para los trabajadores que no sean técnicos titulados.
C) No podrá exceder de seis meses para los técnicos titulados, ni de dos meses para los demás trabajadores.

158. En caso de incapacidad temporal del trabajador, ¿en qué situación se encuentra el contrato de trabajo?

- A) Es causa de extinción del contrato de trabajo.
B) Es causa de suspensión del contrato de trabajo.
C) Permite al empresario realizar una modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	39/106





159. ¿Qué objeto puede tener un contrato formativo?

- A) Adquirir práctica profesional adecuada.
- B) Adquirir un certificado de cualificación laboral práctica.
- C) Adquirir los conocimientos mínimos para el desempeño de un puesto de trabajo concreto.

160. ¿Cuál es la duración máxima de un contrato de formación en alternancia?

- A) 3 años.
- B) 2 años.
- C) 1 año.

161. Para que un convenio colectivo sea válido, ¿es necesario que se publique en el BOE (Boletín Oficial del Estado), o en algún otro boletín?

- A) Sí, en el Boletín Oficial del Estado, o en su caso, en el Boletín Oficial de la comunidad autónoma o en el de la provincia según el ámbito territorial del convenio.
- B) No es necesario en ningún caso.
- C) No, basta con su depósito en el registro especial creado al efecto.

162. Si no media denuncia expresa de las partes, ¿qué vigencia tienen los convenios colectivos?

- A) Pierden su vigencia.
- B) Duran como máximo cinco años.
- C) Se prorrogarán de año en año, salvo pacto en contrario.

163. Según la normativa vigente, el derecho de libertad sindical comprende:

- A) El derecho a manifestarse libremente en el centro de trabajo.
- B) El derecho a fundar sindicatos sin autorización previa.
- C) El derecho de convocatoria de huelga.

164. ¿Qué es el comité de empresa?

- A) Es el conjunto de los delegados de personal.
- B) Es la reunión de las secciones sindicales y sus delegados.
- C) Es el órgano representativo de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores.

165. ¿Qué integra el sistema de la Seguridad Social?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	40/106





- A) El sistema de la Seguridad Social está integrado por el Régimen General y los Regímenes Especiales.
B) El sistema de la Seguridad Social está integrado por el Régimen General y el Régimen Especial.
C) El sistema de la Seguridad Social está integrado por el Régimen Nacional y el Régimen Autonómico.

166. ¿Quién está obligado a solicitar la afiliación inicial del trabajador al Régimen General de la Seguridad Social?

- A) El trabajador.
B) El empresario es quien tiene la obligación, aunque los propios trabajadores pueden solicitarlo en su defecto.
C) La propia Tesorería General de la Seguridad Social.

167. En el Régimen General de la Seguridad Social, ¿qué tipo de trabajadores están obligatoriamente incluidos?

- A) Todos los trabajadores por cuenta ajena o asimilados.
B) Los trabajadores por cuenta propia o autónomos.
C) Los trabajadores por cuenta ajena y por cuenta propia.

168. En relación con el Régimen General de la Seguridad Social, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?

- A) Hay dos tipos de cotización: uno para las contingencias comunes y otro para el resto de contingencias.
B) El tipo de cotización depende del grupo de cotización que tenga el trabajador.
C) El tipo de cotización es el porcentaje que se aplica a la base de cotización, siendo el resultado la cuota a pagar.

169. ¿Qué grava el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas?

- A) Las rentas del trabajo personal, del capital mobiliario e inmobiliario, de actividades económicas y las ganancias y pérdidas patrimoniales.
B) Las rentas del trabajo personal, las del capital mobiliario y del capital inmobiliario, exclusivamente.
C) Las rentas del trabajo personal y las de actividades profesionales, empresariales y artísticas, exclusivamente.

170. ¿Qué se entiende por "cuota diferencial" en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas?

- A) El resultado de minorar la cuota íntegra con diferentes deducciones en la forma prevista por la ley.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	41/106





- B) El resultado de minorar la cuota líquida con las retenciones, pagos a cuenta y pagos fraccionados efectuados, entre otros, en la forma prevista por la ley.
- C) El resultado de aplicar el tipo impositivo a la base imponible.

171. ¿Cómo se determinan, normalmente, los rendimientos netos en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas?

- A) Por la diferencia entre todos los ingresos y todos los gastos.
- B) Por estimación objetiva.
- C) Por la diferencia entre ingresos computables y gastos deducibles.

172. ¿Qué se requiere para poder aplicar el método de estimación directa simplificada en el cálculo de rendimientos de actividades económicas a efectos del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas?

- A) Que el importe neto de la cifra de negocios no haya superado 300.000 euros en el año que se calcula.
- B) Que el importe neto de la cifra de negocios no haya superado 300.000 euros en el año inmediato anterior.
- C) Que el importe neto de la cifra de negocios no haya superado 600.000 euros en el año inmediato anterior.

173. A efectos del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, las comunidades de bienes:

- A) No tienen la consideración de contribuyentes, pues sus rentas no están sujetas a este impuesto.
- B) No tienen la consideración de contribuyentes, pues sus rentas se atribuyen a los comuneros.
- C) No tienen la consideración de contribuyentes, pues sus rentas están exentas.

174. ¿Qué periodicidad tienen los pagos fraccionados del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas por obtención de rendimientos de actividades económicas?

- A) Trimestral.
- B) Bimestral.
- C) Cuatrimestral.

175. ¿Qué obligaciones formales tiene que cumplir un empresario transportista que tribute en el régimen de estimación objetiva del IRPF?

- A) Llevar el libro registro de ingresos.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	42/106





- B) Conservar facturas emitidas y recibidas, y libro registro de bienes de inversión, si deduce amortizaciones.
C) Llevar el libro registro de cobros y pagos.

176. ¿En qué plazos están obligados los empresarios y profesionales a ingresar en Hacienda los pagos a cuenta si determinan el rendimiento neto de la actividad por el régimen de estimación directa del IRPF?

- A) En los 20 días siguientes a la finalización del trimestre de que se trate.
B) En los días 5 de cada mes.
C) En los 3 primeros trimestres, entre el día 1 y el 20 de los meses de abril, julio y octubre; y en el cuarto trimestre, entre el 1 y el 30 del mes de enero.

177. ¿Cómo tributa en el IRPF el empresario que ejerza diversas actividades?

- A) Por el régimen de estimación directa en las actividades que rebasen los límites establecidos y por el régimen de estimación objetiva en las que no lo rebasen.
B) Puede optar por actividades y tributar a la vez en ambos regímenes, estimación directa y objetiva.
C) Deberá determinar los rendimientos netos de todas sus actividades por un único método, estimación objetiva, si es posible, o estimación directa.

178. ¿Quiénes están sometidos obligatoriamente al régimen de estimación directa normal del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas?

- A) Los empleados que en el año anterior hayan percibido retribuciones superiores a 60.000 euros.
B) Los empresarios individuales cuyo importe neto de cifra de negocios de todas sus actividades en el año anterior sea inferior a 600.000 euros y no hayan renunciado a la estimación directa simplificada.
C) Los empresarios individuales cuyo importe neto de cifra de negocios de todas sus actividades en el año anterior sea superior a 600.000 euros.

179. ¿Qué es la base liquidable en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas?

- A) Es el resultado de practicar en la base imponible una serie de reducciones.
B) Es el resultado de la autoliquidación.
C) Es la cantidad que tenemos que pagar.

180. ¿Cómo se obtiene la cuota íntegra del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas?

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	43/106





- A) Restando el rendimiento neto del trabajo personal y el rendimiento de las actividades económicas.
B) Aplicando el tipo de gravamen a la base imponible.
C) Aplicando el tipo de gravamen a la base liquidable.

181. ¿Cómo es el tipo de gravamen en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas?

- A) Un porcentaje progresivo.
B) Un porcentaje constante.
C) Depende del tipo de actividad.

182. ¿Cómo se calcula el valor de las amortizaciones del inmovilizado material en el sistema de estimación directa simplificada del IRPF?

- A) De forma lineal, en función de la tabla de amortización simplificada aprobada por orden ministerial.
B) Según el plan de amortización presentado a Hacienda por el empresario.
C) Por el sistema de porcentaje constante.

183. ¿Qué porcentaje del rendimiento neto deben ingresar trimestralmente a Hacienda los empresarios que calculan este rendimiento por el régimen de estimación directa del IRPF?

- A) 25 % del rendimiento neto.
B) 20 % del rendimiento neto.
C) 15 % del rendimiento neto.

184. ¿Qué se requiere para que la amortización practicada se pueda considerar un gasto deducible en el Impuesto sobre Sociedades?

- A) Que el bien se haya comprado al contado.
B) Que corresponda a la depreciación efectiva.
C) Que constituya amortización de un bien inmueble, exclusivamente.

185. ¿Qué requisito deben cumplir los contribuyentes del Impuesto sobre Sociedades para ser considerados entidades de reducida dimensión?

- A) Tener en el período impositivo anterior una cifra de negocios cuyo importe neto sea inferior a 18.000 000 euros.
B) Tener en el período impositivo anterior una cifra de negocios cuyo importe neto sea inferior a 10.000 000 euros.
C) Tener forma jurídica de sociedad limitada y no ser entidad patrimonial.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	44/106





186. ¿Qué obligaciones formales tienen que cumplir las empresas sujetas al Impuesto sobre Sociedades?

- A) Llevar el libro registro de ingresos.
- B) Llevar el libro registro de compras y de gastos.
- C) Llevar los libros de contabilidad de acuerdo con lo previsto en el Código de Comercio.

187. ¿Cuándo deberán efectuar los sujetos pasivos los pagos fraccionados del Impuesto sobre Sociedades?

- A) En los primeros veinte días naturales de los meses de abril, octubre y diciembre.
- B) En los primeros veinte días naturales de los meses de abril, julio, octubre y enero.
- C) Depende del tipo de entidad.

188. Como regla general, ¿cómo se determinará la base imponible en el Impuesto sobre Sociedades?

- A) Por el régimen de estimación objetiva.
- B) Por el régimen de estimación directa.
- C) Por el régimen de estimación directa simplificada.

189. ¿Qué se consideran correcciones de valor para determinar la base imponible en el Impuesto sobre Sociedades?

- A) Las amortizaciones y las pérdidas por deterioro del valor de los elementos patrimoniales.
- B) Las retenciones y pagos a cuenta.
- C) Las bonificaciones en la cuota.

190. ¿Qué es la cuota íntegra en el Impuesto sobre Sociedades?

- A) La cantidad resultante de aplicar a la base imponible el tipo de gravamen.
- B) La cantidad resultante de aplicar a la base imponible las bonificaciones que procedan.
- C) La cantidad resultante de aplicar a la base imponible las deducciones estipuladas por la ley.

191. ¿Qué constituye la base imponible del Impuesto sobre Sociedades?

- A) La renta del período impositivo menos la compensación de bases imponibles negativas de ejercicios anteriores.
- B) Las ventas del período impositivo.
- C) El resultado contable del período impositivo.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	45/106





192. Si en la liquidación del Impuesto sobre Sociedades la base imponible resulta negativa, ¿podrá ser compensada en los ejercicios siguientes?

- A) Sí, pero solo en los diez ejercicios siguientes.
- B) Sí, pero, una vez transcurridos diez años desde la finalización del plazo de declaración correspondiente al ejercicio con base negativa, se exige acreditar de modo específico las bases imponibles negativas cuya compensación se pretende.
- C) Sí, pero solo podrá ser compensada por empresas de reducida dimensión.

193. ¿Cuál de los siguientes NO es un paso típico en la elaboración de un plan estratégico?

- A) Implementación.
- B) Evaluación.
- C) Marketing.

194. ¿Qué fase del proceso de planificación estratégica implica el análisis de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas de una organización?

- A) Formulación
- B) Implementación
- C) Evaluación

195. ¿Cuál es el propósito principal de establecer metas y objetivos en un plan estratégico?

- A) Definir la visión de la organización.
- B) Medir el progreso y el éxito.
- C) Realizar un análisis DAFO.

196. ¿Qué fase del proceso de planificación estratégica implica la asignación de recursos y responsabilidades para lograr los objetivos?

- A) Evaluación.
- B) Implementación.
- C) Formulación.

197. ¿Qué fase del proceso de planificación estratégica implica la revisión y la adaptación continua de la estrategia?

- A) Implementación.
- B) Evaluación.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	46/106





C) Formulaci3n.

198. Cual es el prop3sito principal de una matriz de priorizaci3n en la planificaci3n estrat3gica?

- A) Identificar áreas de mejora en la organizaci3n.
- B) Evaluar la urgencia y la importancia de las iniciativas estrat3gicas.
- C) Determinar la visi3n y la misi3n de la organizaci3n.

199. Cual es el prop3sito principal de una matriz de impacto-urgencia en la planificaci3n estrat3gica?

- A) Evaluar la competencia.
- B) Priorizar las iniciativas estrat3gicas.
- C) Definir la visi3n de la organizaci3n.

200. Que es la Agenda Territorial Europea 2030 (ATE)?

- A) Un acuerdo internacional sobre el cambio climático.
- B) Un plan de desarrollo econ3mico para Europa.
- C) Una estrategia de la Uni3n Europea para un desarrollo territorial sostenible.

201. Cual es el objetivo principal de la Agenda Territorial Europea 2030?

- A) Promover el aislamiento de las regiones europeas.
- B) Fomentar la cooperaci3n y el desarrollo equilibrado entre las regiones de Europa.
- C) Aumentar las barreras comerciales dentro de la Uni3n Europea.

202. Que principio fundamental guía la Agenda Territorial Europea 2030?

- A) Desarrollo territorial desigual.
- B) Cohesi3n territorial.
- C) Competencia territorial.

203. Cual es el objetivo de la "dimensi3n urbana" en la Agenda Territorial Europea 2030?

- A) Promover la construcci3n de rascacielos en las ciudades europeas.
- B) Abordar los desafíos específicos de las zonas rurales.
- C) Mejorar la calidad de vida y la sostenibilidad en las áreas urbanas.

204. Que papel desempeña la cooperaci3n transfronteriza en la Agenda Territorial Europea 2030?

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tno.: 901 501 901
www.tenerife.es

C3digo Seguro De Verificaci3n	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana P3rez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio P3blico y Transformaci3n Digital / Direcci3n Insular de Rrh, Servicio P3blico y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificaci3n	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electr3nica aut3ntica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	47/106





- A) No se menciona en la estrategia.
B) Es fundamental para fomentar la integración territorial y resolver problemas comunes.
C) Es responsabilidad exclusiva de los gobiernos nacionales.

205. ¿Cuál es uno de los desafíos clave abordados por la Agenda Territorial Europea 2030 en relación con la transición ecológica?

- A) Aumentar la dependencia de los combustibles fósiles.
B) Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.
C) Ignorar por completo los problemas ambientales.

206. ¿Qué papel desempeña la gobernanza multinivel en la implementación de la Agenda Territorial Europea 2030?

- A) No tiene relevancia en esta estrategia.
B) Facilita la coordinación y la toma de decisiones entre diferentes niveles de gobierno.
C) Impide la colaboración entre regiones europeas.

207. ¿Qué elemento clave se aborda en la "dimensión territorial de la economía" de la Agenda Territorial Europea 2030?

- A) El aumento de las barreras comerciales.
B) La promoción de la competencia territorial.
C) El fortalecimiento de las cadenas de valor y la innovación en las regiones.

208. ¿Cuál es uno de los desafíos clave que aborda la Agenda Territorial Europea 2030 en relación con la transición demográfica?

- A) Aumentar la densidad de población en todas las áreas.
B) Afrontar el envejecimiento de la población y la despoblación en algunas regiones.
C) Ignorar completamente los cambios demográficos.

209. ¿Qué es la "dimensión energética" en la Agenda Territorial Europea 2030?

- A) La promoción del consumo de energía no sostenible.
B) La promoción de la eficiencia energética y las energías renovables en la planificación territorial.
C) La exclusión de las fuentes de energía renovable.

210. ¿Cómo se puede promover la implementación efectiva de la Agenda Territorial Europea 2030?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	48/106





- A) Ignorando por completo los objetivos de la estrategia.
- B) Fomentando la cooperación entre gobiernos y actores locales y regionales.
- C) Limitando la participación de las comunidades locales en la toma de decisiones.

211. ¿Qué es el "Fondo de Cohesión" de la Unión Europea y cómo se relaciona con la Agenda Territorial Europea (ATE) 2030?

- A) Es un fondo de inversión en ciencia y tecnología sin relación con la ATE.
- B) Es un fondo que apoya el desarrollo sostenible y la cohesión territorial en línea con la ATE.
- C) Es un fondo exclusivo para proyectos urbanos en grandes ciudades.

212. ¿Qué es un proyecto europeo?

- A) Una solicitud de subvención de fondos de la Unión Europea.
- B) Una asociación de entidades de la Unión Europea orientadas a gestionar un recurso.
- C) Una planificación estructurada de una intervención en el ámbito de las políticas públicas aprobada por un organismo de la Unión Europea y financiado con fondos de la misma procedencia.

213. ¿Qué es la ficha de un proyecto europeo?

- A) El conjunto de ingresos y gastos de ejecución del proyecto.
- B) Es donde se recoge y sintetiza los principales elementos del proyecto y se utiliza para presentar la idea a terceros y para la búsqueda de socios.
- C) Son los Anexos del documento del proyecto.

214. ¿Qué es un Jefe de Filas en un proyecto europeo?

- A) Es el líder local responsable de ejecución del proyecto en su territorio.
- B) Es el gerente que coordina el proyecto del conjunto de socios.
- C) Es el socio del que suele surgir el proyecto y que coordina y lidera el proyecto hasta su finalización.

215. ¿Qué es un beneficiario de un proyecto europeo?

- A) Es una institución pública o privada que participa en un proyecto.
- B) Son los colectivos de personas físicas o jurídicas hacia las que está dirigido el proyecto, aunque no estén incluidas en el partenariado.
- C) Son las entidades privadas que participan en el proyecto.

216. ¿Qué es un indicador de resultados de un proyecto europeo?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	49/106





-
- A) Es un medidor del número de actividades realizadas en el marco del proyecto europeo aprobado.
B) Es un medidor del efecto directo del proyecto ejecutado.
C) Es un medidor el efecto a corto y largo plazo del proyecto.

217. ¿Qué es un indicador de impacto de un proyecto europeo?

- A) Es un medidor del número de actividades realizadas en el marco del proyecto europeo aprobado.
B) Es un medidor del efecto directo del proyecto ejecutado.
C) Es un medidor el efecto a corto y largo plazo del proyecto.

218. ¿Qué es un indicador de realización de un proyecto europeo?

- A) Es un medidor del número de actividades realizadas en el marco del proyecto europeo aprobado.
B) Es un medidor del efecto directo del proyecto ejecutado.
C) Es un medidor el efecto a corto y largo plazo del proyecto.

219. ¿Qué es un parque tecnológico?

- A) Un área de concentración de residuos tecnológicos.
B) Un espacio en el que se asientan y se promueven la innovación y la colaboración entre empresas y centros de investigación.
C) Un parque demostrativo de las tecnologías aplicadas a un sector.

220. ¿Qué es el I+D+i?

- A) Inversión, Desarrollo e Innovación.
B) Inversión en Desarrollo y Investigación.
C) Innovación, Desarrollo e Inversión.

221. ¿Qué es un clúster industrial?

- A) Un grupo de personas interesadas en la adquisición de productos industriales.
B) Un conjunto de empresas relacionadas en una ubicación geográfica que colaboran y compiten en un sector específico.
C) Una forma de clasificar las empresas del sector industrial.

222. ¿Qué es la política de clústers?

- A) Un enfoque para promover el turismo.
B) Una estrategia que busca fortalecer sectores industriales clave a través de la colaboración y la competitividad.
C) Una política de conservación de la biodiversidad.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	50/106





223. ¿Qué es un programa de aceleración empresarial?

- A) Un programa de formación para empleados.
- B) Un programa que ayuda a las startups a crecer y expandirse rápidamente.
- C) Un programa para incrementar la capacidad de gestión empresarial.

224. ¿Qué son los incentivos fiscales a la inversión en I+D+i?

- A) Deducciones fiscales que las empresas pueden obtener por invertir en investigación y desarrollo.
- B) Subvenciones para el sector de la investigación tecnológica.
- C) Impuestos más altos para las empresas innovadoras.

225. ¿Cuál es el objetivo de un fondo de capital riesgo?

- A) Promover la inversión innovadora en propiedades.
- B) Proporcionar financiamiento a empresas emergentes a cambio de participación en su capital.
- C) Financiar proyectos de I+D tecnológicos.

226. ¿Qué es un programa de mentoría empresarial?

- A) Un programa juvenil para el emprendimiento.
- B) Un programa que empareja empresarios y consultores experimentados con emprendedores para brindar orientación y apoyo.
- C) Un programa de capacitación para gerentes de empresas.

227. ¿Qué es un proyecto de innovación colaborativa?

- A) Un proyecto para reducir la contaminación y contribuir a la sostenibilidad.
- B) Un proyecto en el que múltiples empresas y organizaciones trabajan juntas en la investigación y desarrollo de nuevos productos o servicios.
- C) Un proyecto para aumentar la producción de las cooperativas.

228. ¿Qué es un fondo de inversión público?

- A) Un fondo de inversión gestionado por el gobierno para apoyar a empresas.
- B) Un fondo de inversión enfocado a títulos de entidades públicas del Estado.
- C) Un fondo de inversión orientada a la tenencia de acciones y endeudamiento emitidos por sociedades cotizadas en Bolsa.

229. ¿Qué es CERSA (Compañía Española de Reafianzamiento)?

- A) Una empresa de transporte público.
- B) Una entidad pública que proporciona garantías financieras vía refinanciamiento para facilitar el acceso al crédito a las empresas.
- C) Una entidad pública gestora de fondos de garantía.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	51/106





230. ¿Qué es el programa Horizonte 2020?

- A) Un programa de inversiones en empresas tecnológicas para la industria.
- B) Un programa de financiación de proyectos de investigación e innovación de la Unión Europea.
- C) Un programa de capacitación en habilidades en programación de software.

231. ¿Cuál es el objetivo de un parque científico y tecnológico?

- A) Ofrecer entretenimiento educativo.
- B) Fomentar la colaboración entre científicos.
- C) Promover la investigación y la transferencia de tecnología entre empresas y centros de investigación.

232. ¿Qué es un programa de apoyo a la internacionalización empresarial?

- A) Un programa de formación en Comercio Exterior.
- B) Un programa que ayuda a las empresas a expandirse a nivel internacional.
- C) Un programa de intercambio para la mejora de la gestión empresarial.

233. ¿Cuál es el objetivo de un programa de formación en emprendimiento?

- A) Fomentar la capacidad de evaluación de proyectos de negocio de nuevas empresas.
- B) Capacitar a personas para iniciar y gestionar sus propios negocios.
- C) Promover el estudio del entorno de creación de nuevas empresas.

234. ¿Qué es un aval?

- A) Es un crédito bancario ofrecido a un cliente para el pago de una deuda cuando el dinero depositado en la entidad no es suficiente para ello
- B) Es el certificado de un depósito bancario
- C) Es un contrato por el cual una persona física o jurídica asegura el cumplimiento de una obligación de otra, asumiendo el pago de una deuda si esa otra no cumple

235. ¿Qué es un crédito subvencionado?

- A) Un crédito cuyo principal se abona a una entidad bancaria tras recibir una subvención del Estado
- B) Una subvención pública que debe reintegrarse al Estado tras pasar el número de años establecido
- C) Es un préstamo a un tipo de interés inferior al de mercado que normalmente se concede para una actividad o proyecto determinado

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	52/106	



236. ¿Qué es una exención fiscal?

- A) La declaración de inexistencia de obligación de abonar un impuesto a un sujeto pasivo realizada por el fiscal de un tribunal
- B) Un derecho que exonera a un sujeto pasivo de la obligación de pagar un determinado impuesto, con carácter temporal o permanente
- C) La obligación de declarar una determinada renta para evitar el pago del impuesto correspondiente

237. ¿Qué es el Plan de Empresa?

- A) Un análisis del grupo promotor.
- B) Una descripción del producto y mercado.
- C) Un documento que detalla la viabilidad económico-financiera.

238. ¿Qué implica el análisis del entorno en el Plan de Empresa?

- A) Evaluar las capacidades y experiencia de los promotores.
- B) Establecer la forma jurídica de la empresa.
- C) Identificar oportunidades y amenazas del mercado.

239. ¿Qué aspecto se aborda en la sección de organización del Plan de Empresa?

- A) El análisis del grupo promotor.
- B) La elección de la forma jurídica.
- C) La estructura y funciones internas de la empresa.

240. ¿Qué es la forma jurídica de una empresa?

- A) El análisis del entorno y el mercado.
- B) La elección de la ubicación geográfica.
- C) La estructura legal y fiscal que adopta la empresa.

241. ¿Qué se evalúa en el análisis de viabilidad económico-financiera?

- A) Las características del producto y el público objetivo.
- B) Las capacidades y experiencia de los promotores.
- C) La rentabilidad y sostenibilidad financiera del proyecto

242. ¿Qué se debe considerar al analizar la viabilidad económico-financiera?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	53/106





- A) El análisis del grupo promotor.
- B) La estructura y funciones internas de la empresa.
- C) Los costes, ingresos y flujo de caja proyectado.

243. ¿Qué es el análisis DAFO en el Plan de Empresa?

- A) Un análisis de la competencia en el mercado.
- B) Una descripción de las características del producto.
- C) Un análisis de las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades del proyecto.

244. ¿Qué se debe considerar al elegir la forma jurídica de la empresa?

- A) El análisis del entorno y el mercado.
- B) La rentabilidad y sostenibilidad financiera.
- C) La responsabilidad legal y fiscal de los promotores.

245. ¿Qué es el análisis de competidores en el Plan de Empresa?

- A) Un análisis de las capacidades y experiencia de los promotores.
- B) Una descripción de la estructura y funciones internas de la empresa.
- C) La evaluación de otras empresas que ofrecen productos o servicios similares.

246. ¿Qué es el estudio de viabilidad técnica en el Plan de Empresa?

- A) Un análisis de la demanda, competencia y tendencias del mercado.
- B) Una descripción de las características del producto y público objetivo.
- C) La evaluación de los aspectos técnicos y recursos necesarios para llevar a cabo el proyecto.


247. ¿Qué es el análisis de la cadena de valor en el Plan de Empresa?

- A) Una descripción de la estructura y funciones internas de la empresa.
- B) Una evaluación de las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades del proyecto.
- C) Un análisis de las actividades que agregan valor al producto o servicio.

248. ¿Qué es la estructura organizativa de una empresa?

- A) El conjunto de productos y servicios que ofrece la empresa.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	54/106





- B) La distribución de roles y responsabilidades dentro de la empresa.
C) El sistema de control financiero de la empresa.

249. ¿Qué es un organigrama en una empresa?

- A) Un documento legal que establece la forma jurídica de la empresa.
B) Una representación gráfica de la estructura organizativa de la empresa.
C) Un contrato laboral entre la empresa y sus empleados.

250. ¿Cuál es el propósito de establecer un organigrama en una empresa?

- A) Definir los productos y servicios que ofrece la empresa.
B) Establecer los objetivos financieros de la empresa.
C) Clarificar las relaciones de autoridad y responsabilidad dentro de la empresa.

251. ¿Qué es la cultura organizacional de una empresa?

- A) Los productos y servicios que ofrece la empresa.
B) Las normas, valores y creencias compartidos por los empleados.
C) El sistema de control financiero de la empresa.

252. El ratio de liquidez inmediata se calcula dividiendo:

- A) El activo circulante entre el pasivo circulante.
B) El activo circulante menos el inventario entre el pasivo circulante.
C) El efectivo y equivalentes de efectivo entre el pasivo circulante.

253. El ratio de endeudamiento mide:

- A) La capacidad de la empresa para cubrir sus deudas a largo plazo.
B) El porcentaje de capital propio en relación con el total del pasivo.
C) La capacidad de la empresa para generar beneficios.

254. El ratio de rentabilidad sobre ventas se obtiene dividiendo:

- A) El beneficio neto entre las ventas.
B) El beneficio bruto entre las ventas.
C) El beneficio operativo entre las ventas.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	55/106	



255. El ratio de margen neto indica:

- A) La eficiencia de la empresa en la gestión de sus activos.
- B) La rentabilidad de la empresa después de descontar todos los gastos
- C) El porcentaje de ventas que se convierte en beneficio neto.

256. El ratio de rotación de inventario mide:

- A) La eficiencia de la empresa en la gestión de sus inventarios.
- B) La capacidad de la empresa para generar beneficios a partir de sus ventas.
- C) El porcentaje de ventas que se reinvierte en el inventario.

257. El ratio de margen bruto indica:

- A) El porcentaje de ventas que se convierte en beneficio bruto
- B) La rentabilidad de la empresa después de descontar todos los gastos.
- C) La eficiencia de la empresa en la gestión de sus activos.

258. El ratio de solvencia se calcula dividiendo:

- A) Beneficio neto entre el pasivo total.
- B) Pasivo total entre el patrimonio neto.
- C) Activo total entre el pasivo total.

259. El ratio de liquidez corriente se calcula dividiendo:

- A) Activo corriente entre pasivo corriente.
- B) Activo total entre pasivo total.
- C) Activo fijo entre pasivo total.

260. El ratio de rotación de cuentas por cobrar indica:

- A) La rotación de los activos fijos
- B) La rotación de los activos corrientes
- C) La eficiencia en la gestión de las cuentas por cobrar

261. ¿Cuál de las siguientes definiciones se corresponde con el IGIC?

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	56/106	



- A) Es un tributo estatal, de naturaleza indirecta, que grava las entregas de bienes y prestaciones de servicios efectuadas por empresarios y profesionales, así como las importaciones de bienes.
- B) Es un impuesto estatal indirecto que contribuye al desarrollo de la producción de bienes en Canarias y que grava en fase única la producción de bienes corporales y la importación de bienes de igual naturaleza en este territorio.
- C) Es un tributo estatal de naturaleza indirecta que grava las importaciones de bienes.

262. ¿Qué tipo de operaciones están sujetas al IGIC?

- A) Las entregas de bienes y prestaciones de servicios realizadas en las Islas Canarias.
- B) Las entregas de bienes realizadas en las Islas Canarias, así como las importaciones de bienes en dicho territorio.
- C) Las entregas de bienes y prestaciones de servicios realizadas en las Islas Canarias, así como las importaciones de bienes en dicho territorio.

263. Con carácter general, son sujetos pasivos del IGIC:

- A) Con carácter general, las personas físicas o jurídicas que tengan la condición de empresarios o profesionales y realicen las entregas de bienes o presten los servicios sujetos al Impuesto.
- B) Las personas jurídicas que tengan la condición de empresarios o profesionales y que, únicamente, realicen las entregas de bienes sujetas al impuesto.
- C) Las personas físicas o jurídicas que tengan la condición de empresarios o profesionales y que, únicamente, presten los servicios sujetos al Impuesto.

264. Las entregas de bienes efectuadas por empresarios a título oneroso, con carácter ocasional, en el desarrollo de su actividad empresarial ¿están sujetas al IGIC?

- A) No están sujetas
- B) Están sujetas si el importe es superior a 3.000,00 €
- C) Sí están sujetas.

265. ¿Cuál es el Tipo General del IGIC?

- A) 21 %
- B) 7 %
- C) 3%

266. ¿Cuál es el tipo impositivo del IGIC aplicado al transporte aéreo y marítimo en Canarias?

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	57/106	



- A) 0 %
- B) 7 %
- C) 3%

267. ¿Cuál de los siguientes casos no corresponde a un supuesto de "no sujeción" al IGIC?

- A) Las transferencias de bienes o derechos del patrimonio empresarial o profesional del sujeto pasivo a su patrimonio personal o a su consumo particular.
- B) La aplicación, total o parcial, al uso particular del sujeto pasivo de bienes afectos a sus actividades empresariales o profesionales.
- C) Las entregas de bienes y prestaciones de servicios efectuadas por empresarios y profesionales a título oneroso, con carácter habitual u ocasional, en el desarrollo de su actividad empresarial o profesional.

268. ¿Cuál de las siguientes actividades no están exentas del IGIC?

- A) Las entregas de bienes expedidos o transportados a un territorio tercero por el transmitente o por un tercero en nombre y por cuenta de este.
- B) Las entregas de bienes y prestaciones de servicios efectuadas por empresarios y profesionales a título oneroso, con carácter habitual u ocasional, en el desarrollo de su actividad empresarial o profesional.
- C) Las entregas de bienes expedidos o transportados a un territorio tercero por persona distinta de la transmitente o el adquirente no establecido en el territorio de aplicación del Impuesto, que ostente la condición de exportador, de conformidad con la normativa aduanera, o por un tercero que actúe en nombre y por cuenta del mismo.

269. ¿En cuál de los siguientes casos resultaría aplicable la Exención de IGIC por Franquicia Fiscal?

- A) Empresarios Individuales (Autónomos) y Sociedades Civiles que facturen menos de 30.000,00€
- B) Empresarios Individuales (Autónomos) y Sociedades Laborales que facturen menos de 30.000,00€
- C) Empresarios Individuales (Autónomos) que facturen menos de 30.000,00€


270. ¿Cuál es el Tipo Reducido del IGIC?

- A) 0 %
- B) 7 %
- C) 3%

271. ¿Cuándo se aplica la regla de prorrata en el IGIC?

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	58/106





- A) Cuando el sujeto pasivo efectúe conjuntamente entregas de bienes o prestaciones de servicios que originen el derecho a la deducción y otras operaciones de análoga naturaleza que no habiliten para el ejercicio del citado derecho.
- B) Cuando el sujeto pasivo efectúe conjuntamente entregas de bienes o prestaciones de servicios que no habiliten para el ejercicio del derecho a la deducción.
- C) Únicamente cuando el sujeto pasivo efectúe conjuntamente entregas de bienes que originen el derecho a la deducción y prestaciones de servicios que no habiliten para el ejercicio del citado derecho.

272.La competencia de la gestión, liquidación, recaudación e inspección del IGIC corresponde a:

- A) La Agencia Tributaria Estatal.
- B) La Agencia Tributaria Canaria.
- C) La Intervención General de la Comunidad Autónoma de Canarias.

273. ¿Cuáles son los plazos de liquidación del IGIC?

- A) Anuales.
- B) Trimestrales.
- C) Semestrales.

274. El importe de la recaudación líquida derivada de las deudas tributarias del IGIC, una vez descontados los gastos de administración y gestión del Impuesto, se distribuirá de la forma siguiente:

- A) El 50,35 % a la Comunidad Autónoma de Canarias y el 49,65 € al Ministerio de Hacienda.
- B) El 50,35 % los Cabildos Insulares y el 49,65% a la Comunidad Autónoma de Canarias.
- C) El 50,35 % a la Comunidad Autónoma de Canarias y el 49,65 € a los Cabildos Insulares.

275. ¿Cuál de las siguientes definiciones se corresponde con el Arbitrio sobre las Importaciones y Entrega de Mercancías en Canarias (AIEM)?

- A) Es un tributo estatal de naturaleza indirecta que grava las entregas de bienes y prestaciones de servicios efectuadas por empresarios y profesionales, así como las importaciones de bienes.
- B) Es un impuesto estatal indirecto que contribuye al desarrollo de la producción de bienes en Canarias y que grava en fase única la producción de bienes corporales y la importación de bienes de igual naturaleza en este territorio.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	59/106





- C) Es un tributo estatal de naturaleza indirecta que grava las prestaciones de servicios efectuadas por empresarios y profesionales, así como las importaciones de bienes.

276. ¿Qué es la Zona Especial Canaria (ZEC)?

- A) Una zona de baja tributación, creada en el marco del Régimen Económico y Fiscal (REF) de Canarias, con la finalidad de promover el desarrollo económico y social del Archipiélago y diversificar su estructura productiva.
B) Una zona de no tributación, creada en el marco del Régimen Económico y Fiscal (REF) de Canarias, con la finalidad de promover el desarrollo económico y social del Archipiélago y diversificar su estructura productiva.
C) Una zona de baja tributación, creada en el marco del Régimen Económico y Fiscal (REF) de Canarias, con la finalidad de promover el desarrollo económico y social de las islas no capitalinas y diversificar su estructura productiva.

277. ¿Con qué finalidad se crea la Zona Especial Canaria (ZEC)?

- A) Favorecer el desarrollo económico y social del archipiélago y la reducción de las tasas de desempleo.
B) Promover la creación de empleo de calidad potenciando las actividades industriales en las Islas.
C) Promover la creación de empleo de calidad, el desarrollo económico y social del archipiélago y la diversificación de su estructura productiva.

278. ¿Cuál es el tipo impositivo del Impuestos de Sociedades de las Entidades ZEC?

- A) 12 %
B) 4%
C) 20%

279. ¿Cuál es el ámbito geográfico de la Zona Especial Canaria?

- A) Únicamente las zonas industriales de las Islas Canarias.
B) Todo el territorio de las Islas Canarias.
C) Cada isla tiene delimitadas unas zonas concretas.

280. En general, para ser Entidad ZEC, entre otros requisitos, la inversión mínima debe ascender a:

- A) 100.000 € para las islas de Tenerife y Gran Canaria.
B) 80.000 € para las islas no capitalinas.
C) Ambas son correctas.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	60/106





281. ¿Es posible, en algún caso, estar exento del requisito de inversión mínima para ser Entidad ZEC?

- A) No, en ningún caso.
- B) Sí, podrán solicitar la exención empresas que operen en determinados sectores, independientemente del volumen de empleo que creen.
- C) Sí, podrán solicitar la exención empresas que operen en determinados sectores, siempre que el empleo supere el mínimo exigible.

282. En relación a los requisitos de creación de empleo, para ser Entidad ZEC, se deberá:

- A) Crear, al menos, 5 puestos de trabajo dentro de los 6 meses siguientes al momento de la inscripción y mantener este promedio durante los años que esté adscrita a la ZEC.
- B) Crear, al menos, 5 o 3 puestos de trabajo, según se trate de las islas capitalinas o no, dentro del año siguiente al momento de la inscripción y mantener este promedio durante los años que esté adscrita a la ZEC.
- C) Crear, al menos, 5 o 3 puestos de trabajo, según se trate de las islas capitalinas o no, dentro de los 6 meses siguientes al momento de la inscripción y mantener este promedio durante los años que esté adscrita a la ZEC.

283. ¿Cuál es la respuesta correcta en relación a la tributación por IGIC en el caso de las entidades de la Zona Especial Canaria?

- A) Las entregas de bienes y prestaciones de servicios realizadas por las entidades de la ZEC a otras entidades de la ZEC estarán exentas de tributación por el Impuesto General Indirecto Canario.
- B) Las entregas de bienes y prestaciones de servicios realizadas por las entidades de la ZEC a otras entidades de la ZEC, estarán exentas de tributación por el IGIC si ambas entidades tienen su sede social en la misma Isla.
- C) A las entregas de bienes y prestaciones de servicios realizadas por las entidades de la ZEC a otras entidades de la ZEC, les será de aplicación el tipo reducido del IGIC.

284. Actualmente ¿cuál es la fecha límite de vigencia de la Zona Especial Canaria?

- A) 31 de diciembre de 2027.
- B) No hay límite de vigencia.
- C) 31 de diciembre de 2025.

285. Una vez otorgada la autorización previa para la inscripción de una entidad en la Zona Especial Canaria, ¿de qué plazo dispone esta

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	61/106





para solicitar la citada inscripción en el Registro Oficial de las Entidades ZEC?

- A) 6 meses.
- B) 12 meses, ampliable otros 9 meses.
- C) 18 meses, ampliable otros 9 meses.

286. El mantenimiento de la Zona Especial Canaria está condicionado al resultado de las revisiones periódicas a realizar por:

- A) El Ministerio de Hacienda.
- B) La Comisión Europea.
- C) El Parlamento Europeo.

287. ¿Cuál es el plazo máximo en el que deben materializarse las cantidades destinadas a la Reserva para Inversiones en Canarias (RIC)?

- A) Dos años, contados desde la fecha del devengo del impuesto correspondiente al ejercicio en que se ha dotado la misma.
- B) Tres años, contados desde la fecha del devengo del impuesto correspondiente al ejercicio en que se ha dotado la misma.
- C) Cinco años, contados desde la fecha del devengo del impuesto correspondiente al ejercicio en que se ha dotado la misma.

288. De los siguientes contribuyentes, ¿quiénes no pueden acogerse a la Reserva para Inversiones en Canarias (RIC)?

- A) Los contribuyentes del Impuesto de Sociedades que tengan su domicilio en Canarias, o que, sin tenerlo, operen en Canarias mediante establecimiento permanente.
- B) Las entidades no residentes en territorio español, cuando operen en Canarias mediante establecimiento permanente, por las rentas obtenidas a través del mismo.
- C) Los contribuyentes del Impuesto de Sociedades sin establecimiento permanente en Canarias que realicen operaciones con empresas de las Islas.

289. ¿Cuál es el porcentaje máximo de beneficio no distribuido que podrá ser dotado a la Reserva para Inversiones en Canarias (RIC) en cada período impositivo?

- A) 90%
- B) 50%
- C) 75%

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	62/106





290.No puede acogerse al régimen de la RIC la parte del beneficio obtenido en actividades de:

- A) Construcción naval, fibras sintéticas, industria del automóvil y pesca.
- B) Construcción naval, fibras sintéticas, industria del automóvil, siderurgia e industria del carbón.
- C) Agricultura, ganadería, pesca y construcción naval.

291. ¿Es necesario que la reserva para inversiones figure en el balance de la empresa?

- A) Sí, la reserva para inversiones deberá figurar en los balances con absoluta separación y título apropiado.
- B) No, en ningún caso la reserva para inversiones deberá figurar en el balance.
- C) Sí, la reserva para inversiones deberá figurar en los balances con absoluta separación y título apropiado, siempre que la dotación supere el 50% del beneficio obtenido en el mismo período que no sea objeto de distribución.

292. ¿Cuál de las Instituciones de la Unión Europea es la encargada de la aprobación del Presupuesto de la Unión?

- A) La Comisión Europea.
- B) El Banco central Europeo.
- C) El Parlamento Europeo.

293.En relación a la adopción de nuevas normativas en la Unión Europea:

- A) La Comisión las propone, y el Parlamento y el Consejo de la Unión Europea las adoptan.
- B) El Consejo de la Unión Europea las propone, y el Parlamento y la Comisión las adoptan.
- C) El Parlamento las propone, y la Comisión y el Consejo de la Unión Europea las adoptan.

294. ¿Qué Institución de la Unión Europea representa los intereses comunes de la Unión y es su principal órgano ejecutivo?

- A) El Consejo Europeo.
- B) El Consejo de la Unión Europea.
- C) La Comisión.

295. El Parlamento Europeo:

- A) Es el órgano legislativo de la Unión Europea y es elegido directamente por los votantes de la Unión Europea cada cinco años.

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	63/106





- B) Es el órgano ejecutivo de la Unión Europea y es elegido directamente por los votantes de la Unión Europea cada cinco años.
C) Es el órgano legislativo de la Unión Europea y es elegido directamente por los votantes de la Unión Europea cada cuatro años.

296. ¿Cuál es la institución europea en la que se reúnen los ministros nacionales de cada gobierno para adoptar leyes y coordinar políticas?

- A) Consejo Europeo.
B) Consejo de la Unión Europea.
C) Comisión Europea.

297. ¿Cuál es la institución europea en la que se reúnen los Jefes de Estado o de Gobierno de los países miembros para definir la orientación política general y las prioridades de la Unión Europea?

- A) Consejo Europeo.
B) Consejo de la Unión Europea.
C) Comisión Europea.

298. ¿Cuál es la Institución responsable de la política monetaria y de tipo de cambio en la zona del euro y presta apoyo a las políticas económicas de la UE?

- A) Tribunal de Cuentas Europeo
B) Banco Europeo de Inversiones.
C) Banco Central Europeo.

299. ¿Cuáles son las funciones principales del Parlamento Europeo?

- A) Únicamente tiene competencias legislativas y presupuestarias.
B) Únicamente tiene competencias presupuestarias.
C) Tiene competencias legislativas, presupuestarias y de supervisión.

300. ¿Cuál es la Institución que vela por el cumplimiento del Derecho de la Unión, así como por la correcta interpretación y aplicación de los Tratados:

- A) El Consejo de la UE.
B) Tribunal de Justicia de la UE.
C) Consejo Europeo.

301. ¿Cuál es el número mínimo y máximo de eurodiputados que puede tener un país?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	64/106





-
- A) Mínimo 1, máximo 96
 - B) Mínimo 6, máximo 96
 - C) Mínimo 6, máximo 99.

302. Los diputados del Parlamento Europeo se agrupan por:

- A) Nacionalidades.
- B) Afinidades políticas.
- C) Ninguna de las anteriores.

303. ¿Cuál es la Institución cuyo objeto es contribuir a mejorar la gestión financiera de la UE, fomentar la rendición de cuentas y la transparencia, y ejercer de vigilante independiente de los intereses financieros de los ciudadanos de la UE?

- A) Tribunal de Cuentas Europeo.
- B) Banco Europeo de Inversiones.
- C) Banco Central Europeo.

304. ¿Cuál de los siguientes es el Organismo encargado de la concesión de préstamos de La Unión Europea?

- A) Tribunal de Cuentas Europeo.
- B) Banco Europeo de Inversiones.
- C) Banco Central Europeo.

305. ¿Cuál es el Órgano de la Unión Europea que ayuda a los ciudadanos, a las empresas y a las organizaciones que tienen problemas con la UE, investigando las reclamaciones sobre mala administración, así como examinando de oficio problemas sistémicos más generales?

- A) Comité Europeo de las Regiones
- B) Tribunal de justicia de la UE.
- C) Defensor del Pueblo Europeo

306. ¿Cuál es la Institución responsable de representar a la Unión Europea en la escena internacional:

- A) El Consejo de la Unión Europea.
- B) La Comisión Europea.
- C) El Consejo Europeo.

307. En cuanto a la composición de la Comisión Europea, ¿cuál es la respuesta correcta?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	65/106





- A) Está compuesta por 29 comisarios, uno por cada país miembro, bajo la dirección del Presidente de la Comisión.
- B) Está compuesta por 28 comisarios, uno por cada país miembro, bajo la dirección del Presidente de la Comisión.
- C) Está compuesta por 27 comisarios, uno por cada país miembro, bajo la dirección del Presidente de la Comisión.

308. ¿Cuál es el Órgano de la UE que representa a las autoridades regionales y locales?

- A) Comité Europeo de las Regiones
- B) Comité Económico y Social.
- C) Defensor del Pueblo Europeo.

309. ¿Cuál es el Órgano que representa a diversas partes interesadas de la sociedad civil de toda Europa, incluidos empresarios, trabajadores y representantes de otras organizaciones sociales, profesionales, económicas y culturales?

- A) Comité Europeo de las Regiones
- B) Comité Económico y Social.
- C) Defensor del Pueblo Europeo.

310. ¿Cuáles son las cuatro Instituciones principales responsables de la toma de decisiones, que dirigen la administración de la Unión Europea?

- A) Parlamento Europeo, Consejo Europeo, Comisión Europea y el Banco central Europeo.
- B) Parlamento Europeo, Comisión Europea, Consejo de la UE y Tribunal de Cuentas Europeo.
- C) Parlamento Europeo, Consejo Europeo, Comisión Europea y el Consejo de la UE.

311. El Tratado de Maastrich crea la Unión Europea, basada en los siguientes 3 pilares fundamentales:

- A) Las Comunidades Europeas / Una política exterior y de seguridad común / cooperación entre los gobiernos de la UE en el ámbito de la justicia y los asuntos de interior.
- B) Las Comunidades Europeas / Una política exterior y de seguridad común / la unión monetaria.
- C) Las Comunidades Europeas / Una política exterior y de seguridad común / la lucha contra el cambio climático.

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	66/106





312. ¿Qué es el Fondo de Recuperación Next Generation?

- A) Se trata de un instrumento excepcional de recuperación temporal, dotado con 750.000 millones de euros, que pretende dar una respuesta europea coordinada con los Estados Miembros para hacer frente a las consecuencias económicas y sociales de la pandemia.
- B) Se trata de un instrumento excepcional de recuperación temporal, dotado con 75.000 millones de euros, que pretende dar una respuesta europea coordinada con los Estados Miembros para hacer frente a las consecuencias económicas y sociales de la pandemia.
- C) Se trata de un instrumento excepcional de recuperación temporal que pretende dar una respuesta europea coordinada con los Estados Miembros para hacer frente a las consecuencias económicas y sociales del cambio climático.

313. El Fondo de Recuperación Next GenerationEU se compone de los siguientes dos instrumentos principales:

- A) El Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia (MMR) // Instrumento REACT-EU
- B) El Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia (MMR) // Fondos Estructurales.
- C) El Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia (MMR) // Fondo Europeo de Desarrollo Regional.

314. ¿Cuál es la finalidad del Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia (MMR)?

- A) Apoyar la inversión y las reformas en los Estados adheridos a la Unión Europea en los últimos 5 años, para lograr una recuperación sostenible y resiliente, al tiempo que se promueven las prioridades ecológicas y digitales de la UE.
- B) Apoyar la financiación de proyectos tendentes a la creación de actividad económica en los Estados Miembros con mayores tasas de desempleo.
- C) Apoyar la inversión y las reformas en los Estados Miembros para lograr una recuperación sostenible y resiliente, al tiempo que se promueven las prioridades ecológicas y digitales de la UE.

315. ¿Cuál es el importe que recibirá España dentro del Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia (MMR)?

- A) Dentro del MRR, España recibirá un total de aproximadamente 240.000 millones de euros, de los que cerca de 70.000 millones serán en forma de transferencias.
- B) Dentro del MRR, España recibirá un total de aproximadamente 140.000 millones de euros, de los que cerca de 70.000 millones serán en forma de transferencias.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	67/106





C) Dentro del MRR, España recibirá un total de aproximadamente 100.000 millones de euros, de los que cerca de 70.000 millones serán en forma de transferencias

316. La asignación de fondos del Mecanismo Europeo de Recuperación y Resiliencia (MRR) a cada uno de los países se ha calculado a partir de los siguientes indicadores:

- A) Demográficos, PIB per cápita, inflación, tasa de desempleo media en los último 5 años y la caída de la economía como consecuencia de la pandemia.
- B) Demográficos, PIB per cápita, tasa de desempleo juvenil y la caída de la economía como consecuencia de la pandemia.
- C) Demográficos, PIB per cápita, tasa de desempleo media en los último 5 años y la caída de la economía como consecuencia de la pandemia.

317. El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia se asienta sobre los siguientes cuatro ejes transversales:

- A) Transición Ecológica / Transformación Digital / Reducción de las Desigualdades / Igualdad de Género.
- B) Transición Ecológica / Transformación Digital / Cohesión Social y Territorial / Igualdad de Género.
- C) Transición Ecológica / Transformación Digital / Cohesión Social y Territorial / Trabajo decente y crecimiento económico.

318. Los cuatro ejes en que se asienta el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia:

- A) Se concretan en 10 políticas palanca, dentro de las que recogen un total de 30 componentes que permiten articular los programas coherentes de inversiones y reformas.
- B) Se concretan 10 políticas palanca, y dentro de cada una de ellas, se recoge un total de 30 componentes que permiten articular los programas coherentes de inversiones y reformas.
- C) Se concretan 10 políticas palanca, dentro de las que recogen un total de 50 componentes que permiten articular los programas coherentes de inversiones y reformas.

319. El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia se asienta, entre otras, en las siguientes políticas palanca:

- A) Transición energética justa e inclusiva // Infraestructuras y ecosistemas resilientes // Movilidad sostenible, segura y conectada.
- B) Transición energética justa e inclusiva // Infraestructuras y ecosistemas resilientes // Impulso a la pyme.
- C) Transición energética justa e inclusiva // Infraestructuras y ecosistemas resilientes // una administración para el siglo XXI.

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	68/106





320. ¿Cómo se accede a los fondos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia?

- A) Sólo se es posible acceder a los fondos a través de los Proyectos Estratégicos para la recuperación y transformación económica.
- B) Sólo se es posible acceder a los fondos a través de Convocatorias aprobadas únicamente por las Entidades Locales.
- C) A través de Convocatorias y, además, para facilitar el acceso a los fondos, el Gobierno ha puesto en marcha dos mecanismos llamados PERTE y Manifestaciones de interés.

321. ¿Qué son los Proyectos estratégicos para la recuperación y transformación económica (PERTE)?

- A) Son proyectos de carácter estratégico, con gran capacidad de arrastre para el crecimiento económico y el empleo, implementados por las Entidades Locales.
- B) Son proyectos de carácter estratégico, con gran capacidad de arrastre para el crecimiento económico, el empleo y la competitividad de la economía española, con un alto componente de colaboración público-privada y transversales a las diferentes administraciones.
- C) Son proyectos de carácter estratégico, con gran capacidad de arrastre para el crecimiento económico, el empleo y la competitividad de la economía española, implementados por las Entidades de carácter privado.

322. ¿Qué son las Manifestaciones de Interés en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia?

- A) Son consultas abiertas en distintas áreas que recogen posibles ámbitos de actuación. Su objetivo es diseñar políticas públicas partiendo de la información precisa y directa proporcionada por el tejido empresarial y la sociedad civil.
- B) Son consultas abiertas en distintas áreas que recogen posibles ámbitos de actuación. Su objetivo es diseñar políticas públicas partiendo de la información precisa y directa proporcionada por las Comunidades Autónomas.
- C) Son consultas abiertas en distintas áreas que recogen posibles ámbitos de actuación. Su objetivo es diseñar políticas públicas partiendo de la información precisa y directa proporcionada por el tejido empresarial.

323. ¿Cuál es la finalidad de los proyectos de promoción del desarrollo de la actividad económica (PRODAE)?

- A) El desarrollo de acciones de formación que contribuyan a la reducción de los índices de desempleo en el ámbito territorial de actuación.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zggA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zggA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	69/106





- B) La realización de acciones de dinamización e impulso del desarrollo económico insular y local, que contribuyan a la generación de actividad empresarial y de riqueza en el ámbito territorial de actuación.
- C) El desarrollo de acciones de formación y orientación laboral que contribuyan a la reducción de los índices de desempleo en el ámbito territorial de actuación.

324. ¿A qué colectivos van destinadas las acciones realizadas por los trabajadores de los proyectos de promoción del desarrollo de la actividad económica (PRODAE)?

- A) En exclusiva a personas en situación de desempleo.
- B) Únicamente a personas emprendedoras y trabajadores por cuenta propia.
- C) A personas emprendedoras y trabajadores por cuenta propia, así como a personas en situación de desempleo.

325. ¿Qué entidades pueden solicitar financiación el desarrollo de proyectos de promoción del desarrollo de la actividad económica (PRODAE)?

- A) Ayuntamientos de Canarias, o sus entidades dependientes o vinculadas, Mancomunidades y Cabildos Insulares.
- B) Ayuntamientos de Canarias, o sus entidades dependientes o vinculadas, Mancomunidades, Cabildos Insulares y Entidades sin ánimo de lucro.
- C) Ayuntamientos de Canarias, o sus entidades dependientes o vinculadas y Entidades sin ánimo de lucro.

326. ¿Cuál es la duración de los proyectos de promoción del desarrollo de la actividad económica (PRODAE)?

- A) Un año, a contar desde la fecha de contratación del personal que va a desarrollar el proyecto.
- B) Máximo un año, desde la fecha de la contratación hasta el fin de ese año natural.
- C) La duración es variable, en función de las características de cada proyecto.

327. ¿Qué tipo de gastos financia el Servicio Canario de Empleo para el desarrollo de los proyectos de promoción del desarrollo de la actividad económica (PRODAE)?

- A) Los costes laborales totales correspondientes a la contratación del personal que desarrolle el proyecto, así como los gastos de formación.
- B) Los costes laborales totales correspondientes a la contratación del personal que desarrolle el proyecto y los gastos derivados de los desplazamientos necesarios para el desarrollo de la actividad.
- C) Únicamente los costes laborales totales correspondientes a la contratación del personal que desarrolle el proyecto.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	70/106





328. ¿En qué porcentaje financia el Servicio Canario de Empleo los costes laborales correspondientes a la contratación de los trabajadores de los proyectos de promoción del desarrollo de la actividad económica (PRODAE)?

- A) Hasta el 100%
- B) Hasta el 80%
- C) Hasta el 50%

329. ¿Cuál es el procedimiento de concesión de subvenciones para el desarrollo de los proyectos de promoción del desarrollo de la actividad económica (PRODAE)?

- A) Concesión directa.
- B) Concurrencia competitiva.
- C) Depende de la Convocatoria.

330. ¿Qué son los programas de formación en alternancia con el empleo (PFAE)?

- A) Son programas públicos de formación, destinados a personas desempleadas sin formación específica en una profesión.
- B) Son programas públicos de empleo-formación, destinados a personas desempleadas sin formación específica en una profesión.
- C) Son programas públicos de empleo, destinados a la contratación de personas desempleadas recién tituladas.

331. ¿Cuál es el objetivo de los programas de formación en alternancia con el empleo (PFAE)?

- A) Facilitar el acceso al trabajo mediante el aprendizaje y la experiencia profesional en una ocupación.
- B) Facilitar el acceso al trabajo exclusivamente mediante la formación en una ocupación.
- C) Facilitar el acceso al trabajo mediante la realización de prácticas en empresas.

332. En relación a la duración de los programas de formación en alternancia con el empleo (PFAE), ¿cuál será la duración para las personas participantes?

- A) 10 o 12 meses, dependiendo de la convocatoria.
- B) 8 o 10 meses, dependiendo de la convocatoria.
- C) 9 u 11 meses, dependiendo de la convocatoria.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	71/106





333. ¿En qué momento deberán ser contratadas las personas participantes destinatarias de los programas de formación en alternancia con el empleo (PFAE)?

- A) Desde su inicio en el proyecto.
- B) A partir del segundo trimestre.
- C) A partir del segundo semestre.

334. En los programas de formación en alternancia con el empleo (PFAE), la duración de la jornada de trabajo real de las personas participantes que suscriban contrato de formación y aprendizaje, en la que se incluyen horas de formación práctica, será:

- A) El 65% de la jornada total.
- B) El 75% de la jornada total.
- C) El 85% de la jornada total.

335. ¿Cuál es el procedimiento de concesión de subvenciones para el desarrollo de los programas de formación en alternancia con el empleo (PFAE)?

- A) Concesión directa.
- B) Concurrencia competitiva.
- C) Depende de la Convocatoria.

336. ¿Qué entidades pueden solicitar financiación para el desarrollo de los Programas de Empleo para la Transición Ecológica (PETE)?

- A) Ayuntamientos de Canarias, o sus entidades dependientes o vinculadas, Mancomunidades y Cabildos Insulares.
- B) Cabildos Insulares y/o las entidades dependientes o vinculadas a los mismos
- C) Ayuntamientos de Canarias, o sus entidades dependientes o vinculadas, Mancomunidades, Cabildos Insulares y Entidades sin ánimo de lucro.

337. ¿Qué tipo de gastos financia el Servicio Canario de Empleo para el desarrollo de los Programas de Empleo para la Transición Ecológica (PETE)?

- A) Los costes salariales totales, incluida la cotización empresarial a la Seguridad Social y la indemnización correspondiente a la finalización de contrato.
- B) Los costes salariales totales, incluida la cotización empresarial a la Seguridad Social y la indemnización correspondiente a la finalización de contrato, así como los gastos derivados de los desplazamientos necesarios para el desarrollo de la actividad.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	72/106





C) Los costes salariales totales, incluida la cotización empresarial a la Seguridad Social. Se excluye la indemnización correspondiente a la finalización de contrato.

338. Los Programas de Empleo para la Transición Ecológica (PETE) contemplan la contratación de personas trabajadoras desempleadas para la realización de obras o la prestación de servicios calificados de interés general y social, por un periodo máximo de:

- A) 6 meses.
- B) 9 meses.
- C) 12 meses.

339. ¿Cuál es el procedimiento de concesión de subvenciones para el desarrollo de Programas de Empleo para la Transición Ecológica (PETE)?

- A) Concesión directa.
- B) Concurrencia competitiva.
- C) Depende de la Convocatoria.

340. ¿Qué entidades pueden solicitar financiación para el desarrollo del Programa Nuevas Oportunidades de Empleo (NOE)?

- A) Ayuntamientos de Canarias, o sus entidades dependientes o vinculadas.
- B) Cabildos Insulares y/o las entidades dependientes o vinculadas a los mismos
- C) Ayuntamientos de Canarias, o sus entidades dependientes o vinculadas, Mancomunidades, Cabildos Insulares y Entidades sin ánimo de lucro.

341. ¿Cuál es la finalidad del Programa Nuevas Oportunidades de Empleo (NOE)?

- A) Favorecer la contratación laboral, en la modalidad contractual de contrato formativo para la obtención de la práctica profesional, de personas desempleadas.
- B) Favorecer la contratación laboral, en la modalidad contractual de contrato formativo para la obtención de la práctica profesional, de personas desempleadas mayores de 45 años.
- C) Facilitar el acceso al trabajo mediante el aprendizaje y la experiencia profesional en una ocupación.

342. ¿Cuál es el procedimiento de concesión de subvenciones para el desarrollo del Programa Nuevas Oportunidades de Empleo (NOE)?

- A) Concesión directa.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	73/106





- B) Concurrencia competitiva.
C) Depende de la Convocatoria.

343. ¿Cuáles de las siguientes formas jurídicas no requieren una aportación mínima al capital social?

- A) Sociedad Civil, Sociedad Anónima, Empresario Individual.
B) Empresario Individual, Comunidad de Bienes, Sociedad Limitada.
C) Sociedad Civil, Empresario Individual, Comunidad de Bienes.

344. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones se corresponde con la figura de Empresario Individual (autónomo)?

- A) La personalidad jurídica de la empresa es la misma que la de su titular, quien responde personalmente de todas las obligaciones que contraiga la empresa.
B) La responsabilidad del empresario/a podrá estar limitada únicamente a su aportación al capital social.
C) Es una forma empresarial idónea para empresas con elevado volumen de negocio.

345. ¿Cuál es la respuesta correcta en el caso de la Comunidad de Bienes?

- A) Se exige aportación mínima. Pueden aportarse solamente bienes, pero no puede aportarse sólo dinero o trabajo.
B) No exige aportación mínima. Pueden aportarse solamente bienes, pero no puede aportarse sólo dinero o trabajo.
C) No exige aportación mínima. Puede aportarse solamente dinero, pero no puede aportarse sólo bienes o trabajo.

346. ¿Cuáles de las siguientes características corresponden a la Comunidad de Bienes?

- A) Para ejercer la actividad debe existir un contrato privado en el que se detalle la naturaleza de las aportaciones y el porcentaje de participación que cada comunero tiene en los resultados.
B) Se exige un mínimo de tres comuneros para su creación.
C) La responsabilidad frente a terceros está limitada al capital aportado.

347. ¿Cuál es el número mínimo de comuneros en una Comunidad de Bienes?

- A) Tres comuneros.
B) No hay un mínimo legal.
C) Dos comuneros.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	74/106





348. En el caso de la Comunidad de Bienes, ¿debe constituirse mediante escritura pública?

- A) Sí, siempre.
- B) Se constituirá mediante escritura pública cuando se aporten bienes inmuebles o derechos reales.
- C) Se constituirá mediante escritura pública cuando la aportación al capital social sea superior a 3.000,00 €.

349. Respecto a la fiscalidad, la Comunidad de Bienes:

- A) Tributa en el Impuesto de Sociedades cuando tienen objeto mercantil.
- B) No tributa por las rentas obtenidas, sino que estas se atribuyen a los comuneros.
- C) Tributan en el IRPF cuando tienen objeto mercantil.

350. ¿Cuáles de las siguientes características corresponden a la Sociedad Civil?

- A) El capital está formado por las aportaciones de los socios, tanto en dinero como en bienes o trabajo, servicios o actividad en general.
- B) No exige aportación mínima al capital social. Pueden aportarse solamente bienes, pero no puede aportarse sólo dinero o trabajo.
- C) No exige aportación mínima. Puede aportarse solamente dinero, pero no puede aportarse sólo bienes o trabajo.

351. ¿Cuál sería la respuesta correcta en cuanto a la constitución de las Sociedades Civiles?

- A) Siempre se ha de constituir mediante escritura pública.
- B) Se constituirá mediante escritura pública cuando se aporten bienes inmuebles o derechos reales.
- C) Se constituirá mediante escritura pública cuando la aportación al capital social sea superior a 3.000,00 €.

352. ¿Cuál sería la respuesta correcta en cuanto a la fiscalidad de la Sociedad Civil?

- A) Siempre tributan en el IRPF.
- B) Tributan en el Impuesto de Sociedades cuando tienen objeto mercantil.
- C) Tributan en el IRPF cuando tienen objeto mercantil.

353. ¿Cuál es el número mínimo de socios en una Sociedad Civil?

- A) Tres socios.
- B) No hay un mínimo legal.
- C) Dos socios.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	75/106





354. ¿Qué tipo de socios tiene la Sociedad Civil?

- A) Socios capitalistas y socios industriales.
- B) Socios capitalistas y socios honoríficos.
- C) Socios mayoritarios y socios minoritarios.

355. ¿Cuál de las siguientes definiciones se corresponde con la Sociedad de Responsabilidad Limitada?

- A) Sociedad en la que el capital social, que estará dividido en participaciones sociales, indivisibles y acumulables, estará integrado por las aportaciones de todos los socios, quienes responderán personalmente de las deudas sociales.
- B) Sociedad en la que el capital social, que estará dividido en acciones, indivisibles y acumulables, estará integrado por las aportaciones de todos los socios, quienes no responderán personalmente de las deudas sociales.
- C) Sociedad en la que el capital social, que estará dividido en participaciones sociales, indivisibles y acumulables, estará integrado por las aportaciones de todos los socios, quienes no responderán personalmente de las deudas sociales.

356. ¿Cuáles de las siguientes características corresponden a la Sociedad de Responsabilidad Limitada?

- A) Tiene carácter mercantil y personalidad jurídica propia, se requiere un mínimo 2 socios y tributa por el Impuesto de Sociedades.
- B) Tiene límite máximo de socios, el capital social no podrá ser inferior a 1€, carácter mercantil y personalidad jurídica propia.
- C) Tributa por el Impuesto de Sociedades, el capital social no podrá ser inferior a 1€, la responsabilidad de los socios por las deudas sociales está limitada a las aportaciones a capital.

357. ¿La Sociedad de Responsabilidad Limitada puede cotizar en Bolsa?

- A) No, nunca puede cotizar en Bolsa.
- B) Puede cotizar en Bolsa si su volumen de negocio anual supera los 2.000.000,00€.
- C) Puede cotizar en Bolsa si su capital social es superior a 3.000,00 €.

358. Respecto a la transmisión de participaciones en una Sociedad de Responsabilidad Limitada:

- A) Hay libertad para transmitir las participaciones y se necesita escritura pública para ello.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	76/106





- B) No hay libertad para transmitir las participaciones y se necesita escritura pública para ello.
C) No hay libertad para transmitir las participaciones y no se necesita escritura pública para ello.

359. En la Sociedad de Responsabilidad Limitada, ¿cuál es el órgano encargado de la gestión diaria y de la representación de la sociedad en sus relaciones con terceros?

- A) Los Administradores.
B) La Junta General de Socios.
C) La Asamblea General.

360. En relación a la fiscalidad de la Sociedad de Responsabilidad Limitada:

- A) La Sociedad no tributa por las rentas obtenidas, sino que estas se atribuyen a cada uno de los socios.
B) Tributa por el Impuesto de la Renta de las Personas Físicas, en Estimación Directa.
C) Tributa por el Impuesto de Sociedades.

361. ¿Cuál es el número máximo de socios permitidos en una Sociedad de Responsabilidad Limitada?

- A) 50
B) 100
C) No hay un límite máximo.

362. ¿Cuál es la responsabilidad de los socios de una Sociedad de Responsabilidad Limitada?

- A) Ilimitada
B) Limitada al capital aportado.
C) Solidaria

363. ¿Qué órgano es el responsable de aprobar la modificación de estatutos en una Sociedad de Responsabilidad Limitada?

- A) Los Administradores.
B) La Junta General de Socios.
C) La Junta de Accionistas.

364. ¿Cuál de las siguientes definiciones se corresponde con la Sociedad de Anónima?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	77/106





- A) Sociedad de carácter mercantil en la cual el capital social, dividido en participaciones, está integrado por las aportaciones de los socios, los cuales responden personalmente de las deudas sociales.
- D) Sociedad de carácter no mercantil en la cual el capital social, dividido en acciones, está integrado por las aportaciones de los socios, los cuales no responden personalmente de las deudas sociales.
- E) Sociedad de carácter mercantil en la cual el capital social, dividido en acciones, está integrado por las aportaciones de los socios, los cuales no responden personalmente de las deudas sociales.

365. El capital social de la Sociedad Anónima:

- A) No podrá ser inferior a 60.000,00 € y deberá estar totalmente suscrito en el momento de la constitución de la sociedad y desembolsado en un 25% al menos.
- B) Deberá ser inferior a 60.000,00 € y deberá estar totalmente suscrito y desembolsado en el momento de la constitución de la sociedad.
- C) No podrá ser inferior a 60.000,00 € y deberá estar totalmente suscrito y desembolsado en el momento de la constitución de la sociedad.

366. ¿Cuáles de las siguientes características corresponden a la Sociedad Anónima?

- A) Tiene carácter mercantil y personalidad jurídica propia, se requiere un mínimo 2 socios y tributa por el Impuesto de Sociedades.
- B) Tributa por el Impuesto de Sociedades, la aportación mínima al capital social es de 60.000,00€, la responsabilidad de los socios está limitada a las aportaciones a capital.
- C) Tiene carácter mercantil y personalidad jurídica propia y la aportación mínima al capital social es de 50.000,00 €.

367. En la Sociedad Anónima, ¿cuál es el órgano encargado de la gestión permanente y de la representación de la sociedad en sus relaciones con terceros?

- A) La Junta General de Accionistas
- B) La Asamblea General.
- C) Los Administradores.

368. ¿Cuáles de las siguientes características corresponden a la Sociedad de Responsabilidad Limitada Laboral?

- A) Tiene carácter mercantil y personalidad jurídica propia, se requiere un mínimo 3 socios en el momento de la constitución y la mayoría del capital social debe ser propiedad de trabajadores que presten servicios retribuidos en virtud de una relación laboral por tiempo indefinido.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	78/106





- B) Tiene carácter mercantil y personalidad jurídica propia, se requiere un mínimo 3 socios en el momento de la constitución y tributa por el Impuesto de Sociedades.
- C) Tiene carácter mercantil y personalidad jurídica propia, tributa por el impuesto de sociedades y la mayoría del capital social debe ser propiedad de trabajadores que presten servicios retribuidos en virtud de una relación laboral por tiempo indefinido.

369. ¿Cuáles de los siguientes son requisitos que deben cumplir las sociedades laborales?

- A) Ninguno de los socios podrá ser titular de acciones o participaciones sociales que representen más de la cuarta parte del capital social.
- B) El número de horas-año trabajadas por los trabajadores contratados por tiempo indefinido que no sean socios no podrá ser superior al 49% del cómputo global de horas-año trabajadas en la sociedad laboral por el conjunto de los socios trabajadores.
- C) La mayoría del capital social debe ser propiedad de trabajadores que presten en ellas servicios retribuidos de forma personal y directa, en virtud de una relación laboral temporal.

370. En la Sociedad Limitada Laboral, las participaciones:

- A) Se dividen en: Clase laboral y Clase general.
- B) Todas las participaciones son de Clase laboral.
- C) No hay participaciones en la Sociedad Limitada Laboral.

371. Las participaciones de la Sociedad Limitada Laboral

- A) Se podrán transmitir libremente a los socios trabajadores y trabajadores no socios con contrato por tiempo indefinido.
- B) Hay libertad para transmitir las participaciones y no se necesita escritura pública para ello.
- C) Se podrán transmitir libremente únicamente a los trabajadores no socios con contrato por tiempo indefinido.

372. Si atendemos al número de personas socias, las Sociedades cooperativas canarias de primer grado:

- A) Siempre deberán estar integradas, al menos, por tres personas socias que presten actividad cooperativizada de duración indefinida.
- B) No es necesario un número mínimo de personas socias para constituir una sociedad Cooperativa.
- C) Deberán estar integradas, al menos, por tres personas socias que presten actividad cooperativizada de duración indefinida, excepto en caso de Cooperativas de trabajo asociado, que podrán estar integradas por un mínimo de 2 personas socias.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	79/106





373. ¿A qué órgano de gobierno de una Sociedad Cooperativa corresponde la aprobación de una modificación en los Estatutos?

- A) Asamblea general.
- B) Consejo de Administración.
- C) Consejo Rector

374. ¿Cuál es el tipo de responsabilidad por las deudas sociales de los socios en una Sociedad Cooperativa?

- A) Responsabilidad Ilimitada.
- B) Limitada a las aportaciones al capital social que hubiera suscrito, estén o no desembolsadas en su totalidad.
- C) Limitada a las aportaciones al capital social que hubiera suscrito, que estén desembolsadas en su totalidad.

375. ¿Cuál es el número de miembros de una Sociedad Cooperativa de segundo o ulterior grado?

- A) Tres Sociedades Cooperativas.
- B) Al menos dos Sociedades Cooperativas
- C) No existe la figura de Sociedad cooperativa de segundo o ulterior grado.

376. En relación con la fiscalidad de la Sociedad Cooperativa:

- A) La Sociedad no tributa por las rentas obtenidas, sino que estas se atribuyen a cada uno de los socios.
- B) Tributa por el Impuesto de la Renta de las Personas Físicas, en Estimación Directa.
- C) Tributa por el Impuesto de Sociedades.

377. En el caso de una Cooperativa de Trabajo Asociado, ¿a qué régimen de la Seguridad social deben acogerse los socios trabajadores?

- A) Siempre deberán acogerse al Régimen General, asimilados a trabajadores por cuenta ajena.
- B) Obligatoriamente, deberán acogerse al RETA (Régimen Especial de Trabajadores Autónomos).
- C) Pueden optar por cualquiera de las dos opciones anteriores, debiendo quedar recogida la opción elegida en los Estatutos.

378. ¿Qué entendemos por Economía Social?

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	80/106





- A) Conjunto de las actividades económicas y empresariales que, en el ámbito privado, llevan a cabo determinadas entidades, las cuales persiguen el interés colectivo de las personas que las integran, el interés general económico o social, o ambos.
- B) Conjunto de las actividades de tipo social y voluntario que llevan a cabo determinadas entidades, las cuales persiguen el interés general social.
- C) Conjunto de las actividades económicas y empresariales que, en el ámbito privado, llevan a cabo determinadas empresas, las cuales persiguen únicamente la maximización del beneficio empresarial.

379. ¿Cuál de los siguientes no se considera uno de los principios orientadores de la Economía social?

- A) Primacía de las personas y del fin social sobre el capital.
- B) La aplicación de los resultados obtenidos de la actividad económica, principalmente en función del capital aportado por las socias y socios.
- C) La independencia con respecto a los poderes públicos.

380. ¿Cuál de las siguientes no se considera entidad de Economía Social en Canarias?

- A) Centros Especiales de Empleo.
- B) Cofradías de Pescadores.
- C) Comunidades de propietarios.

381. ¿A qué Entidad corresponde la elaboración del Catálogo canario de entidades de economía social?

- A) A los Cabildos Insulares.
- B) A la Consejería competente en materia de economía social de la Comunidad Autónoma de Canarias
- C) Al Consejo de Economía Social de Canarias.

382. En Canarias ¿Cuál es el órgano consultivo y asesor para las actividades relacionadas con la economía social?

- A) Comisión de la Economía Social de Canarias.
- B) Consejo de la Economía Social de Canarias.
- C) Servicio Canario de Empleo.

383. ¿Cuál es la causa básica de pérdida de la condición de entidad de economía social?

- A) La pérdida de los principios orientadores recogidos en la Ley de Economía Social de Canarias.
- B) La reducción del número de socios.
- C) Superar determinados niveles de beneficios.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	81/106





384. ¿Qué organismo es el encargado de la actualización del Catálogo Canario de Entidades de Economía Social?

- A) La Consejería competente en materia de economía social de la Comunidad Autónoma de Canarias.
- B) El Consejo de Economía Social de Canarias.
- C) No existe un Catálogo Canario de Entidades de Economía Social.

385. Según la Ley de Economía Social de Canarias, las siguientes entidades realizarán una política de fomento y ordenación de la Economía Social, en el ámbito de sus respectivas competencias:

- A) La Administración pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y las entidades integrantes del sector público autonómico, locales y los cabildos.
- B) El fomento y la ordenación de la Economía Social en Canarias corresponde, en exclusiva, Servicio Canario de Empleo.
- C) El fomento y la ordenación de la Economía Social en Canarias corresponde, en exclusiva, a los Cabildos y Ayuntamientos.

386. ¿Cuál de las siguientes funciones no corresponde a la Comisión de la Economía Social de Canarias?

- A) Emitir informe sobre los proyectos de normas reguladoras que afecten a las entidades de la economía social de Canarias.
- B) Orientar la cooperación empresarial entre las entidades que forman parte de la economía social.
- C) Convocar líneas de subvenciones para la puesta en marcha de Empresas de Economía Social.

387. ¿Cuál de las siguientes definiciones corresponde a las Cooperativas de Trabajo Asociado?

- A) Sociedad mercantil que realice cualquier actividad económica de producción de bienes y servicios, cuyo objeto social tenga como fin la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario.
- B) Empresa cuyo objetivo principal es el de proporcionar a los trabajadores con discapacidad la realización de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y que facilite la integración laboral de éstos en el mercado ordinario de trabajo.
- C) Sociedad mercantil que tiene por objeto proporcionar a sus socios puestos de trabajo, mediante su esfuerzo personal y directo, a través de la organización en común de la producción de bienes o servicios para terceros.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	82/106





388. ¿Cuál de las siguientes definiciones corresponde a las Empresas de Inserción?

- A) Sociedad mercantil o sociedad cooperativa que realice cualquier actividad económica de producción de bienes y servicios, cuyo objeto social tenga como fin la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario.
- B) Empresas cuyo objetivo principal es el de proporcionar a los trabajadores con discapacidad la realización de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y que facilite la integración laboral de éstos en el mercado ordinario de trabajo.
- C) Sociedad mercantil que tiene por objeto proporcionar a sus socios puestos de trabajo, mediante su esfuerzo personal y directo, a través de la organización en común de la producción de bienes o servicios para terceros.

389. ¿A qué órgano corresponde la calificación de una empresa como Empresa de Inserción?

- A) Al Ministerio de Hacienda.
- B) Al Órgano competente de la Comunidad Autónoma.
- C) Al Ayuntamiento en el que tenga su Sede Social.

390. ¿Cuál de las siguientes definiciones corresponde a los Centros Especiales de Empleo?

- A) Sociedad mercantil o sociedad cooperativa que realice cualquier actividad económica de producción de bienes y servicios, cuyo objeto social tenga como fin la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario.
- B) Empresas cuyo objetivo principal es el de proporcionar a los trabajadores con discapacidad la realización de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y que facilite la integración laboral de éstos en el mercado ordinario de trabajo.
- C) Sociedad mercantil que tiene por objeto proporcionar a sus socios puestos de trabajo, mediante su esfuerzo personal y directo, a través de la organización en común de la producción de bienes o servicios para terceros.

391. ¿Qué se entiende por Economía Colaborativa?

- A) Una forma de dirigir las empresas en la que se tiene en cuenta el impacto que genera sus actividades, tanto en sus trabajadores o grupos de interés como en el ámbito social, económico o medioambiental
- B) Un modelo de negocio centrado en la colaboración y la ayuda mutua, en donde los servicios son considerados bienes de intercambio.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	83/106





C) Una forma de dirigir las empresas enfocada en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

392. ¿Qué organismo es el encargado de elaborar y mantener actualizado el Catálogo Canario de Entidades de Economía Colaborativa?

- A) La consejería competente en materia de economía social de la Comunidad Autónoma de Canarias.
- B) Los Cabildos Insulares.
- C) No existe un Catálogo Canario de Entidades de Economía Colaborativa.

393. ¿Qué entendemos por Responsabilidad Social de la Empresa?

- A) Una forma de dirigir las empresas en la que se tiene en cuenta el impacto que genera sus actividades, tanto en sus trabajadores o grupos de interés como en el ámbito social, económico o medioambiental.
- B) Una forma de dirigir las empresas enfocada en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- C) Implica la donación de parte de los beneficios a proyectos sociales.

394. ¿A qué órgano corresponde la calificación e inscripción de los Centros Especiales de Empleo?

- A) Al Ministerio de Hacienda.
- B) Al Órgano competente de la Comunidad Autónoma.
- C) Al Ayuntamiento en el que tenga su Sede Social.

395. La gestión de las subvenciones a que se refiere la Ley General de Subvenciones se realizará de acuerdo con los siguientes principios, entre otros:

- A) Publicidad, concurrencia, objetividad y no discriminación.
- B) Equidad, justicia y concurrencia.
- C) Neutralidad, imparcialidad, independencia y publicidad.

396. ¿Cuál es la finalidad que persigue el principio de publicidad que debe regir en la concesión de subvenciones?

- A) Transparencia.
- B) Igualdad.
- C) Eficiencia.

397. ¿Cuál es el objetivo principal de la Ley General de Subvenciones?

- A) Promover la transparencia en la gestión de subvenciones.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	84/106





- B) La regulación del régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por las Administraciones Públicas.
C) Fomentar la colaboración entre entidades públicas y privadas.

398. ¿Cuál es el ámbito de aplicación de la Ley General de Subvenciones?

- A) Se aplica únicamente a las subvenciones otorgadas por el Gobierno de la Nación.
B) Se aplica a todas las subvenciones concedidas por las Administraciones Públicas.
C) Se aplica exclusivamente a las subvenciones destinadas a proyectos de investigación

399. ¿Qué tipo de entidades pueden recibir subvenciones según la Ley General de Subvenciones?

- A) Únicamente entidades sin ánimo de lucro.
B) Tanto entidades públicas como privadas.
C) Únicamente organismos gubernamentales.

400. ¿Qué se entiende por "entidades colaboradoras" en la Ley General de Subvenciones?

- A) Las entidades que participan en la financiación de las subvenciones.
B) En ningún caso las entidades encargadas de evaluar las solicitudes de subvención.
C) Las entidades con las que se suscriben convenios de colaboración para la gestión de subvenciones.

401. ¿Cuál de los siguientes requisitos, entre otros, han de cumplir las subvenciones según la Ley General de Subvenciones?

- A) Que la entrega se realice con contraprestación directa de los beneficiarios.
B) Que el proyecto, la acción, conducta o situación financiada tenga por objeto el fomento de una actividad de utilidad pública o interés social o de promoción de una finalidad pública.
C) Que el proyecto, la acción, conducta o situación financiada tenga por objeto exclusivamente la puesta en marcha de una actividad empresarial.

402. Respecto a los procedimientos de concesión de subvenciones, indique cuál es la respuesta correcta:

- A) El procedimiento ordinario especial se tramitará en régimen de concurrencia directa o no competitiva, es decir, ha de estar la subvención prevista nominativamente en el Presupuesto de la administración concedente.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	85/106





- B) El procedimiento excepcional es aquel mediante el cual la concesión de la subvención se realiza mediante la comparación de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo con los criterios de valoración previamente fijados en las bases reguladoras y en la convocatoria, y adjudicar, con el límite fijado en la convocatoria dentro del crédito disponible, aquellas que hayan obtenido mayor valoración en aplicación de los citados criterios.
- C) El procedimiento ordinario es aquel mediante el cual la concesión de la subvención se realiza a través de la comparación de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo con los criterios de valoración previamente fijados en las bases reguladoras y en la convocatoria, y adjudicar, con el límite fijado en la convocatoria dentro del crédito disponible, aquellas que hayan obtenido mayor valoración en aplicación de los citados criterios.

403. De acuerdo con la Ley General de Subvenciones, ¿qué supuestos no tienen carácter de subvenciones?

- A) Las prestaciones contributivas y no contributivas del Sistema de la Seguridad Social.
- B) Las cotizaciones a la Seguridad Social del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.
- C) Los relativos a la contratación de personas en riesgo de exclusión social.

404. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación a los requisitos para el otorgamiento de una subvención?

- A) Las Bases reguladoras de cada tipo de subvención se publicarán exclusivamente en el Tablón de Anuncios de la Administración correspondiente.
- B) Debe constar la competencia del órgano oncedente, así como la existencia de crédito adecuado y suficiente para atender las obligaciones de contenido económico que se deriven de la citada concesión.
- C) Los actos administrativos de contenido económico no requieren fiscalización previa, al entenderse que los mismos están sujetos a control financiero posterior.

405. Se consideran gastos subvencionables, de acuerdo con la Ley General de Subvenciones:

- A) Los que se realicen antes de la finalización del año natural en el que se haya concedido la subvención.
- B) Aquellos que de manera indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada, resulten estrictamente necesarios y se realicen en el plazo establecido por las bases reguladoras.
- C) Únicamente los gastos de naturaleza inventariable.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	86/106





406. En ningún caso, tendrán la consideración de gastos subvencionables, de acuerdo con la Ley General de Subvenciones:

- A) Los intereses deudores de las cuentas bancarias.
- B) Las cotizaciones a la Seguridad Social.
- C) Los gastos de auditoría contable.

407. Tendrán la consideración de beneficiarios de subvenciones, de acuerdo con la Ley General de Subvenciones:

- A) Las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado, que obligatoriamente ostenten personalidad jurídica y que puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención.
- B) La persona que haya de realizar la actividad que fundamentó su otorgamiento o que se encuentre en la situación que legitima su concesión.
- C) Las personas jurídicas exclusivamente.

408. ¿En qué momento del procedimiento de concesión de una subvención, solicitada por un particular, deberá acreditarse estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social?

- A) Solo en el momento del pago de la subvención.
- B) En el momento del otorgamiento y en el del pago de la subvención.
- C) Solo en el momento de la solicitud en el caso de subvenciones con pago anticipado.

409. En relación a la subcontratación de las actividades subvencionadas por los beneficiarios, el Cabildo de Tenerife:

- A) Prohíbe expresamente la misma.
- B) La regula y no contempla especialidad alguna, remitiéndose con carácter general a lo previsto en la Ley General de Subvenciones.
- C) La regula permitiendo exclusivamente la subcontratación parcial, por considerar la total contraria a derecho conforme a lo previsto en la Ley General de Subvenciones.

410. Son obligaciones del beneficiario de una subvención, de acuerdo con la Ley General de Subvenciones:

- A) Únicamente ha de comunicar al órgano concedente o la entidad colaboradora la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	87/106





- B) Entre otras obligaciones, debe cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones en las actividades subvencionadas.
- C) Solamente ha de conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

411. El carácter subvencionable del gasto de amortización de bienes inventariables estará sujeto a las siguientes condiciones:

- A) Que las subvenciones hayan contribuido a la compra de los bienes.
- B) Que la amortización se calcule de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas.
- C) Que el coste se refiera preferentemente al período subvencionable.

412. Los gastos financieros, de asesoría jurídica o financiera, los gastos notariales y registrales y los gastos periciales para la realización del proyecto subvencionado:

- A) En ningún caso serán subvencionables.
- B) Serán subvencionables si están directamente relacionados con la actividad subvencionada y son indispensables para la adecuada preparación o ejecución de la misma, y siempre que así se prevea en las bases reguladoras.
- C) Serán subvencionables en todos los casos.

413. Los tributos tendrán la consideración de subvencionables de acuerdo con la Ley General de Subvenciones:

- A) Cuando el beneficiario de la subvención los abona efectivamente
- B) Únicamente los impuestos personales sobre la renta
- C) Solamente los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación.

414. ¿Cuáles son los procedimientos de concesión de subvenciones de acuerdo con la Ley General de Subvenciones?

- A) La concesión puede ser directa e indirecta, según establezcan las bases de la convocatoria.
- B) Se establecen dos tipos de procedimientos de concesión: la concurrencia competitiva y mediante concesión directa.
- C) El procedimiento de concesión de subvenciones puede realizarse mediante convocatoria ordinaria o bien por vía extraordinaria.

415. El procedimiento de concurrencia competitiva en la concesión de subvenciones:

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	88/106





- A) Se basa en la comparación de las solicitudes presentadas de acuerdo con los criterios de valoración previamente fijados en las bases reguladoras y en la convocatoria de subvención.
- B) Es el procedimiento extraordinario de concesión de subvenciones.
- C) Con carácter general, el órgano competente procederá al prorrateo, entre los beneficiarios de la subvención, del importe global máximo destinado a las subvenciones.

416. Conforme el art. 22 de la Ley General de Subvenciones, se establece como régimen general de concesión el de:

- A) Procedimiento negociado.
- B) Adjudicación directa.
- C) Concurrencia competitiva.

417. De conformidad con el artículo 31 de la Ley General de Subvenciones no son gastos subvencionables:

- A) Los gastos de auditorías contables.
- B) Los Intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.
- C) Los honorarios de proyectos técnicos.

418. Respecto a la Base de Datos Nacional de Subvenciones (BDNS)¿cuál es la respuesta correcta?

- A) Es el sistema nacional de publicidad de las subvenciones para garantizar el derecho de los ciudadanos a conocer todas las subvenciones convocadas en cada momento y para contribuir a los principios de publicidad y transparencia.
- B) Las diferentes Administraciones Públicas concedentes están obligadas desde el 1 de enero de 2000 a suministrar información a esta BDNS sobre las convocatorias y las resoluciones de concesión recaídas.
- C) Opera como sistema nacional de publicidad de subvenciones, siendo potestativa su utilización para las Administraciones Locales concedentes.

419. Quedan excluidos del ámbito de aplicación de la Ley General de Subvenciones:

- A) Los premios que se otorguen sin la previa solicitud del beneficiario.
- B) Los proyectos de I+D+i (Investigación, Desarrollo e innovación) que cuenten con financiación europea.
- C) Los premios que se otorguen previa solicitud del beneficiario.

420. Según la Ley General de Subvenciones, las subvenciones previstas nominativamente se canalizan habitualmente:

- A) Por convenio.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	89/106





- B) Por concesión.
C) Por decreto.

421. Si la solicitud de una subvención no reúne los requisitos establecidos en la norma de la convocatoria, el órgano competente para instruir requerirá al interesado para que subsane indicándole que, si no lo hiciese, se le tendrá por desistido de su solicitud, previa resolución ¿en qué plazo ha de subsanar el interesado?

- A) En el plazo de 10 días.
B) En el plazo de 15 días.
C) En el plazo de 20 días.

422. Según la Ley General de Subvenciones, la Base de Datos Nacional de Subvenciones operará como:

- A) Sistema Nacional de Transparencia de Subvenciones.
B) Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.
C) Base de datos administrativa.

423. ¿Cuál es el objetivo principal de los Fondos Estructurales de la Unión Europea?

- A) Fomentar la cooperación cultural en Europa.
B) Apoyar la cohesión económica, social y territorial de las regiones de la Unión Europea para lograr un crecimiento inteligente, sostenible e integrador.
C) Financiar proyectos de investigación científica en toda Europa.

424. ¿Cuáles son los Fondos Estructurales y de Inversión (Fondos EIE 2014- 2020) de la Unión Europea ?

- A) Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER) y Fondo de Cohesión (FC).
B) Fondo Social Europeo (FSE) y Fondo de Transición Justa (FTJ).
C) Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), Fondo de Cohesión (FC), Fondo Social Europeo (FSE), Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER) y Fondo Europeo y Marítimo del Pesca (FEMP).

425. ¿Qué periodo de programación cubren los Fondos Estructurales de la Unión Europea en la actualidad?

- A) 2014-2020.
B) 2007-2013.
C) 2021-2027.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	90/106





426. ¿Cómo se decide la asignación de los Fondos Estructurales de la Unión Europea entre las regiones?

- A) Se basa en criterios como el PIB per cápita y la tasa de desempleo de cada región.
- B) Se distribuyen equitativamente entre todos los países miembros.
- C) Se asignan a través de un sorteo entre los países beneficiarios.

427. ¿Cuál de las siguientes regiones no son elegibles para recibir Fondos Estructurales de la Unión Europea?

- A) Regiones ultraperiféricas de la UE.
- B) Todas las regiones de la UE son elegibles.
- C) Regiones con un alto nivel de desarrollo económico.

428. ¿Cuál es el principio fundamental de los Fondos Estructurales de la Unión Europea?

- A) Principio de concentración.
- B) Principio de complementariedad.
- C) Principio de adicionalidad.

429. ¿Cuál de los siguientes principios de actuación de los Fondos Estructurales promueve la igualdad de oportunidades y no discriminación?

- A) Principio de sostenibilidad.
- B) Principio de igualdad de género.
- C) Principio de subsidiariedad.

430. ¿Qué principio asegura que los Fondos Estructurales se utilizan de manera coherente y eficiente?

- A) Principio de complementariedad.
- B) Principio de asociación.
- C) Principio de programación.

431. ¿Qué son los Programas Operativos de la Unión Europea?

- A) Son grupos de proyectos de duración inferior a cuatro años seleccionados en el marco del fondo estructural del que se trate y aprobados por la correspondiente Autoridad de Gestión.
- B) Son los documentos de programación aprobados por la Comisión Europea para desarrollar y concretar un marco comunitario de apoyo, integrado por un conjunto coherente de ejes prioritarios compuestos por medidas plurianuales.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	91/106





- C) Son documentos de planificación y evaluación aprobados por los Estados Miembros cuya financiación corre a cargo de un solo Fondo Estructural.

432. El Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER):

- A) Es el único instrumento financiero de la Política de Cohesión Europea.
B) Presta especial atención a las regiones que sufren desventajas naturales o demográficas graves y permanentes, como las regiones más septentrionales, que tienen una escasa densidad de población, y las regiones insulares, transfronterizas y montañosas.
C) Es el principal instrumento con el que Europa apoya la creación de empleo, ayuda a las personas a conseguir mejores puestos de trabajo y garantiza oportunidades laborales más justas para toda la ciudadanía de la Unión Europea.

433. El Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) tiene dos objetivos principales:

- A) El apoyo a las infraestructuras públicas y el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación en todas las regiones de la Unión Europea.
B) La inversión en crecimiento y empleo y la cooperación territorial europea.
C) La potenciación el desarrollo rural sostenible y el abordaje del cambio climático.

434. En relación al FSE+ (Fondo Social Europeo Plus), se caracteriza por:

- A) Estar excluido de la Política de Cohesión Europea como instrumento financiero por estar destinado exclusivamente a hacer frente y de manera coyuntural a la crisis socioeconómica provocada por la pandemia de COVID-19.
B) Reunir varios instrumentos de financiación como el Fondo Social Europeo (FSE), el Fondo de Ayuda Europea para las Personas Más Desfavorecidas (FEAD), la Iniciativa de Empleo Juvenil y el Programa de la Unión Europea para el Empleo y la Innovación Social (EaSI).
B) Tratarse de un Fondo Europeo gestionado y ejecutado exclusivamente por la Comisión Europea.

435. El Fondo de Cohesión se caracteriza por:

- A) Financiar proyectos medioambientales y de redes transeuropeas en los Estados miembros.
B) Incluir para el período 2021-2027 el desmantelamiento de centrales nucleares y la construcción de infraestructuras aeroportuarias.
C) Financiar proyectos medioambientales y de redes transeuropeas en los Estados miembros cuya renta nacional bruta per cápita es inferior al 90 % de la media de la Unión.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	92/106	



436. ¿Qué es el Fondo de Transición Justa?

- A) Es un fondo estructural en el ámbito de la política de cohesión para prestar apoyo a los municipios que se enfrentan a retos socioeconómicos importantes derivados del proceso de transición hacia la neutralidad climática, facilitando la aplicación del Pacto Verde Europeo.
- B) Es un instrumento financiero que se aplica en todas las regiones y sectores de la Unión Europea independientemente de su grado de dependencia de los combustibles fósiles.
- C) Es un instrumento financiero en el ámbito de la política de cohesión cuyo objetivo es prestar apoyo a los territorios que se enfrentan a retos socioeconómicos graves derivados del proceso de transición a la neutralidad climática, facilitando la aplicación del Pacto Verde Europeo.

437. Los trabajos de programación para el periodo 2021-2027 del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) contemplan fundamentalmente:

- A) La elaboración del Acuerdo de Asociación y los Programas.
- B) La elaboración y aprobación del Reglamento del citado fondo estructural.
- C) La Planificación Estratégica relativa a ese periodo de programación.

438. El FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional), el FSE+ (Fondo Social Europeo Plus) y el FTJ (Fondo de Transición Justa) contribuirán a reforzar la cohesión económica, social y territorial de la Unión europea persiguiendo los siguientes objetivos:

- A) La inversión en crecimiento y empleo y la cooperación territorial europea.
- B) La lucha contra el desempleo juvenil y la transformación digital.
- C) La creación de una economía climáticamente neutra a través de las estrategias de especialización inteligente.

439. El Reglamento de Disposiciones Comunes de los Fondos Estructurales categoriza las regiones europeas de la siguiente forma:

- A) En siete grupos de regiones atendiendo a su PIB per cápita y a criterios sociodemográficos para cada periodo de programación
- B) En tres grupos de regiones atendiendo a su PIB per cápita en relación a las medias de la UE-27.
- C) En cinco grupos de regiones atendiendo a criterios sociodemográficos determinados para cada periodo de programación.

440. En relación a los Fondos Estructurales, se consideran regiones menos desarrolladas:

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	93/106





- A) Aquellas regiones cuyo PIB (Producto Interior Bruto) per cápita sea menor que el 60% de la media de la UE.
- B) Aquellas regiones cuyo IDH (Índice de Desarrollo Humano) sea inferior al 75% de la media de la UE.
- C) Aquellas regiones cuyo PIB per cápita sea menor que el 75% de la media de la UE.

441. En relación a los Fondos Estructurales, se consideran regiones en transición:

- A) Para el caso de Canarias, no se considera región en transición.
- B) Aquellas regiones cuyo PIB per cápita se encuentra entre el 75% y el 100% de la media de la UE.
- C) Aquellas regiones cuyo PIB per cápita se encuentra entre el 85% y el 100% de la media de la UE.

442. En relación a los Fondos Estructurales, se consideran regiones más desarrolladas:

- A) Aquellas regiones cuyo ICR (Índice de Competitividad Regional) supera el 75% de la media de la UE-27.
- B) Aquellas regiones cuyo PIB per cápita es mayor que el 100% de la media de la UE-27.
- C) Aquellas regiones cuyo PIB per cápita es mayor que el 75% de la media de la UE-27.

443. ¿Qué es la Agenda Local 2030?

- A) Un plan de desarrollo económico a nivel local.
- B) Una estrategia para promover el turismo a nivel local.
- C) Un marco de acción para la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a nivel local.

444. ¿Qué es el enfoque territorial de la Agenda Local 2030?

- A) Un enfoque centrado en las ciudades y áreas urbanas.
- B) Un enfoque centrado en las áreas rurales y agrícolas.
- C) Un enfoque que reconoce la diversidad y especificidades de cada territorio.

445. ¿Qué aspectos se abordan en la Agenda Local 2030?

- A) Desarrollo económico y empleo.
- B) Política de migración y asilo.
- C) Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el ámbito local.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	94/106





446. ¿Qué herramientas promueve la Agenda Local 2030 para la implementación de los ODS a nivel local?

- A) Fondos de inversión en proyectos locales.
- B) Programas de capacitación y cooperación empresarial.
- C) Plataformas de intercambio de conocimientos y buenas prácticas.

447. ¿Cuál es la relación entre la Agenda Local 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

- A) La Agenda Local 2030 es un complemento de los ODS a nivel local.
- B) La Agenda Local 2030 reemplaza a los ODS en el ámbito local.
- C) La Agenda Local 2030 está alineada y contribuye a la implementación de los ODS a nivel local.

448. ¿Qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

- A) Un programa de desarrollo económico para países en vías de desarrollo.
- B) Un conjunto de metas para abordar los desafíos mundiales de desarrollo sostenible.
- C) Una iniciativa para promover el turismo sostenible en todo el mundo.

449. ¿Cuántos son los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

- A) 12.
- B) 17.
- C) 20.

450. ¿Cuál de los siguientes objetivos no se contempla dentro de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)?

- A) Educación de Calidad, Igualdad de Género y Acción por el Clima.
- B) Diversificación económica, Acceso a la Vivienda y Brecha Digital.
- C) Vida Submarina, Producción y Consumo Responsables.

451. Un contrato formativo consiste en:

- A) Un contrato que tiene por objeto la formación en alternancia con el trabajo retribuido por cuenta ajena en los términos establecidos en el apartado 2 del artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores, o el desempeño de una actividad laboral destinada a adquirir una práctica profesional adecuada a los correspondientes niveles de estudios, en los términos establecidos en el apartado 3 del mismo artículo.
- B) Un contrato que tiene por objeto la formación profesional para el empleo de los trabajadores ocupados y desempleados, mediante acciones formativas que les capaciten para el desempeño cualificado de las distintas profesiones y para el acceso al empleo.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	95/106





- C) Un contrato que tiene por objeto la formación teórica y práctica necesaria para el desempeño adecuado de un oficio o de un puesto de trabajo que requiera un determinado nivel de cualificación profesional.

452. ¿Qué modalidades de contrato formativo existen?

- A) El contrato para la obtención de la práctica profesional y el contrato en alternancia.
B) El contrato en prácticas y el contrato para la formación y el aprendizaje.
C) El contrato para la formación dual universitaria y el contrato para la formación profesional.

453. El contrato formativo en alternancia:

- A) Tendrá por objeto compatibilizar la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la formación profesional, los estudios universitarios o del Catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de Empleo
B) La duración del contrato será la prevista en el correspondiente plan o programa formativo, con un mínimo de tres meses y un máximo de un año
C) La persona contratada contará con una única persona tutora designada por la empresa, que deberá contar con la formación o experiencia adecuadas para tales tareas, y tendrá como función dar seguimiento al plan formativo individual en la empresa, según lo previsto en el acuerdo de cooperación concertado con el centro o entidad formativa.

454. En relación a la cantidad de contratos formativos en alternancia que pueden formalizarse:

- A) Solo podrá formalizarse un contrato de formación en alternancia por cada ciclo formativo de formación profesional y titulación universitaria, certificado de profesionalidad o itinerario de especialidades formativas del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo.
B) Podrán formalizarse un máximo de tres contratos de formación en alternancia con varias empresas en base al mismo ciclo, certificado de profesionalidad o itinerario de especialidades del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo, siempre que dichos contratos respondan a distintas actividades vinculadas al ciclo, al plan o al programa formativo.
C) Siempre y cuando se realicen en años naturales alternativos, no existe límite a la formalización de los contratos formativos en alternancia.

455. Respecto al periodo de prueba de los contratos formativos en alternancia ¿cuál es la respuesta correcta?

- A) Tendrá una duración de un mes.
B) No podrá establecerse periodo de prueba en estos contratos.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	96/106





C) Se registrá por lo estipulado en el correspondiente convenio colectivo.

456. En cuanto a la retribución de los contratos formativos en alternancia. ¿cuál es la respuesta correcta?

- A) Será la establecida para estos contratos en el convenio colectivo de aplicación,
- B) En defecto de previsión convencional, la retribución no podrá ser inferior al sesenta y cinco por ciento el primer año ni al ochenta por ciento el segundo, respecto de la fijada en convenio para el grupo profesional y nivel retributivo correspondiente a las funciones desempeñadas, en proporción al tiempo de trabajo efectivo.
- C) Será siempre el salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

457. Respecto a la duración del contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios, ¿cuál es la respuesta correcta?

- A) No podrá ser inferior a tres meses ni exceder de un año. Dentro de estos límites los convenios colectivos de ámbito sectorial estatal o autonómico, o en su defecto, los convenios colectivos sectoriales de ámbito inferior podrán determinar su duración, atendiendo a las características del sector y de las prácticas profesionales a realizar.
- B) No podrá ser inferior a un mes ni exceder de un año. Dentro de estos límites los convenios colectivos de ámbito sectorial estatal o autonómico, o en su defecto, los convenios colectivos sectoriales de ámbito inferior podrán determinar su duración, atendiendo a las características del sector y de las prácticas profesionales a realizar.
- C) No podrá ser inferior a seis meses ni exceder de un año. Dentro de estos límites los convenios colectivos de ámbito sectorial estatal o autonómico, o en su defecto, los convenios colectivos sectoriales de ámbito inferior podrán determinar su duración, atendiendo a las características del sector y de las prácticas profesionales a realizar.

458. Respecto al periodo de prueba del contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios, ¿cuál es la respuesta correcta?:

- A) No podrá establecerse periodo de prueba en estos contratos.
- B) Se podrá establecer un periodo de prueba que en ningún caso podrá exceder de un mes, salvo lo dispuesto en convenio colectivo.
- C) En ningún caso podrá ser superior a dos meses.

459. Respecto a las normas comunes de los contratos formativos, ¿cuál es la respuesta correcta?:

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	97/106	



- A) Contemplan la acción protectora de la Seguridad Social de las personas que suscriban un contrato formativo comprendiendo todas las contingencias protegibles y prestaciones, incluido el desempleo y la cobertura del Fondo de Garantía Salarial.
- B) Si al término del contrato la persona continuase en la empresa, no podrá concertarse un nuevo periodo de prueba, no computándose la duración del contrato formativo a efectos de antigüedad en la empresa.
- C) Contemplan que no podrá establecerse periodo de prueba en ninguna de las modalidades.

460. ¿Qué es la innovación empresarial según la OCDE?

- A) La capacidad empresarial para generar nuevas ideas o conceptos.
- B) Un producto o proceso empresarial nuevo o mejorado (o una combinación de los mismos) que difiere significativamente de los productos o procesos empresariales anteriores de la empresa y que ha sido introducido en el mercado o puesto en uso por la empresa.
- C) El esfuerzo continuo por optimizar bienes, servicios y procesos

461. ¿Qué tipos de innovación existen según la OCDE ?

- A) Cuatro tipos: innovaciones tecnológicas de producto, innovaciones tecnológicas de proceso, innovaciones no tecnológicas de producto e innovaciones no tecnológicas de proceso.
- B) Dos tipos: innovaciones tecnológicas y no tecnológicas.
- C) Dos tipos: innovaciones de producto y de proceso.

462. En el ámbito de la innovación empresarial, ¿qué son las actividades innovadoras?

- A) Son aquellas actividades financieras, de desarrollo y de comercialización, llevadas a cabo por la empresa, que tienen por objetivo resultar en una innovación para la empresa.
- B) Las actividades de Investigación y Desarrollo experimental (I+D)
- C) Las actividades de marketing e imagen de marca.

463 En el ámbito de la innovación empresarial, ¿qué es una innovación incremental?

- A) Una innovación que implica cambios fundamentales en las capacidades técnicas, organizativas y/o comerciales de una empresa.
- B) Una mejora gradual y sistemática en productos, servicios o procesos existentes.
- C) Una mejora continua de productos, procesos o métodos existentes.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	98/106





464. En el ámbito de la innovación empresarial ¿qué es una innovación disruptiva?

- A) El proceso sistemático y continuo para mejorar productos o procesos existentes en la empresa.
- B) El conjunto de actividades dirigidas a incrementar el conocimiento, científico y/o técnico en la empresa.
- C) La creación de una propuesta de valor completamente nueva de un producto o servicio no conocida con anterioridad

465. En el ámbito de la innovación empresarial, ¿qué es una innovación de proceso?

- A) Una innovación que implica un cambio significativo en las características o usos previstos del bien o servicio.
- B) Una innovación que implica un cambio significativo en la forma en que se producen los bienes y servicios.
- C) El conjunto de actividades dirigidas a incrementar el conocimiento, científico y/o técnico en la empresa

466. ¿Qué se entiende por capital humano?

- A) El conocimiento, las habilidades y las competencias adquiridos por las personas a través de la educación, formación y experiencia laboral.
- B) El capital invertido por los accionistas de una empresa.
- C) Está constituido por los recursos humanos de una empresa

467. En el ámbito de la innovación empresarial ¿qué se entiende por Innovación de producto?

- A) La investigación aplicada a la mejora de la calidad de un producto.
- B) Los bienes o servicios nuevos o mejorados que difieren significativamente de los bienes o servicios previos de la empresa y que no han sido introducidos en el mercad.
- C) Los bienes o servicios nuevos o mejorados que difieren significativamente de los bienes o servicios previos de la empresa y que han sido introducidos en el mercado.

468. Respecto a los incentivos fiscales en Canarias a la I+D+i, señalar cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta:

- A) Están sometidos al régimen de concurrencia competitiva
- B) Son directamente proporcionales a la intensidad de la actividad I+D+i llevada a cabo
- C) Requieren que el proyecto tenga éxito a nivel tecnológico y comercial

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	99/106





469. Señalar cuáles son las opciones que tienen las empresas en Canarias para obtener la deducción fiscal por actividades de I+D o de Innovación

- A) Exclusivamente mediante informe motivado o consulta vinculante
- B) Únicamente a través de la acreditación de que disponen de una patente propia en explotación registrada en los últimos 5 años
- C) Mediante autoliquidación, o consulta vinculante, o acuerdo previo de valoración o informe motivado.

470. ¿Qué se entiende por Investigación en las actividades de I+D+i en relación a los incentivos fiscales a la I+D+i?

- A) La exploración de alternativas tecnológicas exclusivamente digitales para el desarrollo de nuevos procesos productivos en las empresas.
- B) La indagación original, planificada y novedosa que persigue descubrir nuevos conocimientos y superior comprensión en el ámbito científico y tecnológico.
- C) La suscripción de convenios de colaboración público privada con entidades de Investigación.

471. La asunción de riesgos en las actividades de I+D+i en relación a los incentivos fiscales a la I+D+i, se caracteriza por:

- A) Poseer un carácter optativo debido a la incertidumbre existente a la hora de conseguir los resultados esperados,
- B) Es un elemento imprescindible en dichas actividades
- C) Depende de la dimensión de la empresa

472. ¿Qué se considera Desarrollo en las actividades de I+D+i?

- A) El desarrollo de cualquier tipo de software.
- B) La aplicación de los resultados de la investigación para la fabricación de nuevos materiales o productos, o para el diseño de nuevos procesos o sistemas de producción.
- C) El desarrollo de software no avanzado destinado a facilitar el acceso a los servicios de la sociedad de la información a las personas en riesgo de exclusión social.

473. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones no se considera innovación tecnológica:

- A) La actividad cuyo resultado sea un avance tecnológico en la obtención de nuevos productos o procesos de producción, o mejoras sustanciales de los ya existentes

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	100/106





- B) La materialización de los nuevos productos o procesos en un plano, esquema o diseño, la creación de un primer prototipo, así como proyectos de demostración inicial o proyectos piloto, entre otros.
- C) El esfuerzo continuo por optimizar bienes, servicios y procesos.

474. ¿Qué son los incentivos I+D+i en Canarias?

- A) Son subvenciones públicas en régimen de concurrencia competitiva para sociedades mercantiles innovadoras de base tecnológica en Canarias.
- B) Son incentivos fiscales para empresas no sujetas al impuesto de sociedades por la realización de proyectos de investigación, desarrollo y /o innovación tecnológica
- C) Se basan en deducciones del impuesto de sociedades generadas por la realización de proyectos de investigación, desarrollo y/o innovación tecnológica

475. En los incentivos I+D+i en Canarias tienen la consideración de gastos deducibles:

- A) Únicamente los gastos de personal
- B) Exclusivamente la adquisición de patentes y licencias
- C) Aquellos gastos de diversa naturaleza que sean directamente atribuibles al proyecto de investigación, desarrollo y/o innovación.

476. Las políticas actuales de desarrollo rural en el marco de la Unión Europea:

- A) Constituyen el primer pilar de la actual PAC (Política Agraria Comunitaria).
- B) Están cofinanciadas por los fondos de la Unión y fondos regionales o nacionales.
- C) Sus principales prioridades se centran en fomentar la competitividad de la agricultura, en garantizar la gestión sostenible de los recursos naturales y en la acción por el clima.

477. ¿Cuál es el principal marco de las Políticas de Desarrollo Rural en la Unión Europea ?

- A) Política Agrícola Común (PAC).
- B) Estrategia Europa 2020.
- C) Acuerdo de Schengen.

478. ¿Cuál es el objetivo principal de la Política de Desarrollo Rural de la Unión Europea?

- A) Promover la competitividad exclusivamente en el sector agrícola.
- B) Fomentar la diversificación económica y mejorar la calidad de vida en las zonas rurales.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	101/106





C) Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en el sector agrícola.

479. ¿Cuál de las siguientes iniciativas es parte del programa Leader en la Unión Europea?

- A) Apoyo financiero a grandes empresas agrícolas.
- B) Ayudas directas a pequeños agricultores.
- C) Financiación para proyectos de desarrollo rural liderados por actores locales.

480. ¿Qué programa de la Unión Europea se centra en promover la agricultura sostenible y la biodiversidad?

- A) Programa para el Desarrollo Rural de la Unión Europea.
- B) Programa de Investigación e Innovación Horizon Europe.
- C) Programa de Acción por el Clima y Energía Limpia.

481. ¿Cuál de los siguientes fondos de la Unión Europea apoya específicamente el desarrollo rural?

- A) Fondo de Cohesión.
- B) Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).
- C) Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER).

482. ¿Qué estrategia de la Unión Europea busca promover la economía circular y la bioeconomía en las zonas rurales?

- A) Estrategia de la Granja a la Mesa.
- B) Estrategia de Biodiversidad de la UE para 2030.
- C) Estrategia Europa 2020.

483. El desarrollo local participativo deberá, en el marco de la Políticas de Desarrollo Rural de la Unión Europea:

- A) Centrarse en zonas subregionales concretas y estar gobernado por grupos de acción locales compuestos por representantes de los intereses socioeconómicos locales públicos y privados, en los que ni las autoridades públicas, definidas ni ningún grupo de interés concreto representen más del 30 % de los derechos de voto en la toma de decisiones;
- B) Llevarse a cabo a través de estrategias de desarrollo local integradas, multisectoriales y basadas en las necesidades y las potencialidades locales
- C) Basarse en el enfoque top-down de las políticas públicas aplicables a cada territorio.

484. El enfoque LEADER en el ámbito de las Políticas de Desarrollo Rural de la Unión Europea se caracteriza por:

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	102/106





- A) Excluir de su aplicación en el caso de la Comunidad Autónoma de Canarias a las islas de Tenerife y Gran Canaria, por no cumplir con los requisitos relativos a los índices de ruralidad establecidos por la Comisión Europea en cuanto a criterios sociodemográficos.
- B) Ceder la iniciativa de planificación a las comunidades locales de cada territorio rural que, organizadas en Grupos de Acción Local, que elaboran y ejecutan una estrategia de desarrollo para dicho territorio aprovechando sus recursos endógenos.
- C) No ser aplicable en la Comunidad Autónoma de Canarias, por no cumplir el requisito de región elegible dado el escaso peso relativo del sector primario sobre el total del Producto Interior Bruto de la región.

485. En relación a los instrumentos financieros para la agricultura y el desarrollo rural de la Unión Europea, ¿cuál de estas afirmaciones es la correcta?

- A) La Política Agrícola Comunitaria y de Desarrollo Rural de la Unión Europea no contempla la figura de dichos instrumentos
- B) Son fondos que pueden utilizarse específicamente para apoyar las prioridades de inversión establecidas en los programas de desarrollo rural nacionales y regionales pero no pueden combinarse con las subvenciones
- C) Son mecanismos de riesgo como préstamos, microcréditos, garantías o capital que se pueden combinar con el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER) para apoyar inversiones en los sectores agrícola y forestal así como en la economía rural

486. La Declaración de Cork 2.0 "Una vida mejor en las zonas rurales" de la Unión Europea:

- A) Aborda como únicas prioridades estratégicas de las políticas para el desarrollo rural la transformación digital del tejido productivo de las zonas rurales y la lucha contra el cambio climático.
- B) Contiene diez principios orientadores para la política europea de desarrollo rural, entre los que se encuentran, entre otros, el impulso del conocimiento y la innovación y el estímulo de acciones contra el cambio climático.
- C) Es la primera declaración que reconoce el potencial y el papel fundamental que juegan las zonas y las comunidades rurales en Europa.

487. En relación al método LEADER en el ámbito de las Políticas de Desarrollo Rural de la Unión Europea, cuyas siglas en francés significan "Liaison Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale", es decir, "vínculos entre acciones de desarrollo de la economía rural", ¿cuál es la respuesta correcta?

- A) Es una metodología cuyo ámbito de aplicación excluye a Canarias por su condición de región ultraperiférica de la Unión Europea.

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	103/106





- B) Es una metodología de desarrollo local para hacer partícipes a los actores locales en el diseño y la puesta en marcha de estrategias, la toma de decisiones y la asignación de recursos para el desarrollo de sus zonas rurales.
- C) Es una metodología cuya implementación corresponde exclusivamente a las administraciones locales con competencias en materia de desarrollo rural.

488. En el período de programación 2014-2020 el método LEADER en el ámbito de las Políticas de Desarrollo Rural de la Unión Europea, cuyas siglas en francés se refieren a "Liaison Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale", es decir, "vínculos entre acciones de desarrollo de la economía rural":

- A) Pasó a designarse con el término más general de desarrollo local participativo.
- B) Su financiación se amplió a otros cuatro fondos europeos (FEMP- Fondo Europeo Marítimo y de Pesca-, FEDER-Fondo Europeo de Desarrollo Regional-, FSE -Fondo Social Europeo y FTJ- Fondo de Transición Justa-), además del FEADER (Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural).
- C) La gestión de los fondos en el caso de Canarias corresponde a un único Grupo de Acción Local.

489. El concepto de Marketing se basa en los siguientes cuatro pilares:

- A) Enfoque en el cliente, investigación de mercados, creación de marca y programas de fidelización.
- B) Enfoque en el cliente, creación de valor, relaciones a largo plazo e integración de canales y medios.
- C) Segmentación de clientes, creación de comunidades alrededor de una marca, publicidad y servicios postventa.

490. Desde el punto de vista del Marketing, el enfoque en el cliente se refiere a que:

- A) El cliente debe ser el centro de todas las estrategias de marketing debiendo las empresas entender las necesidades y deseos de sus clientes para poder ofrecerles productos y servicios que satisfagan sus demandas en cualquier momento.
- B) Únicamente es necesario medir la satisfacción del cliente en el momento de la compra.
- C) La búsqueda de clientes potenciales se realiza de manera puntual a través de investigaciones de mercado para la identificación de nuevos nichos y ampliar la segmentación de la clientela.

491. El enfoque contemporáneo del Marketing:

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	104/106





- A) Se centra exclusivamente en la venta de un producto o servicio con el que satisfacer al cliente.
- B) Busca mantener una relación continua y beneficiosa con los clientes por medio de servicios postventa excepcionales, programas de fidelización y creación de comunidades.
- C) Incluye un enfoque tanto a corto como a largo plazo.

492. ¿Qué es un Plan de Marketing?

- A) Un documento que describe las estrategias y tácticas para promocionar un producto o servicio.
- B) Una lista de los productos que una empresa ofrece a sus clientes.
- C) Un análisis financiero de las inversiones en marketing de una empresa.

493. ¿Qué es el análisis DAFO en un Plan de Marketing?

- A) Un análisis que evalúa las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de una empresa.
- B) Un análisis que mide el retorno de inversión de las estrategias de marketing.
- C) Un análisis que determina el precio de un producto o servicio.

494. ¿Cuál es el propósito de la segmentación de mercado en un Plan de Marketing?

- A) Identificar los competidores principales en el mercado.
- B) Dividir el mercado en grupos más pequeños con características similares.
- C) Determinar el precio adecuado para un producto o servicio.

495. ¿Cuál es la primera etapa en la elaboración de un Plan de Marketing según Kotler?

- A) Análisis de la situación actual.
- B) Definición de los objetivos de marketing.
- C) Implementación y control del plan.

496. ¿Cuál es la función principal de la mezcla de marketing (marketing mix) en un plan de marketing según Kotler?

- A) Determinar la cantidad de producto que se debe producir.
- B) Establecer el precio adecuado para el producto o servicio.
- C) Definir las estrategias de promoción y distribución.

497. ¿Cuál es la última etapa en la elaboración de un plan de marketing según Kotler?

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	105/106





- A) Implementación y control del plan.
- B) Evaluación de los resultados y ajuste del plan.
- C) Definición de los objetivos de marketing.

498. ¿Qué elemento de la mezcla de marketing (marketing mix) se refiere a las actividades destinadas a comunicar, persuadir y recordar a los clientes sobre un producto o servicio?

- A) Producto.
- B) Precio.
- C) Promoción.

499. ¿Cuál de los siguientes elementos no forma parte de la mezcla de marketing (marketing mix)?

- A) El precio.
- B) El margen comercial.
- C) La promoción.

500. Desde el punto de vista del Marketing, la demanda potencial:

- A) Establece el límite inferior de la demanda real para un producto o servicio en un mercado particular.
- B) Está conformada por la demanda de cada individuo, e integrada por variables como el precio del producto, su nivel de renta, las preferencias de consumo y por la situación del mercado.
- C) Está determinada exclusivamente por la evolución pasada en el mercado del producto o servicio.

SEGUNDO.- Hacer público el siguiente glosario de términos abreviado en la base de datos de preguntas:

ROCIT: Reglamento Orgánico del Cabildo Insular de Tenerife.

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse Recurso de Alzada, en el plazo de UN MES contado desde el día siguiente al de su publicación en el Tablón de Anuncio de la sede electrónica de la Corporación, cuya resolución agotará la vía administrativa.”

Plaza de España, 1
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tfno.: 901 501 901
www.tenerife.es

Código Seguro De Verificación	6YF86raOEYZFiOnh9zgagA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Manuel Santana Pérez - Director Insular de Recursos Humanos, Servicio Público y Transformación Digital / Dirección Insular de Rrh, Servicio Público y Transf. Digital	Firmado	12/04/2024 10:23:24
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/6YF86raOEYZFiOnh9zgagA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).	Página	106/106

