



ENMIENDA DE LOS GRUPOS DE COALICIÓN CANARIA Y POPULAR AL EXPEDIENTE Nº 2 DE MODIFICACIÓN DEL ANEXO II.A DE LAS BASES DE EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO 2024 DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE TENERIFE.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 63.1 B) del Reglamento Orgánico de esta Corporación, se presenta Enmienda de Adición al acuerdo del Consejo de Gobierno Insular adoptado en sesión celebrada el 6 de marzo de 2024, relativo al expediente Nº 2 de Modificación del Anexo II.a, “Subvenciones nominativas”, de las Bases de Ejecución del Presupuesto 2024 del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, al objeto de incluir en el mismo las siguientes propuestas:

Propuesta del Sr. Consejero con Delegación Especial en Formación y Juventud:

El proyecto PÓNOS - orientación y primera oportunidad de empleo para jóvenes, es una iniciativa para mejorar la empleabilidad de los jóvenes de la isla de entre 16 y 35 años, que se ha desarrollado en 6 municipios diferentes de Tenerife y que responde a la necesidad de mejorar la grave situación de desempleo juvenil en Canarias que la sitúa en el vagón de cola en la UE.

Se considera necesario conceder una subvención nominativa a la Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna, organismo encargado de la gestión del proyecto, para que desarrolle y ejecute una nueva edición del mismo.

Esta cuarta edición del proyecto PÓNOS continuará con los objetivos definidos en la edición anterior:

- EJE 1: Trabajo técnico de orientación y acompañamiento, basado en un proceso y metodología adaptada a la población juvenil en materia de empleo, que fomenta la autonomía y la motivación:
 1. Acciones de orientación personalizada que permita al joven conocerse e identificar sus capacidades, para identificar su objetivo profesional y un plan de acción acorde.
 2. Acciones formativas, fundamentalmente en competencias transversales para el empleo.
 3. Acciones paralelas de inserción, promoviendo experiencias previas al empleo, a través de “Becas Ponos” con participación activa de empresarios y empleadores de la zona.
- EJE 2: La generación de un trabajo en red que sume al esfuerzo que a nivel insular se viene desarrollando en empleo:
 1. Acciones de colaboración y coordinación entre profesionales de empleo, servicios y proyectos que se desarrollan en la isla.
 2. Acciones de colaboración con el tejido empresarial de la isla para la creación de una red de apoyo al empleo juvenil.
 3. Acciones para la captación de líderes empresarios que construyan un espacio para la motivación y la formación hacia la emprendeduría en todas sus formas.
- EJE 3: Evaluación, investigación e innovación, que permita establecer un modelo de trabajo en empleo con jóvenes, donde ellos son protagonistas del cambio personal y social que se necesitan para transformar las dificultades de encontrar empleo y mejorar las oportunidades.
 1. Identificar e implementar mejoras al modelo de trabajo con jóvenes diseñado durante Ponos 1, que permita ofrecer un servicio público de calidad.
 2. Evaluación de la metodología y de las herramientas de trabajo.
 3. Evaluación de las acciones formativas diseñadas e impartidas por los técnicos de empleo.

Código Seguro De Verificación	c3/brVnGBTG/LAWs/5VRbw==		Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Lope Domingo Afonso Hernández - Portavoz del Grupo Popular		Firmado	18/03/2024 15:34:31	
	José Miguel Ruano León - Portavoz del Grupo Coalición Canaria		Firmado	18/03/2024 15:23:12	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/c3%2FbrVnGBTG%2FLAWs%2F5VRbw%3D%3D				
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		Página	1/7	

ÁMBITO- PREFIJO

GEISER

Nº registro

LA0010772s24N0000357

CSV

GEISER-21ec-41ed-3629-549f-fada-168e-0539-3dbe

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN

https://sede.administracionespublicas.gob.es/valida

FECHA Y HORA DEL DOCUMENTO

20/03/2024 09:32:00 Horario insular

Validez del documento

Original





En cuanto a las razones que motiva la concesión directa de la subvención, la Unidad Técnica de Juventud en informe de fecha 11/08/2021, 29/07/2022 y 13/06/2023, señala textualmente que:

(...) Desde este Servicio se tiene conocimiento de la experiencia que, en materia de empleo, dispone la FGULL, con la iniciativa de Barrios por el Empleo, proyecto de similares características en el ámbito insular. Así que, dado que para su correcta ejecución es preciso contar con conocimiento altamente especializado en el sector, fundamentalmente a nivel metodología y evaluación, es motivo suficiente para considerar justificada la concesión de una subvención nominativa para la ejecución de este proyecto, a dicha entidad.

El objeto de la subvención es financiar el proyecto PÓNOS en su segunda edición, dado que su objeto, destinatarios y metodología se enmarca dentro de los ejes de trabajo técnico del Servicio de Educación y Juventud y que la FGULL, es por un lado, la entidad que puede ofrecer mayor solvencia técnica para la gestión de la innovación e investigación como base del trabajo que contempla el proyecto, por otro su experiencia en empleo, con iniciativas como "Barrios por el Empleo" y proyecto proyectos de similar naturaleza y características en el ámbito insular.

Por lo anteriormente expuesto, desde este Servicio se considera que, para su correcta ejecución, es preciso contar con un operador que cuente con conocimiento altamente especializado en el sector, a nivel metodología, innovación y evaluación, como motivo fundamental para considerar adecuada la concesión de una subvención nominativa para la ejecución de este proyecto, a la Fundación General Universidad de la Laguna.

Sumando a esta capacidad técnica, la posibilidad de acreditar toda la formación que los jóvenes reciben en el marco del proyecto, por una entidad con competencia para ello.

Se trata de un proyecto de empleo que está dando respuesta a la necesidad planteada por jóvenes de Tenerife, que, a través de la FGULL, como entidad gestora del proyecto, ha aportado mejoras indiscutibles en relación a su alcance y eficacia durante estos años, dado que cuenta con la necesaria solvencia técnica que garantiza la correcta ejecución del proyecto y la previsión de transferencia de conocimiento sobre la materia (...)

En lo que respecta al crédito para la concesión de esta nueva subvención, se ha solicitado su financiación mediante la tramitación de un suplemento de crédito a financiar con el Remanente de Tesorería para Gastos Generales.

Por todo lo expuesto, se propone la modificación del Anexo II de las Bases de Ejecución del Presupuesto del presente ejercicio 2024 a los efectos de la inclusión de la subvención nominativa a favor de la Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna según el siguiente detalle:

Aplicación	Objeto	Tercero	Importe (€)
24.1011.3273.48250	Proyecto PÓNOS, formación a jóvenes (4ª edición)	Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna	1.550.000,00

Propuesta del Sr. Consejero Insular de Empleo, Educación y Juventud:

El desarrollo económico y social de cualquier territorio se sustenta en varios pilares. El principal es el capital humano, entendido como las capacidades productivas de las personas como generadoras de renta y riqueza en una economía.

Código Seguro De Verificación	c3/brVnGBTG/LAws/5VRbw==		Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Lope Domingo Afonso Hernández - Portavoz del Grupo Popular		Firmado	18/03/2024 15:34:31	
	José Miguel Ruano León - Portavoz del Grupo Coalición Canaria		Firmado	18/03/2024 15:23:12	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/c3%2FbrVnGBTG%2FLAws%2F5VRbw%3D%3D				
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		Página	2/7	

ÁMBITO- PREFIJO

GEISER

Nº registro

LA0010772s24N0000357

CSV

GEISER-21ec-41ed-3629-549f-fada-168e-0539-3dbe

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN

<https://sede.administracionespublicas.gob.es/valida>

FECHA Y HORA DEL DOCUMENTO

20/03/2024 09:32:00 Horario insular

Validez del documento

Original



GEISER-21ec-41ed-3629-549f-fada-168e-0539-3dbe



Las teorías desarrolladas en los últimos años hacen hincapié en la importancia de la inversión en capital humano y en tecnología como principales determinantes del crecimiento y desarrollo a largo plazo. Asimismo, existe consenso respecto de que el conocimiento contribuye decididamente al desarrollo de los territorios.

Canarias es una de las regiones en España/Europa cuyo desarrollo socioeconómico se caracteriza por las altas tasas de desempleo, de tal manera que ni siquiera en periodos de expansión económica ha podido conseguir reducir suficientemente la incidencia del paro en su población. Esta dificultad para crear empleo y reducir el número de personas desempleadas está íntimamente ligada a las características de su estructura productiva, excesivamente terciarizada, a lo que se unen otra serie de problemas estructurales como deficiencias formativas y de capacitación de su población, así como su debilidad ante las situaciones de crisis como la actual post-covid 19.

Dentro del ámbito de la política económica del desarrollo, el objetivo de la mejora del capital humano constituye una de las grandes aspiraciones políticas y sociales que ha estado presente a lo largo de las últimas décadas, especialmente en España y en Canarias, ámbitos en el que el desempleo se ha manifestado como uno de los principales problemas de su economía con las consecuencias negativas que se trasladan directamente a su ciudadanía, y que se pueden corroborar en las altas tasas de paro registrado que soporta la nación y especialmente Canarias.

Este objetivo es una aspiración internacional que se ve reflejado en la mayoría de la planificación económica y social, a nivel de Naciones Unidas, a través de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente del objetivo 8 ("promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos" y el objetivo 4 (garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos).

Paralelamente, la Unión Europea ha venido impulsando un amplio debate sobre la creación de un "mercado de trabajo competitivo para el siglo XXI", centrado en la adecuación de las competencias y las cualificaciones a la perspectiva del empleo, como parte esencial de la Agenda Social europea y en coherencia con los objetivos de crecimiento innovador, sostenible e inclusivo.

La planificación para la activación para el empleo, tanto a nivel nacional como regional recoge, entre los distintos objetivos y medidas, un eje centrado en la necesidad de mejorar la formación y competencias de las personas en desempleo, especialmente de las paradas de larga duración y de las jóvenes, pero sin olvidar al resto de personas en esta situación.

La formación y capacitación profesional constituye por tanto una de las principales herramientas para promover el desarrollo socioeconómico y a su vez la generación de empleo, a la vez que es válido para combatir el desempleo, que en Canarias y en Tenerife es un grave problema estructural, de tal manera que todas las administraciones e instituciones públicas, tanto europeas, como nacionales, regionales o locales promueven y comparten actuaciones en este ámbito.

No obstante, la mayor parte de las actividades de formación profesional para el empleo se localizan territorialmente en la zona metropolitana y en municipios cercanos a grandes núcleos de población, de tal manera que las poblaciones de los grupos de municipios más alejados de estas zonas encuentran dificultades para acceder a estas actividades, siendo una de las más importantes la lejanía y los problemas de transporte, cuestión que repercute directamente en sus posibilidades de desarrollo.

Debe destacarse la situación de la población de la comarca de la Isla Baja, de municipios como Buenavista, Garachico, El Tanque y Los Silos, pues su situación geográfica, su lejanía de los grandes centros administrativos

Código Seguro De Verificación	c3/brVnGBTG/LAws/5VRbw==		Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Lope Domingo Afonso Hernández - Portavoz del Grupo Popular		Firmado	18/03/2024 15:34:31	
	José Miguel Ruano León - Portavoz del Grupo Coalición Canaria		Firmado	18/03/2024 15:23:12	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/c3%2FbrVnGBTG%2FLAws%2F5VRbw%3D%3D				
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		Página	3/7	

ÁMBITO- PREFIJO

GEISER

Nº registro

LA0010772s24N0000357

CSV

GEISER-21ec-41ed-3629-549f-fada-168e-0539-3dbe

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN

<https://sede.administracionespublicas.gob.es/valida>

FECHA Y HORA DEL DOCUMENTO

20/03/2024 09:32:00 Horario insular

Validez del documento

Original





y las características de las vías de comunicación por carretera, ocasionan la existencia de un fenómeno de “aislamiento” que lastra sus posibilidades de desarrollo y del acceso de su población, entre otros servicios, a las actividades formativas citadas.

También es una realidad que la mayor parte de los puestos de trabajo que se generan y que se esperan generar, pertenecen a la categoría de “Clásicos de Hostelería” (camareros, recepcionistas, cocineros, limpieza...), y que una buena parte de las personas que acceden a estos puestos carecen de la formación adecuada, tanto en cuestión de competencias profesionales específicas (FP de grado medio o superior, certificado de profesionalidad, u otra formación adecuada), como en otras disciplinas críticas para el sector, como son los idiomas, las competencias blandas y las digitales.

Este panorama nos indica claramente la existencia de un nicho de desarrollo y empleo que puede ser cubierto con la capacitación adecuada de personas desempleadas. No obstante, en la zona objeto de esta propuesta como es la Isla Baja no existe oferta formativa regular de esta naturaleza, tanto reglada como no reglada, por lo que la creación de un recurso compartido para que la población de estos cuatro municipios pueda acceder a ese tipo de formación contribuiría a mejorar notablemente sus expectativas de desarrollo y de empleabilidad, lo que junto con su proximidad a la zona sur de la Isla, que será mayor aún con la consolidación del cierre del anillo insular, supondría una mejora de la calidad de vida de esta ciudadanía materializada en su mejora social con el incremento de su nivel de empleo y económica con la percepción de rentas derivadas de su contratación laboral.

En el marco de los antecedentes comentados anteriormente, con fecha 28 de diciembre de 2021 se concedió al Ayuntamiento de El Tanque una subvención por importe de 650.000 euros, con el fin de financiar la obra del proyecto “Escuela Comarcal de Hostelería El Tanque”, que supone la construcción de una infraestructura dedicada a la formación profesional en materia de Hostelería y Restauración y que ofertará formación especializada en este subsector a las personas desempleadas de la comarca Daute Isla Baja (Buenavista, Garachico, Los Silos y El Tanque), adjuntándose un anteproyecto descriptivo así como un presupuesto estimativo de la inversión a realizar.

Posteriormente, el 13 de junio de 2023 se concedió, a la misma Corporación, una subvención por importe de 29.288,05 euros para contribuir en la financiación del equipamiento del proyecto “Escuela Comarcal de Hostelería El Tanque”.

Con fecha 9 de febrero de 2024 se ha recibido una nueva solicitud de subvención del Ayuntamiento de El Tanque, por importe de 20.000 euros, con el fin de contribuir en la financiación del equipamiento del proyecto “Escuela Comarcal de Hostelería El Tanque” que, en este caso, irá definido a completar dicho equipamiento con el objeto de poder llevar a cabo la acreditación/homologación de los certificados de profesionalidad, ante el Servicio Canario de Empleo, en materia de restauración y hostelería, a impartir en el citado centro, adjuntándose un presupuesto estimativo de la inversión a realizar.

Los certificados de profesionalidad que inicialmente se pretenden acreditar son los siguientes:

- Certificado de profesionalidad de operaciones básicas de cocina. Nivel 1
- Certificado de profesionalidad de cocina. Nivel 2

Esta infraestructura educativa/formativa facilitaría la planificación y ejecución de actividades formativas regladas (certificados de profesionalidad y análogos) y no regladas, con el consecuente interés público y social en términos de beneficio de posibilidad de impulso del desarrollo socioeconómico y de mejora del capital humano de la comarca y de su empleabilidad y sus repercusiones en inserción laboral, empleo y generación de

Código Seguro De Verificación	c3/brVnGBTG/LAws/5VRbw==		Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Lope Domingo Afonso Hernández - Portavoz del Grupo Popular		Firmado	18/03/2024 15:34:31	
	José Miguel Ruano León - Portavoz del Grupo Coalición Canaria		Firmado	18/03/2024 15:23:12	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/c3%2FbrVnGBTG%2FLAws%2F5VRbw%3D%3D				
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		Página	4/7	

ÁMBITO- PREFIJO

GEISER

Nº registro

LA0010772s24N0000357

CSV

GEISER-21ec-41ed-3629-549f-fada-168e-0539-3dbe

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN

https://sede.administracionespublicas.gob.es/valida

FECHA Y HORA DEL DOCUMENTO

20/03/2024 09:32:00 Horario insular

Validez del documento

Original





renta, gracias a la consecución de acuerdos entre los cuatro ayuntamientos que garanticen el ámbito comarcal de esta infraestructura y de sus usos y servicios.

Visto lo anteriormente expuesto, se propone la modificación del Anexo II-A de subvenciones nominativas contenido en las Bases de Ejecución del Presupuesto 2024, con el objeto de incluir una subvención para el Ayuntamiento de El Tanque, por importe de 20.000,00 euros con el fin de financiar parte del equipamiento de la “Escuela Comarcal de Hostelería El Tanque”.

Para su financiación se ha propuesto la aprobación de un crédito extraordinario.

Aplicación	Objeto	Tercero	Importe (€)
24.1001.2412.76240	Equipamiento de la “Escuela Comarcal de Hostelería El Tanque”.	Ayuntamiento de El Tanque	20.000,00

Propuesta de la Sra. Consejera con Delegación Especial en Deportes:

En el expediente nº 1 de modificación del Anexo II.a de las Bases de Ejecución, aprobado con carácter inicial por el Pleno en sesión celebrada el 1 de marzo de 2024, se incluyó una subvención nominativa a favor del CD Tenerife S.A.D por importe de 1.000.000€, para acometer los trabajos necesarios de reforma y mejoras de la zona de vestuarios del Estadio Heliodoro Rodríguez López. No obstante, atendiendo a las previsiones del coste preciso para acometer la actuación, se estima necesario incrementar esta cantidad en 2.000.000€ adicionales.

La actividad objeto de subvención afecta a una zona de cerca de 1.600 metros cuadrados, que condiciona las infraestructuras del resto del estadio e implicará intervenir en los vestuarios, baños, zona de prensa, acceso al campo y otros servicios utilizados por el usuario principal del Estadio, por lo que su coste es superior al contemplado inicialmente.

Por tanto, la subvención destinada a la reforma y mejoras de las zonas de uso del Estadio Heliodoro Rodríguez López, ascendería a un total de 3M€.

Aplicación	Objeto	Tercero	Importe (€)
24.0811.3423.77040	Reforma y mejora a ejecutar en zonas de vestuarios del Estadio Heliodoro Rodríguez López	CD Tenerife, S.A.D	3.000.000,00

Igualmente, se ha solicitado que este incremento se financie con el Remanente de Tesorería para Gastos Generales.

La concesión de esta subvención de forma directa, y consecuente imposibilidad de instrumentar dicha subvención a través del régimen de concurrencia competitiva se considera debidamente justificado, en base a que la condición de usuario principal la ostenta en exclusiva el Club Deportivo Tenerife, ello de conformidad con lo establecido en el artículo 5.2 de la Ordenanza que regula el régimen de uso del mismo, así como en virtud del Convenio suscrito entre la Corporación y el C.D Tenerife el 17 de marzo de 2015, mediante el cual se le otorga expresamente el uso principal de la instalación a dicho club.

Código Seguro De Verificación	c3/brVnGBTG/LAWs/5VRbw==		Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Lope Domingo Afonso Hernández - Portavoz del Grupo Popular		Firmado	18/03/2024 15:34:31	
	José Miguel Ruano León - Portavoz del Grupo Coalición Canaria		Firmado	18/03/2024 15:23:12	
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/c3%2FbrVnGBTG%2FLAWs%2F5VRbw%3D%3D				
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		Página	5/7	





Propuesta de la Sra. Directora Insular de Igualdad y Diversidad:

La Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife ha propuesto al Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, a través de la Dirección Insular de Igualdad y Diversidad, una subvención de 250.000 euros para la ejecución del Proyecto Progresar que tiene por objetivo *“transformar la visión del liderazgo en Tenerife, donde la mujer trabajadora progresa en su carrera profesional a través de contribuir a la eliminación de barreras que dificultan la promoción profesional de la mujer, fomentando el cambio cultural en organizaciones, dotando de habilidades y competencias a las participantes(...).”* Y como objetivos específicos el programa pretende:

- Sensibilizar a las empresas que el talento femenino es imprescindible para lograr mayor productividad y eficiencia en las compañías.
- Capacitar a las mujeres para que ejerzan un Liderazgo Sostenible.
- Incrementar la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad en las empresas.

El Plan de Acción de la UE aprobado por la Comisión Europea para abordar la brecha salarial de género incluye un conjunto amplio y coherente de actividades para abordar la brecha salarial entre hombres y mujeres desde todos los ángulos posibles y, entre otras, se establecieron las siguientes líneas de acción:

- 1- Mejorar la aplicación del principio de igualdad salarial.
- 2- Luchar contra la segregación en ocupaciones y sectores.
- 3- Romper el techo de cristal: iniciativas para combatir la segregación vertical.
- 4- Valorar mejor las habilidades, los esfuerzos y las responsabilidades de las mujeres.
- 5- Luchar contra la niebla: descubrir desigualdades y estereotipos.
- 6- Alertar e informar sobre la brecha salarial de género.
- 7- Mejorar las alianzas para abordar la brecha salarial de género.

Además, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (Objetivos de Desarrollo Sostenible) en su Objetivo 5 *“lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”*, establece entre sus metas:

- Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles”.

Vistas las competencias de la Dirección Insular de Igualdad y Diversidad, resulta de interés apoyar esta iniciativa de la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife la cual incide en la visibilización y empoderamiento de las mujeres y se suma así al esfuerzo de perseguir la igualdad real y efectiva de las mujeres en un ámbito como es el directivo especialmente marcado por los estereotipos de género, y otorgar a la citada entidad una subvención nominativa que le permita sufragar los gastos generados para la ejecución del Proyecto PROGRESA. En efecto, las mujeres siguen careciendo de una representación igualitaria en la vida política, económica y pública y continúan siendo objeto de discriminación.

Código Seguro De Verificación	c3/brVnGBTG/LAWS/5VRbw==		Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Lope Domingo Afonso Hernández - Portavoz del Grupo Popular		Firmado	18/03/2024 15:34:31
	José Miguel Ruano León - Portavoz del Grupo Coalición Canaria		Firmado	18/03/2024 15:23:12
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/c3%2FbrVnGBTG%2FLAWS%2F5VRbw%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		Página	6/7



ÁMBITO- PREFIJO

GEISER

Nº registro

LA0010772s24N0000357

CSV

GEISER-21ec-41ed-3629-549f-fada-168e-0539-3dbe

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN

<https://sede.administracionespublicas.gob.es/valida>

FECHA Y HORA DEL DOCUMENTO

20/03/2024 09:32:00 Horario insular

Validez del documento

Original






Por todo ello, se solicita la inclusión en el Anexo II del Presupuesto de la Corporación para 2024 de una subvención nominativa a la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife, con motivo de la ejecución del Proyecto PROGRESA por importe de 250.000, 00 euros.

Aplicación	Objeto	Tercero	Importe (€)
24 0121.2314.48940	Proyecto PROGRESA	Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife	250.000,00

José Miguel Ruano León. Portavoz grupo Coalición Canaria.

Lope Afonso Hernández. Portavoz del Grupo Popular.

Código Seguro De Verificación	c3/brVnGBTG/LAws/5VRbw==		Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Lope Domingo Afonso Hernández - Portavoz del Grupo Popular		Firmado	18/03/2024 15:34:31
	José Miguel Ruano León - Portavoz del Grupo Coalición Canaria		Firmado	18/03/2024 15:23:12
Url De Verificación	https://sede.tenerife.es/verifirma/code/c3%2FbrVnGBTG%2FLAws%2F5VRbw%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		Página	7/7



ÁMBITO- PREFIJO

GEISER

Nº registro

LA0010772s24N0000357

CSV

GEISER-21ec-41ed-3629-549f-fada-168e-0539-3dbe

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN

https://sede.administracionespublicas.gob.es/valida

FECHA Y HORA DEL DOCUMENTO

20/03/2024 09:32:00 Horario insular

Validez del documento

Original

